

Nghệ An, ngày 13 tháng 07 năm 2024

BÁO CÁO

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024-2025

I. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC

1. Công tác chính trị tư tưởng, truyền thông và cải cách hành chính

- Khoa Địa lý thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, chấp hành theo đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chương trình công tác Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh.

- Mặc dù gặp nhiều khó khăn do yêu cầu về phát triển chương trình đào tạo, mô hình quản lý hành chính nhưng lãnh đạo khoa Địa lý đã nhanh chóng nắm bắt các chủ trương, định hướng phát triển của khoa và nhà trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Khoa Địa lý thường xuyên quán triệt nâng cao ý thức tự giác trong nghiên cứu khoa học. Năm học 2024 - 2025, các giảng viên đã đăng kí và chủ trì các đề tài khoa học công nghệ cấp Trường về đổi mới nội dung, phương pháp đánh giá các học phần giảng dạy theo tiếp cận CDIO; phát triển CTĐT thạc sĩ theo tiếp cận CDIO.

- Nhiều giảng viên tham gia viết bài đăng ở các tạp chí khoa học chuyên ngành; tham gia các hội thảo khoa học trong nước; biên soạn và xuất bản sách chuyên khảo, giáo trình...

- Giảng viên tích cực tham gia các chương trình tập huấn chuyên môn ngành Địa lý do Bộ GD&ĐT tổ chức.

- Tập thể lãnh đạo khoa đã chỉ đạo cán bộ, giảng viên đẩy mạnh hoạt động hoạt động rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp cho sinh viên. Đồng thời khoa cũng đã tổ chức thành công các hoạt động khác của sinh viên như: thi NVSP .

- Tập thể lãnh đạo khoa chỉ đạo và phối hợp thực hiện tốt công tác truyền thông về tuyển sinh các hệ đào tạo chính quy, VLVH và Sau Đại học.

- Tập thể lãnh đạo khoa thường xuyên chỉ đạo cán bộ, viên chức trong khoa nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính tự giác trong việc sử dụng cơ sở vật chất kỹ thuật của khoa và nhà trường; tích cực phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tập thể lãnh đạo khoa lãnh đạo khoa và cán bộ thực hiện tốt phong trào xây dựng nếp sống văn hoá trong Nhà trường và nơi cư trú. Giảng viên tham gia tích cực các phong trào Công đoàn do Trường ĐH Vinh và trường Sư phạm tổ chức như phong trào thể dục thể thao, văn nghệ.... 100% giảng viên có lối sống lành mạnh, có ý thức vận động, tuyên truyền quần chúng về phòng, chống các tệ nạn xã hội, thực hiện chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình...

- Tập thể lãnh đạo khoa đã tăng cường chỉ đạo giảng viên, người học trong đơn vị về ý thức đoàn kết nội bộ với các ban ngành thực hiện tốt nhiệm vụ quốc phòng, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

- Năm học 2024 - 2025, khoa Địa lý thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, góp phần bảo đảm an ninh trật tự; phòng chống cháy nổ; phòng; đảm bảo vệ sinh môi trường....

2. Công tác tuyển sinh

Chỉ tiêu được giao: ĐHCQ: 20; SDH:

Kết quả: ĐHCQ: 34; SDH: .

3. Công tác phát triển chương trình đào tạo và bồi dưỡng

Kết quả đạt được:

- Đang thực hiện 01 kế hoạch tự đánh giá chương trình thạc sĩ ngành Địa lý

Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân:

- Tiến độ chậm do nhiều việc chồng chéo và số lượng cán bộ cơ hữu ít.
- Cơ chế phối hợp xử lý giữa các đơn vị chức năng chưa tập trung và hiệu

quả.

4. Công tác đào tạo và bồi dưỡng

Kết quả đạt được: Số lượng sinh viên ĐHCQ: ; VH-VL: ; SDH: .

Khối lượng giờ dạy đã thực hiện: ĐHCQ: ; VLVH:; SDH:

Hoàn thành chương trình đào tạo và đánh giá luận văn khóa 30 ngành địa lý và triển khai kế hoạch giảng dạy khóa 31, khóa 32 đúng kế hoạch.

Những bất cập, khó khăn và nguyên nhân: Số lượng người học nhiều, số lượng giảng viên cơ hữu của khoa ít nên việc bố trí thời gian giảng dạy đồng thời các hệ đào tạo tương đối khó khăn. 100% giảng viên vừa đảm nhiệm công việc chuyên môn vừa kiêm nhiệm vị trí quản lý, chủ tịch công đoàn, trợ lý đào tạo, cố vấn học tập, chủ nhiệm lớp, ...

5. Công tác nghiên cứu khoa học, xuất bản và chuyển giao công nghệ

Kết quả đạt được: Số lượng bài báo Quốc tế: 0, trong nước :07, Hội nghị, hội thảo: 07; Đề tài KH-CN: 01 đề tài đang triển khai; Xuất bản Sách, giáo trình: 04

Những bất cập, khó khăn và nguyên nhân: số lượng công trình công bố hạn chế do giảng viên bị chi phối, ảnh hưởng khối lượng giờ dạy hệ chính quy (đặc thù các học phần chuyên ngành có số tiết thực hành lớn).

6. Công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ

Kết quả đạt được: Đào tạo nâng cao trình độ: 0, Bồi dưỡng: ; 02 chứng chỉ Giảng viên chính

7. Công tác đảm bảo chất lượng, kiểm định chất lượng giáo dục

Kết quả đạt được: Đào tạo nâng cao trình độ, Bồi dưỡng: 01 chứng chỉ kiểm định viên.

Số lượng CTĐT được kiểm định: ĐH: 0; SDH: đang thực hiện tự đánh giá chương trình thạc sĩ ngành Địa lý.

8. Công tác tư vấn và hỗ trợ người học

Kết quả đạt được: 100% sinh viên được tư vấn về chương trình học, hỗ trợ xử lý học vụ và phương pháp học tập hiệu quả. 100% thí sinh có nguyện vọng tư vấn tuyển sinh ngành Địa lý hệ đại học chính quy và hệ Sau đại học được đội ngũ giảng viên đáp ứng đầy đủ chu đáo và hiệu quả.

Những bất cập, khó khăn và nguyên nhân: kinh phí hỗ trợ tổ chức hoạt động phong trào, nghiệp vụ sinh viên hạn chế nên hiệu quả và chất lượng cao.

9. Công tác cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính

Kế hoạch tài chính của Khoa Địa lý được phân khai theo hệ số chức vụ, công việc công khai theo quy định đơn vị. Đồng thời, các khoản thu – chi luôn đảm bảo tính cân đối, hợp lý và đúng nguyên tắc tài chính và tiết kiệm.

10. Công tác hợp tác đối ngoại

Khoa Địa lý chủ động mở rộng địa bàn hợp tác đối ngoại với các đơn vị đào tạo, bồi dưỡng ở trong và ngoài trường. Trong đó, chủ yếu tập trung đối tác hỗ trợ nhiệm vụ đào tạo cho ngành Địa lý và giảng viên của khoa.

Công tác đoàn thể

- Công tác Công đoàn

Công đoàn bộ phận Khoa Địa lý đã luôn đổi mới, bám sát các chương trình công tác, nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn Trường Sư phạm, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Công tác phối hợp chăm lo cho các đoàn viên được chú trọng; chủ động nắm tâm tư, nguyện vọng, kịp thời động viên, nhà giáo, người lao động đau ốm, khó khăn do bệnh tật, bị ảnh hưởng do dịch bệnh... phát huy truyền thống tương thân tương ái, nghĩa tình đồng nghiệp của đội ngũ CBNGNLD; Công đoàn bộ phận Khoa Địa lý phối hợp cùng BCN Khoa tổ chức các buổi tọa đàm gặp gỡ viên chức người lao động, cựu giáo chức của Khoa trong những dịp lễ quan trọng; thực hiện tốt thăm hỏi, hiếu hỉ đối với các gia đình của viên chức trong Khoa có người thân mất, ốm đau,...; động viên, khích lệ công đoàn viên tham gia vào nhiều hoạt động nhằm góp phần nâng cao đời sống văn hóa, thể thao trong đội ngũ nhà giáo (hoạt động Teambuilding, hoạt động thể thao, văn nghệ do CĐ Trường ĐH Vinh tổ chức, tham gia câu lạc bộ dân vũ.)

- Công tác Đoàn Thanh niên - Hội Sinh viên

Đoàn viên thanh niên (ĐVTN), hội viên (HV) toàn Khoa chấp hành tốt mọi quy định của Nhà trường, Khoa, có ý thức học tập, trau dồi và rèn luyện tốt. Năm học 2024 - 2025, ĐVTN, HV toàn khoa đã tích cực hưởng ứng các hoạt động do Đoàn - Hội cấp trên phát động, nhiều chi đoàn, chi hội đã tổ chức thành công nhiều hoạt động như: Chương trình đón tiếp sinh viên K65, Đại hội chi đoàn, chi hội sinh viên, Chương trình Mùa đông ấm, Chương trình chia tay khóa cuối ... Bên cạnh đó, ĐVTN của khoa là lực lượng chính trong các hoạt động văn hóa, văn nghệ của nhà trường. Trong năm học qua, nhiều tập thể chi đoàn, chi hội và nhiều cá nhân tiêu biểu đã nhận được Giấy khen, Bằng khen từ cấp Đoàn/Hội Sinh viên trường

11. Đánh giá chung

11.1. Thuận lợi

- Khoa Địa lý nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Ban Giám hiệu, Đảng ủy bộ phận trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh.

- Tình hình chính trị, tư tưởng của cán bộ viên chức, sinh viên, học viên ổn định, yên tâm công tác, học tập, rèn luyện với tinh thần đoàn kết, xây dựng khoa.

- Tập thể giảng viên khoa có tinh thần đoàn kết tốt, hết lòng với trách nhiệm được giao, luôn phấn đấu để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Lãnh đạo, quản lý có tác phong và trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng tập thể khoa.

11.2. Khó khăn

- Số lượng giảng viên thiếu so với quy mô đào tạo.

- Khoa Địa lý là đơn vị trực thuộc trường thuộc nên bị hạn chế nguồn kinh phí phúc lợi và hỗ trợ chi các hoạt động đào tạo, đoàn thể.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Bổ sung cán bộ giảng dạy theo kế hoạch Khoa đề xuất năm học 2024 – 2025.

- Hỗ trợ bổ sung cơ sở vật chất phục vụ công tác đào tạo (bố trí phòng thực hành ...).

- Hỗ trợ nguồn lực giúp khoa hoàn thành các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng.

- Các phòng ban chức năng cần ban hành kịp thời và đúng lộ trình các văn bản về quy định và hướng dẫn tổ chức công tác đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tính khả thi đối với các đơn vị thực hiện và đảm bảo quyền lợi cho viên chức.

TRƯỞNG KHOA



PGS.TS. Nguyễn Thị Trang Thanh

