

Số: 112 /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 16 tháng 9 năm 2020

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **NGUYỄN HUY BÀNG**
Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh
Đại diện cho: Trường Đại học Vinh
Địa chỉ: 182 Lê Duẩn, TP.Vinh, Nghệ An
Và một bên là ông, bà: **Nguyễn Duy An**
Ngày tháng năm sinh: 15 tháng 3 năm 1972
Quê quán: Xã Nghi Phú, TP.Vinh, tỉnh Nghệ An
Trình độ: Trung học phổ thông
Thường trú tại: Xã Nghi Phú, TP.Vinh, tỉnh Nghệ An
Số CMND: 182046122 Cấp ngày 30 tháng 8 năm 2008 tại Công An Tỉnh Nghệ An
Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động không xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ ngày 01 tháng 09 năm 2020.
- Địa điểm làm việc: Trường Thực hành Sư phạm
- Chức danh chuyên môn: Kỹ thuật viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Hiệu trưởng Trường Thực hành Sư phạm.

Điều 2. Thời gian làm việc: Chuẩn của Kỹ thuật viên

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký Hợp đồng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Bộ Luật lao động.
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Hiệu trưởng Trường Thực hành Sư phạm.
- Thực hiện những việc khác do Trường giao.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí.
- Hưởng lương bậc 01 của ngạch Kỹ thuật viên, Mã số: 13.096, hệ số 1.86 do Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.
- Được nghỉ lễ, nghỉ phép theo quy định hiện hành của Nhà nước.
- Được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

- Khi người lao động được tuyển dụng vào biên chế thì mới được hưởng các quyền lợi: Phụ cấp tiền lương tăng thêm hàng tháng của Trường, các chế độ đi đào tạo, bồi dưỡng, để nâng cao trình độ, nâng bậc lương.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

- Việc nâng lương lần sau tùy thuộc vào quyết định của hội đồng lương của Nhà trường.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (Căn cứ vào năng lực cán bộ viên chức và nhu cầu công việc. Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển người lao động, tạm đình chỉ công tác ...).

- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.

- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

- Người lao động tự túc Nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 08 bản có giá trị ngang nhau và được lưu giữ tại:

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ.

- 1 bản do phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.

- 1 bản do phòng Đào tạo giữ.

- 1 bản do Hành chính Tổng hợp giữ.

- 1 bản do Trường Thực hành Sư phạm giữ.

- 1 bản do Trung tâm Công nghệ thông tin giữ.

- 1 bản do Trạm Y tế giữ.

- 1 bản do người lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 16 tháng 9 năm 2020.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nguyễn Duy An



GS.TS Nguyễn Huy Bằng