

Nghệ An, ngày 29 tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO
của Ban Chấp hành chi bộ nhiệm kỳ 2022 – 2025
trình Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027

CHỦ ĐỀ ĐẠI HỘI

“Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng đào tạo, xây dựng khoa Hoá học phát triển vững mạnh”

Thực hiện đề án tái cấu trúc trường Đại học Vinh, hướng tới thành lập Đại học Vinh, khoa Hoá học thuộc Trường Sư phạm đã được thành lập theo Nghị quyết số 11/NQ-HĐT ngày 21/07/2021 của Hội đồng trường Đại học Vinh. Ngày 18 tháng 10 năm 2021, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường Đại học Vinh có Quyết định số 596/QĐ-ĐU về việc thành lập Đảng bộ bộ phận Trường Sư phạm, trong đó có chi bộ khoa Hoá học.

Hiện nay, chi bộ khoa Hóa học có 13 đảng viên và Ban chấp hành chi bộ gồm 3 đồng chí¹. Khoa Hoá học có 14 giảng viên, quản lý đào tạo 02 ngành trình độ đại học, 04 chuyên ngành đào tạo thạc sĩ và 02 chuyên ngành đào tạo tiến sĩ² với tổng số 195 sinh viên, 37 học viên cao học và 04 nghiên cứu sinh.

Thực hiện hướng dẫn số 25-HD/ĐU ngày 13/05/2025 của Đảng ủy trường Đại học Vinh về việc tổ chức Đại hội các chi bộ nhiệm kỳ 2025 – 2027, BCH chi bộ khoa Hoá học xin được báo cáo trước toàn thể Đại hội kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2027 của Chi bộ như sau:

PHẦN THỨ NHẤT

KIỂM ĐIỂM THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG NHIỆM KỲ 2022 – 2025

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

¹ Đ/c Lê Đức Giang: Bí thư, đ/c Đậu Xuân Đức: Phó Bí thư và đ/c Đinh Thị Trường Giang: Ủy viên

² Trình độ đại học: Sư phạm Hoá học và Sư phạm KHTN; Trình độ thạc sĩ: Hoá vô cơ, Hoá hữu cơ, Hoá phân tích, Lý luận và PPDH Hoá học; Trình độ tiến sĩ: Hoá hữu cơ, Lý luận và PPDH Hoá học.

Chi bộ đã lãnh đạo việc xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ chuyên môn của khoa theo đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đề cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động sáng tạo, không ngừng cải tiến lề lối làm việc, cải cách hành chính, đổi mới phong cách làm việc, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học; phối hợp tốt với các đơn vị trong Trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; thực hiện tốt quy chế dân chủ trong đơn vị, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên và quần chúng, đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; hoàn thành nghĩa vụ của đơn vị đối với nhà nước và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên và quần chúng.

Lãnh đạo khoa xây dựng đời sống văn hoá lành mạnh, phát huy phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao; xây dựng đơn vị văn hoá; thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hoá gia đình, không để các tệ nạn xã hội xảy ra trong đơn vị; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn và đoàn kết nội bộ trong đơn vị.

Chi bộ đã lãnh đạo khoa thực hiện tốt các nhiệm vụ tuyển sinh, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và nghiên cứu khoa học. Trong nhiệm kỳ 2022-2025, khoa Hóa học đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu về tuyển sinh đại học³ nhưng chưa đạt chỉ tiêu trong tuyển sinh sau đại học. Công tác xây dựng và phát triển CTĐT được chú trọng, đặc biệt là công tác đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy và kiểm tra đánh giá đáp ứng yêu cầu đào tạo theo tiếp cận CDIO trong đào tạo đại học và sau đại học; tích cực tham gia biên soạn sách giáo khoa, tài liệu bồi dưỡng và tập huấn giáo viên theo chương trình giáo dục phổ thông 2018⁴. Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu nghiên cứu khoa học, đặc biệt là chỉ tiêu công bố quốc tế⁵. Phối hợp với Hội Hóa học Nghệ An tổ chức thành công Hội thảo Quốc gia “Dạy học Hóa học và Khoa học tự nhiên-Từ lý luận đến thực tiễn”⁶. Chủ trì thành lập 2 nhóm nghiên cứu với Chủ nhiệm, thư ký và thành viên chủ chốt là giảng viên của khoa. Thực hiện tốt công tác rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, đặc biệt là kỹ năng thực hành thí nghiệm và nghiệp vụ sư phạm, tạo điều kiện cho sinh viên được giao lưu học tập và trải nghiệm thực tế phổ thông

³ Năm 2022: 48/35 SV khoá 63, Năm 2023: 21/20 SV khoá 64, Năm 2024: 29/21 SV khoá 65 ngành Sư phạm Hóa học, 33/24 SV ngành Sư phạm KHTN; thiết kế 05 poster và xây dựng 02 video giới thiệu về khoa để phục vụ công tác quảng bá tuyển sinh đại học và sau đại học.

⁴ Biên soạn 6 tài liệu bồi dưỡng GV dạy môn Hoá học và GV dạy môn Khoa học tự nhiên theo chương trình GDPT 2018, 1GV là tổng chủ biên và chủ biên SGK môn Hoá học và môn KHTN, 1 GV tham gia biên soạn SGK.

⁵ Công bố 85 bài báo quốc tế thuộc danh mục WoS/Scopus; nghiệm thu 4 đề tài cấp Bộ và 5 đề tài trọng điểm cấp trường, đang thực hiện 02 đề tài cấp Bộ và 3 đề tài cấp trường; xuất bản 6 giáo trình/sách.

⁶ Có sự tham gia của gần 400 giảng viên, giáo viên THCS và giáo viên THPT

và nhà máy sản xuất trong lĩnh vực hóa học⁷. Công tác NCKH trong sinh viên đạt được thành tích vượt trội⁸. Tổ chức thành công Hội thi Olympic Hóa học Sinh viên Trường Đại học Vinh năm 2024⁹, đạt thành tích cao trong kỳ thi Olympic Hóa học Sinh viên toàn quốc năm 2025 được tổ chức tại Đại học Bách khoa TP HCM¹⁰.

2. Lãnh đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Chi bộ đã lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của khoa Hoá học và Trường Sư phạm theo đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của Nhà trường và chương trình công tác hằng năm. Tuyên truyền, quán triệt và xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ tỉnh Nghệ An lần thứ XIX, và Đại hội Đảng bộ trường lần thứ XXXII.

Chi bộ nghiêm túc triển khai kiểm điểm tự phê bình tập thể, cá nhân theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) của Đảng. Kết quả kiểm điểm tập thể, cá nhân tại chi bộ trong năm 2021 cơ bản đạt yêu cầu. Hầu hết đảng viên không có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Chi ủy đã nắm bắt kịp thời tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đảng viên, viên chức, học viên, sinh viên để giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm của đơn vị và báo cáo lên cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.

Lãnh đạo thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tiếp tục xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là giải pháp hàng đầu để làm tốt công tác chính trị, tư tưởng. Lãnh đạo thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, như chú trọng đổi mới nội dung dạy học gắn với thực tiễn, đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra đánh giá theo định hướng phát triển phẩm chất và năng lực người học, tất cả giảng viên trong khoa đều vận dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong dạy học.

3. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng chi bộ

Chi bộ đều xây dựng chương trình hành động và lãnh đạo cán bộ, viên chức thực hiện tốt đường lối, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp

⁷ Mời giáo viên phổ thông có kinh nghiệm tham gia chấm thi giảng cho sinh viên, phối hợp với Hội Hóa học Việt Nam tổ chức cho GV và SV tham quan trải nghiệm tại Nhà máy lọc hóa dầu Nghi Sơn.

⁸ Năm học 2024-2025, có 15 đề tài NCKH của HV, SV tham gia Hội nghị NCKH cấp khoa, 5 đề tài đạt giải cấp Trường Sư phạm (2 giải Nhất, 1 giải Nhì và 2 giải Ba), 3 đề tài đạt giải cấp Trường Đại học Vinh (2 giải Nhất và 1 giải Nhì)

⁹ 160 sinh viên tham gia nội dung lý thuyết, 27 nhóm sinh viên tham gia nội dung thực hành

¹⁰ 1 giải Nhất, 1 giải Ba và 2 giải Khuyến khích; là 1 trong 4 Trường Đại học có SV đạt giải Nhất tại bảng A.

luật của Nhà nước, nhiệm vụ của Nhà trường và đơn vị; Xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong toàn chi bộ; thực hiện đúng các quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và cơ chế giám sát đảng viên của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Nghệ An và Hướng dẫn của Đảng uỷ Trường Đại học Vinh; Kiên quyết phòng chống tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực; Tổ chức tuyên truyền, tham gia tích cực các hoạt động kỉ niệm các ngày lễ lớn của đất nước.

Chi bộ đã tham gia ý kiến góp ý Dự thảo các đề án, văn bản quy định, điều hành hoạt động của Nhà trường; tham gia rà soát, bổ sung chức năng, nhiệm vụ và đề án vị trí việc làm của Trường Sư phạm; tổ chức thực hiện các khâu của công tác cán bộ theo quy định của Đảng và Nhà nước; thực hiện Luật viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành; quan tâm bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho giảng viên và trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý¹¹.

Chi bộ đã tham gia ý kiến với tập thể lãnh đạo khoa và Trường Sư phạm về công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, đánh giá... đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị; thực hiện rà soát quy hoạch BCH chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027 và Ban lãnh đạo khoa nhiệm kỳ 2025-2030 theo kế hoạch của Đảng uỷ Trường Đại học Vinh.

Chi bộ đã đề ra chủ trương, nhiệm vụ, biện pháp xây dựng chi bộ, gắn với xây dựng khoa, công đoàn bộ phận vững mạnh và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, viên chức. Chi bộ đã tổ chức sinh hoạt chuyên đề về công tác tổ chức, cán bộ với kế hoạch phát triển đội ngũ giảng viên giai đoạn 2022-2025, trong đó cử 1 GV tham gia đào tạo trình độ tiến sĩ trong năm 2023¹² và định hướng bồi dưỡng tạo nguồn giảng viên đối với 01 NCS chuyên ngành Hoá hữu cơ và 01 sinh viên khoá 61 là thủ khoa đầu vào năm 2020 của Trường Đại học Vinh.

Thực hiện tốt quy chế làm việc của chi ủy, chi bộ; thực hiện các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong tổ chức và hoạt động của Đảng.

Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt đảng định kỳ và đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ theo Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; Hướng dẫn 09-HD/BTCTW ngày 02/03/2012 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng về nội dung sinh hoạt chi bộ; Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 05/07/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Nghệ An về

¹¹ 1 đ/c hoàn thành chương trình Cao cấp LLCT và 2 đ/c hoàn thành chương trình Trung cấp LLCT; 2 đ/c bảo vệ thành công luận án TS, 1 đ/c được bổ nhiệm chức danh PGS; 100% GV tham gia các khoá tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ do Nhà trường tổ chức.

¹² ThS. Phan Thị Minh Huyền: NCS trong nước, chuyên ngành Hoá vô cơ.

nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 15/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An về đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ; xây dựng sự đoàn kết thống nhất trong Đảng; thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và cơ chế giám sát đảng viên của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An.

4. Lãnh đạo xây dựng đơn vị và các đoàn thể

Chi ủy cùng Ban chủ nhiệm khoa tổ chức các phiên họp đơn vị hàng tháng có chất lượng để điều hành hoạt động của khoa theo hướng dân chủ, minh bạch, tiết kiệm và hiệu quả. Thông qua các phiên họp, các chương trình công tác được thảo luận và đề ra các giải pháp để thực hiện với tinh thần dân chủ, đoàn kết, phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo đơn vị. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở trong đơn vị. Chi bộ chỉ đạo việc xây dựng và phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo đơn vị; thực hiện tốt quy chế dân chủ để tiếp tục hoàn thiện công tác điều hành, quản lý. Rà soát, cập nhật quy chế làm việc và phân công nhiệm vụ của Chi ủy nhiệm kỳ 2022-2025, quy chế phối hợp giữa Chi ủy, Ban chủ nhiệm khoa và BCH công đoàn bộ phận¹³. Trong thời gian qua không có trường hợp đề xuất, kiến nghị hay khiếu nại vượt cấp.

Lãnh đạo Công đoàn khoa thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định và điều lệ của Công đoàn. Chi đạo Công đoàn khoa tham gia và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao theo kế hoạch của Công đoàn Trường Đại học Vinh và Công đoàn trường Sư phạm. Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị với cán bộ, viên chức; chỉ đạo tổ chức triển khai và thực hiện tốt các chủ trương, nhiệm vụ về công tác thi đua, khen thưởng theo đúng tiêu chuẩn, quy định hiện hành. Đặc biệt, chi bộ luôn chỉ đạo sát sao các hoạt động của học viên, sinh viên, tạo môi trường sinh hoạt lành mạnh, an toàn; Chỉ đạo việc phân công giảng viên chủ trì ngành, chủ trì học phần, giảng viên chủ nhiệm lớp; kịp thời giúp đỡ, động viên, khuyến khích sinh viên học tập, rèn luyện để đạt được nhiều loại học bổng.

5. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

Chi bộ đã xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của chi bộ. Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng nguyên tắc

¹³ Quy chế làm việc của Chi ủy nhiệm kỳ 2022-2025;
Quy chế phối hợp giữa Chi ủy với BCN khoa, BCH Công đoàn bộ phận;
Phân công nhiệm vụ của Chi ủy nhiệm kỳ 2022-2025;
Phân công nhiệm vụ điều hành, quản lý của BCN khoa nhiệm kỳ 2021-2026.

tập trung dân chủ, phê bình và tự phê bình trong mọi hoạt động của chi bộ. Đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của các đảng viên trong chi bộ. Trong nhiệm kỳ 2022-2025, chi bộ đã kịp thời xem xét và xử lý kỷ luật 01 đảng viên do vi phạm chính sách dân số, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến đảng viên.

Mọi đảng viên trong chi bộ đều có ý thức phấn đấu xây dựng đơn vị trong sạch vững mạnh. Chi bộ luôn tôn trọng ý kiến của mọi cán bộ, đảng viên trong khoa trên tinh thần đấu tranh xây dựng, luôn chú trọng sự đoàn kết, thẳng thắn đóng góp ý kiến trong Đảng.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tạo nguồn và tuyển dụng giảng viên để đảm bảo sự kế thừa trong phát triển đội ngũ giảng viên chưa đạt được mục tiêu đề ra.

- Công tác tuyển sinh trình độ thạc sĩ và tiến sĩ chưa đạt chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025.

- Việc triển khai các nghị quyết, chỉ thị của Đảng ở chi bộ đôi lúc còn chưa kịp thời, một số nhiệm vụ của Nhà trường (xây dựng bài giảng E-learning; tài liệu bồi dưỡng GV; rà soát, cập nhật CTĐT theo tiếp cận CDIO) chưa đảm bảo đúng tiến độ và kế hoạch.

2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Nhà trường chưa ban hành văn bản quy định và triển khai chính sách tạo nguồn giảng viên.

- Nhu cầu học ở trình độ thạc sĩ và tiến sĩ của người học giảm, quy định về chuẩn đầu ra trình độ ngoại ngữ theo quy chế tuyển sinh và đào trình độ thạc sĩ của Bộ GD&ĐT được áp dụng từ năm 2022.

- Số lượng, khối lượng các công việc hành chính khá nhiều; các hoạt động trọng tâm của nhà trường được triển khai trong cùng thời điểm gây quá tải cho các đơn vị và giảng viên.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Luôn phát huy tính chủ động, vận dụng sáng tạo đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám hiệu Trường Sư phạm vào thực tiễn của chi bộ để lãnh đạo tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trong thời gian vừa qua.

- Phát huy truyền thống 64 năm đào tạo và bồi dưỡng giáo viên của khoa, huy động sức mạnh của tập thể chi bộ gồm những đảng viên có trình độ chuyên môn cao

nhằm thực hiện tốt các kế hoạch, chiến lược của Khoa.

- Nội dung sinh hoạt chi bộ dần đi vào thực chất, ưu tiên lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết các hoạt động trọng tâm của Khoa và Trường.

- Chú trọng công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, không ngừng thực hiện công tác củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức phù hợp với thực tế, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Khoa.

IV. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUÁT

Trong nhiệm kỳ 2022-2025, chi bộ khoa Hoá học đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao; xây dựng chi bộ vững mạnh, đội ngũ cán bộ đảng viên có phẩm chất, năng lực tốt; tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị 05/TU về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các Nghị quyết của cấp trên, đặc biệt là Nghị quyết TW4 và Nghị quyết số 29 của BCH Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo. Chi bộ đã lãnh đạo khoa thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, giữ vững mối đoàn kết nội bộ, xây dựng các tổ chức đoàn thể vững mạnh, tập trung nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học, tăng cường công tác đảm bảo chất lượng.

Những thành tựu đạt được trong thời gian vừa qua đã tạo tiền đề quan trọng để toàn chi bộ tiếp tục vượt qua khó khăn, thử thách trong những năm tiếp theo, xây dựng khoa Hoá học phát triển vững mạnh, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục, đào tạo.

PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 - 2027

Giai đoạn 2025-2027, giáo dục đại học Việt Nam tiếp tục có nhiều chuyển biến, tạo thời cơ thuận lợi cho các cơ sở giáo dục đại học uy tín phát triển nhưng cũng đặt ra nhiều thách thức với việc bắt đầu thực hiện tự chủ đại học theo Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ. Vấn đề cạnh tranh trong giáo dục đại học ngày càng khốc liệt trong bối cảnh chuyển đổi số, kỷ nguyên số ứng dụng trí tuệ nhân tạo đòi hỏi các cơ sở giáo dục đại học không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo và NCKH đáp ứng nhu cầu xã hội.

Trường Đại học Vinh tiếp tục thực hiện mục tiêu xây dựng và phát triển thành Đại học Vinh với sứ mạng: “Trường Đại học Vinh là cơ sở đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, dẫn dắt sự phát triển giáo dục và đào tạo của khu vực Bắc Trung Bộ;

là trung tâm nghiên cứu, đổi mới sáng tạo góp phần thúc đẩy sự phát triển của quốc gia và quốc tế”, được quy hoạch phát triển thành Đại học vùng đã mở ra nhiều cơ hội và thách thức cho Nhà trường. Việc tuyển sinh sau đại học nói chung và các ngành thuộc khoa Hoá học sẽ còn gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, Đảng ủy và Ban giám hiệu Trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh đã và đang tiếp tục quan tâm chỉ đạo sát sao và tạo điều kiện thuận lợi để khoa Hoá học duy trì và phát huy tiềm năng của mình trong công tác đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và nghiên cứu khoa học.

Trên cơ sở bối cảnh giáo dục đại học Việt Nam và bối cảnh Nhà trường giai đoạn 2025-2030; các kết quả đã đạt được trong thời gian vừa qua của khoa Hoá học; mục tiêu chung của Trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh cũng như nguồn lực của đơn vị, chi bộ khoa Hoá học xác định phương hướng và nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2027 như sau:

I. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ QUAN ĐIỂM PHÁT TRIỂN

1. Phương hướng phát triển

Phát huy truyền thống 64 năm đào tạo và bồi dưỡng giáo viên, sức mạnh đoàn kết của tập thể để xây dựng khoa Hoá học có uy tín cao trong công tác đào tạo, bồi dưỡng giáo viên, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; góp phần xây dựng trường Sư phạm phát triển vững mạnh trong Đại học Vinh.

2. Quan điểm phát triển

Không ngừng nâng cao chất lượng của đội ngũ giảng viên nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, tăng cường rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp cho người học nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; đẩy mạnh hoạt động đột phá công nghệ, đổi mới sáng tạo góp phần hoàn thành mục tiêu chuyển đổi trường Đại học Vinh thành Đại học Vinh thuộc top 500 đại học hàng đầu châu Á.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Xây dựng chi bộ đạt danh hiệu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; phát triển đội ngũ cán bộ đảm bảo về số lượng và chất lượng để đáp ứng yêu cầu đào tạo, nghiên cứu khoa học theo định hướng phát triển các ngành ưu tiên của Trường; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng tuyển sinh và chất lượng đào tạo, bồi dưỡng giáo viên nhằm đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới; sử dụng có hiệu quả máy móc, trang thiết bị thí nghiệm hiện có nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu chiến lược của Trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh.

III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Chi bộ và công đoàn bộ phận đạt danh hiệu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 100%.

2. Quy mô giảng viên cơ hữu của khoa: 15-16 người. Trong đó: trên 80% giảng viên có trình độ Tiến sĩ, trên 50% giảng viên là GS, PGS; 1-2 giảng viên được bồi dưỡng lý luận chính trị; 100% giảng viên có đạt trình độ B2 tiếng Anh và tương đương trở lên; 1-2 giảng viên được bổ nhiệm chức danh GS, PGS; 1-2 giảng viên được bổ nhiệm giảng viên chính.

3. Phân đầu quy mô người học hàng năm khoảng 210-250 người. Trong đó: 190-210 sinh viên; 30-35 học viên cao học (4 chuyên ngành); 03-04 nghiên cứu sinh (2 chuyên ngành).

4. Phát triển các ngành đào tạo của khoa thuộc danh mục ngành được ưu tiên theo chiến lược phát triển của Trường Đại học Vinh. Phối hợp với Viện Công nghệ Hóa Sinh Môi trường xây dựng đề án mở 01 ngành đào tạo trình độ đại học; 100% CTĐT được rà soát, cập nhật đáp ứng nhu cầu xã hội.

5. Hằng năm, tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp đạt loại xuất sắc: 4-6%, giỏi: 30-35%, khá: 50-60% và trung bình: dưới 10%; Tỷ lệ sinh viên xếp loại rèn luyện: xuất sắc: 5%, tốt: 55%, khá: 40%, trung bình: 0%; Tỷ lệ % sinh viên tốt nghiệp có việc làm sau 1 năm: trên 80%; Tỷ lệ % sinh viên được kết nối với nhà tuyển dụng: trên 90%.

6. Giữ vững vị trí top 3 đơn vị dẫn đầu Trường Sư phạm về công bố quốc tế. Duy trì và phát triển 02 nhóm nghiên cứu hiện có; thực hiện 02-04 đề tài NCKH cấp Bộ, 03-05 đề tài NCKH cấp trường; xuất bản 02-04 giáo trình, sách chuyên khảo; Mỗi năm công bố từ 40-50 bài báo khoa học, trong đó có 30-35 bài báo quốc tế thuộc danh mục WOS/Scopus; Có 01-02 giải thưởng sinh viên NCKH của Bộ GD&ĐT. Tổ chức thành công Hội thảo khoa học Quốc gia nhân dịp kỷ niệm 65 năm thành lập Khoa Hóa học.

7. Đến năm 2027, 50% chương trình đào tạo hoàn thành tự đánh giá và được kiểm định chất lượng, trong đó có 02 chương trình đào tạo đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng theo bộ tiêu chuẩn quốc gia, 02 chương trình đào tạo hoàn thành tự đánh giá theo bộ tiêu chuẩn AUN-QA.

8. Hằng năm có 06-10 sinh viên được bồi dưỡng đối tượng Đảng; có 04-06 sinh viên được kết nạp vào Đảng.

IV. CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng

1.1.1. Nhiệm vụ

Đảm bảo số lượng và chất lượng tuyển sinh, phát triển quy mô, nâng cao chất lượng đào tạo đại học và sau đại học hiện tại của khoa, đặc biệt là các ngành đào tạo mũi nhọn theo chiến lược phát triển của Nhà trường¹⁴. Đổi mới nội dung, phương pháp dạy học và kiểm tra đánh giá theo chuẩn đầu ra của tất cả chương trình đào tạo. Hoàn thiện hệ thống giáo trình, tài liệu tham khảo phục vụ đào tạo. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đáp ứng yêu cầu của chương trình giáo dục phổ thông mới.

5.1.2. Giải pháp

- Tiếp tục phát triển tất cả các chương trình đào tạo trình độ đại học và sau đại học theo tiếp cận CDIO, thường xuyên rà soát, cập nhật chương trình dạy học theo hướng phát triển năng lực người học; chú trọng phát triển các năng lực tự học, nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo, năng lực làm việc nhóm, giao tiếp, tư duy phản biện và tự học suốt đời... cho người học thông qua chuỗi các học phần dạy học dự án.

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác tuyển sinh, nâng cao nhận thức cho giảng viên về vai trò của công tác quảng bá, tư vấn thông tin, mở rộng địa bàn để quảng bá tuyển sinh.

- Tăng cường chỉ đạo công tác rèn luyện và trải nghiệm nghề nghiệp cho sinh viên tại các trường phổ thông và cơ sở sản xuất, doanh nghiệp. Chỉ đạo công tác xây dựng các chuyên đề bồi dưỡng giáo viên đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới, triển khai thiết kế các hoạt động trải nghiệm, giáo dục STEM ở trường phổ thông.

5.2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ NCKH và đổi mới sáng tạo

5.2.1. Nhiệm vụ

Phát triển đồng bộ các lĩnh vực nghiên cứu khoa học cơ bản, khoa học giáo dục và khoa học ứng dụng nhằm nâng cao vị thế, truyền thống của khoa Hoá học. Đẩy mạnh hợp tác trong nghiên cứu, nâng cao chất lượng các công trình khoa học, gắn nghiên cứu khoa học với các hoạt động đào tạo nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 57/NQ-TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị.

5.2.2. Giải pháp

¹⁴ Trình độ Đại học: Sư phạm Hóa học, Sư phạm KHTN; Trình độ thạc sĩ và tiến sĩ: Hóa hữu cơ

- Chỉ đạo việc xây dựng các kế hoạch, chiến lược phát triển nghiên cứu khoa học, động viên sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo.

- Đẩy mạnh hợp tác nghiên cứu khoa học với các nhóm nghiên cứu, cơ sở đào tạo, nghiên cứu, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước. Đẩy mạnh tham gia các hội thảo quốc gia, quốc tế để giảng viên, sinh viên có cơ hội trao đổi, học tập.

- Phát huy thế mạnh công bố quốc tế trong lĩnh vực khoa học cơ bản, phấn đấu gia tăng số lượng công bố trên các tạp chí thuộc danh mục WOS/Scopus. Thúc đẩy hoạt động nghiên cứu trong lĩnh vực khoa học giáo dục để công bố các bài báo quốc tế có uy tín, xây dựng các giải pháp đồng bộ nhằm nâng cao thương hiệu về đào tạo, bồi dưỡng giáo viên.

- Chỉ đạo việc tăng cường triển khai các đề tài/dự án nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ nhằm nâng cao năng lực NCKH cho giảng viên.

- Chỉ đạo công tác rà soát và đề xuất bổ sung hệ thống tài liệu, giáo trình ở tất cả chương trình đào tạo, các học phần mà khoa phụ trách, đảm nhận. Nâng cao số lượng, chất lượng các giáo trình, các tài liệu do cán bộ giảng viên của khoa biên soạn.

1.3. Lãnh đạo thực hiện công tác sinh viên, học viên

Làm tốt công tác quản lý và hỗ trợ người học; xây dựng mạng lưới cựu người học; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách cho người học; tạo môi trường lành mạnh, an toàn để học viên, sinh viên có điều kiện học tập, rèn luyện tốt.

1.3.2. Giải pháp

- Chỉ đạo làm tốt công tác quản lý sinh viên, học viên về chính trị tư tưởng cũng như nề nếp học tập, rèn luyện. Tăng cường các hoạt động của sinh viên toàn khoa nhằm tạo cơ hội cho các em sinh viên thuộc các khoá khác nhau ngày càng gắn kết, có thể hợp tác với nhau trong học tập cũng như trong nghiên cứu khoa học.

1.4. Lãnh đạo thực hiện công tác đảm bảo chất lượng

1.4.1. Nhiệm vụ

Không ngừng nâng cao hiệu quả của hệ thống đảm bảo chất lượng, triển khai kiểm định chất lượng một số chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế; từng bước nâng cao chất lượng toàn diện các hoạt động của khoa, xây dựng văn hóa chất lượng trong toàn khoa.

5.4.2. Giải pháp

- Lãnh đạo công tác xây dựng Chiến lược phát triển khoa Hóa học giai đoạn 2025 – 2030, tầm nhìn đến năm 2035 trên cơ sở tham khảo ý kiến của các bên liên

quan. Tổ chức sơ kết, tổng kết để đánh giá việc thực hiện các mục tiêu chiến lược và kế hoạch đảm bảo chất lượng khoa hàng năm.

- Chỉ đạo công tác rà soát và củng cố hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong, cập nhật kế hoạch đảm bảo chất lượng của từng ngành trong khoa. Tăng cường hoạt động khảo sát ý kiến các bên liên quan về chương trình đào tạo và hoạt động của giảng viên trong khoa.

- Chỉ đạo việc triển khai các hoạt động tự đánh giá và kiểm định chất lượng các chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn quốc gia và bộ tiêu chuẩn AUN-QA đảm bảo theo đúng kế hoạch của Nhà trường.

2. Lãnh đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

2.1. Nhiệm vụ

Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho toàn thể cán bộ, đảng viên, học viên và sinh viên. Xây dựng đảng bộ ổn định về tư tưởng chính trị làm nòng cốt, tạo động lực cho quá trình xây dựng và phát triển đơn vị vững mạnh chào mừng kỷ niệm 65 năm thành lập khoa Hóa học (1961-2026).

Triển khai việc các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, các chủ trương, nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo cho toàn thể đảng viên, viên chức trong khoa.

2.2. Giải pháp

- Lãnh đạo tốt công tác tuyên truyền, giáo dục Chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, tổ chức thực hiện để cán bộ, giảng viên, học viên và sinh viên chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng trong việc triển khai thực hiện các chủ trương lớn của Nhà trường, đặc biệt là chuyển đổi thành Đại học Vinh, chuẩn bị thực hiện tự chủ đại học; phát huy vai trò của đảng viên trong việc giáo dục tư tưởng chính trị đạo đức cho sinh viên, thực hiện tốt nhiệm vụ giáo dục đào tạo trong giai đoạn mới.

- Chủ động nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, quần chúng; định hướng tư tưởng và đề cao trách nhiệm nêu gương đối với đảng viên; có biện pháp giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm cấp mình hoặc kịp thời báo cáo đề cấp trên xem xét, giải quyết.

3. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng chi bộ

3.1. Nhiệm vụ

Thực hiện vai trò chủ đạo của đảng trong công tác tổ chức cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo và chuyên môn có trình độ, năng lực và có uy tín đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị và Nhà trường trong giai đoạn mới.

Đẩy mạnh công tác xây dựng đảng, xây dựng chi bộ trong sạch vững mạnh toàn diện nhằm đáp ứng yêu cầu tập hợp, giáo dục rèn luyện Đảng viên, đoàn viên, phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, làm tốt công tác bồi dưỡng và phát triển Đảng. Xây dựng lối sống lành mạnh, văn hóa trong cấp uỷ, đảng bộ, đảng viên.

3.2. Giải pháp

- Lãnh đạo thực hiện tốt việc quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ chuyên môn của đơn vị. Chỉ đạo hội nghị cán bộ, viên chức hằng năm của đơn vị, triển khai kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ tiếng Anh và năng lực NCKH cho giảng viên trẻ.

- Giữ vững ổn định cơ cấu tổ chức của khoa đảm bảo số lượng, chất lượng và có tính kế thừa; nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên môn, tăng cường seminar học thuật bằng tiếng Anh.

- Lãnh đạo chỉ đạo thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, tăng cường công tác phát hiện, đào tạo và bồi dưỡng những sinh viên, học viên và nghiên cứu sinh có năng lực để bổ sung quy hoạch vào đội ngũ giảng viên.

- Rà soát, quy hoạch đội ngũ cấp uỷ có năng lực, phẩm chất và năng lực lãnh đạo đáp ứng yêu cầu mới; Duy trì chế độ sinh hoạt chi bộ đúng quy định, nâng cao chất lượng các buổi sinh hoạt chi bộ. Phát huy dân chủ trong chi bộ, vai trò của chi bộ, đảng viên trong các hoạt động của khoa và các tổ chức đoàn thể trong trường Sư phạm. Thực hiện tốt việc đánh giá, xếp loại đảng viên.

4. Lãnh đạo xây dựng đơn vị và các đoàn thể

4.1. Nhiệm vụ

Lãnh đạo xây dựng đơn vị vững mạnh; chuẩn bị tốt mọi điều kiện để góp phần sớm hoàn thành mục tiêu chuyển trường Đại học Vinh thành Đại học Vinh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo đơn vị; thực hiện tốt quy chế dân chủ; chỉ đạo công đoàn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo luật định và điều lệ của công đoàn. Phát huy vai trò của công đoàn trong mọi hoạt động của đơn vị, nhằm tạo động lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của khoa và Trường Sư phạm.

4.2. Giải pháp

- Tuyên truyền, khai thông thông tin để cán bộ đảng viên hiểu rõ các chủ trương lớn của Nhà trường, chuẩn bị tốt mọi điều kiện để góp phần sớm hoàn thành việc chuyển đổi trường Đại học Vinh thành Đại học Vinh.

- Chỉ đạo Công đoàn bộ phận khoa thực hiện tốt Nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp; thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, tham gia có hiệu quả các hoạt động xã hội; phối hợp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, viên chức hàng năm; chăm lo, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức.

- Chỉ đạo khoa đặc biệt quan tâm việc giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng niềm tin và lý tưởng cách mạng cho đoàn viên, sinh viên. Tiếp tục hướng các hoạt động của sinh viên theo chiều sâu, gắn với chuyên môn, đặc biệt là kỹ năng thực hành thí nghiệm và kỹ năng sư phạm; tăng cường tính tự giác trong học tập, nghiên cứu khoa học, rèn luyện phấn đấu của đoàn viên, sinh viên.

5. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

5.1. Nhiệm vụ

Lãnh đạo việc xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của chi bộ. Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng chỉnh đốn Đảng, làm cho chi bộ thực sự trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức.

5.2. Giải pháp

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy trình các cuộc kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật; xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm; bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy để làm rõ trách nhiệm của cấp ủy trong việc lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật.

- Đổi mới việc sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng theo hướng gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị; chú trọng sơ kết, tổng kết theo chuyên đề.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Trường ĐH Vinh,
- ĐUBP trường SP,
- Lưu đơn vị.

T/M BAN CHẤP HÀNH CHI BỘ

BÍ THƯ



Lê Đức Giang

*

Nghệ An, ngày 29 tháng 05 năm 2025

PHỤ LỤC BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
trình Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027

1. Số lượng, chất lượng đảng viên

- Tổng số đảng viên: 13
- Số đảng viên chính thức: 13
- Số đảng viên dự bị: 0
- Số đảng viên sinh hoạt tạm thời: 0
- Đảng viên dân tộc ít người: 0
- Đảng viên tôn giáo: 0
- Đảng viên nữ: 8

2. Thống kê đội ngũ cán bộ, viên chức

Năm học	PGS.TS	TS	ThS	Tổng	Ghi chú
2022-2023	4	5	5	14	
2023-2024	6	4	4	14	
2024-2025	6	5	3	14	

3. Thống kê số liệu người học

Năm học	SV	HVCH	NCS	Tổng	Ghi chú
2022-2023	152	31	5	188	
2023-2024	148	43	4	195	
2024-2025	195	37	4	236	

4. Thống kê kết quả nghiên cứu khoa học

TT	Loại hình hoạt động KHCN	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tổng
1	Số đề tài cấp Bộ/Tỉnh	1	2	1	4
2	Số đề tài cấp Trường	1	4	3	8

3	Bài báo đăng tạp chí trong nước có mã ISSN	8	8	9	25
4	Bài báo quốc tế (WoS/Scopus)	25	28	32	85
5	Sách chuyên khảo, giáo trình được xuất bản	2	2	2	7
6	Báo cáo Hội thảo Khoa học Quốc gia, Quốc tế	1	4	3	8
7	Sáng chế, giải pháp hữu ích	0	1	0	1

5. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2022-2025

TT	Nội dung	Chỉ tiêu	Kết quả	Ghi chú
I	Đội ngũ giảng viên			
1	Tỉ lệ GV có trình độ tiến sĩ	80%	85,7%	Đạt
2	Tỉ lệ GV có học hàm GS, PGS	40%	42,8%	Đạt
3	Số GV được bổ nhiệm GS, PGS	1-2	1	Đạt
4	Số GV được bổ nhiệm GVC	1-2	1	Đạt
5	Số GV được tạo nguồn, tuyển dụng	2	0	Không đạt
II	Nghiên cứu khoa học			
1	Số đề tài cấp Bộ/Tỉnh	3-4	5	Vượt
2	Số đề tài cấp Trường	6-8	8	Đạt
3	Bài báo đăng tạp chí khoa học, hội nghị, hội thảo	25-30	33	Vượt
4	Bài báo quốc tế (WoS/Scopus)	42-48	85	Vượt
5	Sách chuyên khảo, giáo trình	4-6	7	Vượt
6	Sáng chế, giải pháp hữu ích	0	1	Vượt
7	Thành lập nhóm nghiên cứu	2-3	3	Đạt
III	Tuyển sinh và đào tạo			
1	Quy mô người học	180-210	236	Vượt
2	Mở ngành đào tạo	2	1	Không đạt
3	Tỉ lệ SV tốt nghiệp đúng hạn	70-80%	75%	Đạt
4	Tuyển sinh đại học	90-120	128	Vượt
5	Tuyển sinh cao học	75-90	64	Không đạt
6	Tuyển sinh nghiên cứu sinh	6	2	Không đạt