

**CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ KHOA HÓA HỌC  
GIAI ĐOẠN 2022-2027**

**I. THÔNG TIN CHUNG VỀ KHOA HÓA HỌC**

Năm thành lập: 1961

Đội ngũ giảng viên: 14 (5 PGS.TS, 04 TS, 05 ThS). Ngoài ra, còn có 5 giảng viên kiêm nhiệm công tác quản lý tại các đơn vị chức năng trong Trường nhưng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại Khoa

Số ngành đào tạo trình độ đại học: 1 (Sư phạm Hóa học)

Số ngành đào tạo trình độ thạc sĩ: 4 (Hóa vô cơ, Hóa hữu cơ, Hóa phân tích, Lý luận và Phương pháp dạy học Hóa học)

Số ngành đào tạo trình độ tiến sĩ: 2 (Hóa hữu cơ, Lý luận và Phương pháp dạy học Hóa học)

Tổng số sinh viên: 135

Tổng số học viên: 20

Tổng số nghiên cứu sinh: 5

**II. BỐI CẢNH**

Giai đoạn 2022-2027, giáo dục đại học Việt Nam đang trong quá trình chuyển đổi sâu sắc với việc thực hiện tự chủ đại học theo Nghị định số 99/2019/NĐ-CP và đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo theo Nghị quyết số 29 của BCH Trung ương Đảng khóa XI. Sự cạnh tranh trong giáo dục đại học ngày càng khốc liệt, đòi hỏi nâng cao chất lượng đào tạo và đào tạo đáp ứng nhu cầu xã hội. Trường Đại học Vinh đang tiếp tục thực hiện mục tiêu xây dựng và phát triển thành Đại học Vinh. Trong bối cảnh này, công tác tuyển sinh đại học và sau đại học, đặc biệt là các ngành thuộc Khoa Hóa học, dự kiến sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn.

**III. PHÂN TÍCH SWOT**

**1. Điểm mạnh (Strengths)**

Khoa Hóa học có truyền thống 60 năm đào tạo và bồi dưỡng giáo viên, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển. Tập thể cán bộ, giảng viên trong Khoa có

tin thần đoàn kết tốt, chuyên môn vững vàng, có trách nhiệm cao trong công tác. Các cán bộ trong Khoa có năng lực công tác tốt, chuyên môn vững vàng.

Trong giai đoạn 2016-2021, Khoa đã lãnh đạo và thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chuyên môn, bao gồm tuyển sinh, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và nghiên cứu khoa học. Khoa đã hoàn thành chỉ tiêu công bố quốc tế và tiến độ thực hiện đề tài nghiên cứu khoa học các cấp.

## **2. Cơ hội (Opportunities)**

Khoa Hóa học luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao và tạo điều kiện thuận lợi từ Đảng ủy bộ phận Trường Sư phạm và Đảng ủy Trường Đại học Vinh.

Mục tiêu xây dựng Trường Đại học Vinh thành Đại học Vinh và phấn đấu đến năm 2030 thuộc top 500 đại học hàng đầu châu Á tạo cơ hội nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học cho các đơn vị toàn trường.

Việc thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo theo Nghị quyết 29, đặc biệt là đổi mới chương trình, phương pháp giảng dạy, là cơ hội để Khoa cải tiến và nâng cao chất lượng.

## **3. Thách thức (Challenges)**

Công tác tuyển sinh đại học và sau đại học còn gặp nhiều khó khăn, chất lượng tuyển sinh đại học còn thấp, chưa cân đối số lượng tuyển sinh trình độ thạc sĩ giữa các chuyên ngành đào tạo. Việc tuyển sinh sau đại học còn gặp nhiều khó khăn do dịch Covid-19 và nguồn tuyển sinh hạn chế. Nhu cầu về đào tạo giáo viên nói chung có xu hướng giảm mạnh.

Công tác xây dựng và phát triển đội ngũ giảng viên để đảm bảo sự kế thừa chưa được quan tâm đúng mức; số lượng giảng viên của Khoa giảm dần trong khi áp lực định mức lao động tăng.

Trường Sư phạm được thành lập với mô hình tổ chức hoàn toàn mới, còn gặp nhiều khó khăn, bất cập trong công tác tổ chức, điều hành và phối hợp.

Số lượng và khối lượng công việc hành chính khá nhiều; các hoạt động trọng tâm của Nhà trường được triển khai đồng thời, gây quá tải cho đơn vị và giảng viên.

Nhà trường chưa xây dựng và ban hành chiến lược phát triển đội ngũ giảng viên, đảm bảo đủ số lượng và chất lượng cho giai đoạn 2025-2030.

Dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trong năm 2021 đã ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động chào mừng và Lễ kỷ niệm 60 năm thành lập Khoa Hóa học (1961-2021) theo kế hoạch.

## IV. MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ cán bộ đảm bảo về số lượng và chất lượng để đáp ứng yêu cầu đào tạo, nghiên cứu khoa học, sử dụng hiệu quả máy móc, trang thiết bị thí nghiệm; nâng cao chất lượng, số lượng tuyển sinh và chất lượng đào tạo, bồi dưỡng giáo viên nhằm đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới, phù hợp với sứ mạng, tầm nhìn và chiến lược phát triển của Trường Sư phạm và Trường Đại học Vinh.

### 2. Một số chỉ tiêu chính

- Quy mô giảng viên cơ hữu của khoa: 16 người (không tính giảng viên là cán bộ quản lý các đơn vị chức năng trong trường). Trong đó, trên 80% giảng viên có trình độ Tiến sĩ, trên 40% giảng viên là GS, PGS.

- 2-3 giảng viên được bổ nhiệm chức danh GS, PGS; 2-3 giảng viên được bổ nhiệm GVC.

- 100% giảng viên đạt trình độ B2 tiếng Anh và tương đương trở lên.

- 100% giảng viên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ.

- Công bố 14-16 bài báo quốc tế thuộc danh mục WOS/Scopus, 10-12 bài báo khoa mỗi năm.

- Thực hiện 5-6 đề tài NCKH cấp Bộ, 10-15 đề tài NCKH cấp trường trong 5 năm.

### 3. Giải pháp thực hiện

- Lãnh đạo thực hiện tốt việc quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý và phát triển đội ngũ giảng viên của Khoa.

- Triển khai kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ tiếng Anh và năng lực nghiên cứu khoa học cho giảng viên.

- Tạo nguồn và tuyển dụng các giảng viên mới, ưu tiên những người có năng lực, trình độ cao; định hướng bồi dưỡng tạo nguồn giảng viên đối với 01 NCS chuyên ngành Hóa hữu cơ và 01 sinh viên khóa 61 là thủ khoa đầu vào của Trường Đại học Vinh năm 2020.

- Khuyến khích và tạo điều kiện giảng viên tham gia chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ.

- Đề xuất và tạo điều kiện cho giảng viên tham gia các khóa bồi dưỡng lý luận chính trị.

- Thúc đẩy việc thành lập các nhóm nghiên cứu liên ngành, động viên sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh tham gia các hoạt động seminar. Phát huy thế mạnh công bố quốc tế trong lĩnh vực khoa học cơ bản, phấn đấu gia tăng số lượng công bố trên các tạp chí thuộc danh mục WOS/Scopus. Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu trong lĩnh vực khoa học giáo dục để công bố bài báo trên các tạp chí quốc tế có uy tín.

Chiến lược phát triển đội ngũ khoa Hóa học giai đoạn 2022-2027 sẽ được triển khai với sự đồng lòng của toàn thể cán bộ, giảng viên Khoa Hóa học, phát huy các điểm mạnh sẵn có và tận dụng cơ hội để vượt qua thách thức, góp phần vào sự phát triển bền vững của Khoa và Nhà trường.

*Nghệ An, ngày 10 tháng 11 năm 2021*

**TRƯỞNG KHOA**



**PGS.TS. Lê Đức Giang**