

Số: 97 /ĐHV-TCCB

Nghệ An, ngày 30 tháng 01 năm 2018

V/v báo cáo công tác đào tạo,  
bồi dưỡng cán bộ, viên chức  
năm 2017

Kính gửi: Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện công văn số 133/BGDĐT-TCCB, ngày 16 tháng 01 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2017 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2018, Trường Đại học Vinh báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức của đơn vị như sau:

## **I. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NĂM 2017**

### **1. Về đào tạo trình độ tiến sĩ**

Trong năm 2017, Nhà trường chú trọng cử cán bộ đi đào tạo ở nước ngoài bằng các nguồn học bổng từ ngân sách nhà nước như học bổng hiệp định, nghị định thư, học bổng chính phủ nước bạn... nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ giảng viên, phát triển sau đại học và xây dựng các hướng mũi nhọn nghiên cứu khoa học của Trường.

Kết quả trong năm 2017, có 35 người bảo vệ thành công luận án tiến sĩ, trong đó có 19 nữ, có 04 người bảo vệ luận án tiến sĩ từ nước ngoài trở về. Cán bộ được cử đi đào tạo tiến sĩ đúng với quy hoạch, đúng chuyên ngành Trường cần và phù hợp với chuyên ngành đã được đào tạo ở bậc học trước đó.

### **2. Về bồi dưỡng**

#### **2.1. Bồi dưỡng lý luận chính trị**

Công tác bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, viên chức được Nhà trường hết sức quan tâm, đặc biệt là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý và các các bộ trong diện quy hoạch lãnh đạo, quản lý các cấp. Trong năm 2017, Nhà trường đã cử 09 cán bộ đi học Cao cấp lý luận chính trị, 01 cán bộ đi học Trung cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị quốc gia và Trường Chính trị tỉnh Nghệ An; cử các giảng viên thuộc khoa Giáo dục Chính trị, bộ môn Mác Lê nin, Tư tưởng Hồ Chí Minh tham gia bồi dưỡng chuyên môn do Bộ tổ chức. Thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình chính trị trong các Hội nghị công tác Đảng; Hội nghị cán bộ, viên chức, Hội nghị tổng kết năm học; các cuộc họp Đảng bộ, chi bộ... tổ chức học tập và quán triệt sâu sắc các Nghị quyết của Đảng cho toàn thể cán bộ, viên chức.

#### **2.2. Về Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp**

Trong năm 2017, Nhà trường tổ chức lớp Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp Giảng viên chính cho 72 giảng viên, tạo điều kiện cho các giảng viên đủ điều kiện để thi thăng hạng giảng viên lên giảng viên chính.

#### **2.3. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành, vị trí việc làm**

Thực hiện Thông tư liên tịch số 36/2014/TTLT-BGDĐT-BNV quy định về mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức giảng dạy đại học, Nhà trường đã tổ chức bồi dưỡng và cấp chứng chỉ Nghiệp vụ sư phạm cho 328 giảng viên. Đến nay, số

giảng viên được cấp chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dành cho giảng viên chiếm tỷ lệ 92% tổng số giảng viên trong toàn trường.

#### **2.4. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh**

Công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh được thực hiện đúng đối tượng theo Hướng dẫn số 90/HD-HĐGDQPAN ngày 31/5/2016 của Hội đồng Giáo dục Quốc phòng - An ninh hướng dẫn danh mục đối tượng bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh.

Đối với cán bộ, viên chức thuộc đối tượng 2 và 3, Nhà trường cử đi bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh tại Trường Quân sự Tỉnh Nghệ An; đối với cán bộ, viên chức thuộc đối tượng 4, Nhà trường phối hợp với Trung tâm GDQP&AN - Trường Đại học Vinh mở các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh. Trong năm 2018, có 169 cán bộ, viên chức được bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh.

Việc bồi dưỡng kịp thời các kiến thức về chính trị tư tưởng, quốc phòng an ninh cho đội ngũ cán bộ có ý nghĩa to lớn, thiết thực trong công tác giáo dục học sinh, sinh viên và là một trong những biện pháp mạnh của Trường trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc.

#### **2.5. Bồi dưỡng ngoại ngữ**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ thường xuyên được quan tâm. Nhà trường có nhiều chính sách động viên khuyến khích cán bộ tự học, tự bồi dưỡng và nâng cao ngoại ngữ; đồng thời cũng thực hiện nhiều biện pháp bắt buộc cán bộ, viên chức đạt chuẩn trình độ ngoại ngữ theo ngạch, bậc và theo yêu cầu của Nhà trường như: Cán bộ giảng dạy trẻ diện hợp đồng lao động muốn thi vào biên chế phải đạt trình độ tiếng Anh đạt bậc 3 trở lên (theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGD-ĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho người Việt Nam); hoặc đạt từ 450 điểm TOEFL Institutional trở lên; Đến năm 2020, cán bộ, viên chức thuộc diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các đơn vị phải có trình độ ngoại ngữ đạt chuẩn mới xét bổ nhiệm. Trong năm 2017, Nhà trường cũng đã tổ chức 2 lớp bồi dưỡng tiếng Anh trình độ B2 cho 38 giảng viên.

### **3. Tình hình thực hiện kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức trong năm 2017**

Tổng kinh phí thực hiện:	4.867.798.625 đồng
Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trong nước 2017:	3.935.529.501 đồng
Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài:	932.269.124 đồng
Trong đó:	
Kinh phí từ ngân sách Nhà nước, Nhà trường cấp:	4.250.553.938 đồng
Kinh phí đóng góp từ cán bộ, viên chức:	617.244.687 đồng

### **II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NĂM 2018**

Trong năm 2018, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm trên tất cả mọi lĩnh vực: Lý luận chính trị, chuyên môn, chức vụ quản lý, kiến thức chuyên ngành, quốc phòng - an ninh, ngoại ngữ... và trên tất cả loại hình cán bộ trong Nhà trường: Viên chức hành chính, viên chức chuyên môn, viên chức lãnh đạo, quản lý... để đảm bảo tiêu chuẩn vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh cho cán bộ, viên chức đồng thời rèn luyện bản lĩnh, năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Nhà trường (có các bảng biểu, phụ lục kèm theo).

## **1. Về đào tạo trình độ tiến sĩ**

Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo sau đại học cho cán bộ giảng dạy giai đoạn 2015 - 2020. Trong đó, đặc biệt ưu tiên nâng cao trình độ ngoại ngữ để cán bộ giảng dạy có thể đi học nước ngoài (nghiên cứu sinh, thực tập sinh...) bằng các nguồn học bổng từ ngân sách nhà nước, hiệp định, nghị định thư, học bổng chính phủ bạn... Bên cạnh đó, Nhà trường cũng chú trọng cử đi đào tạo tiến sĩ ở trong nước. Kế hoạch năm 2018, sẽ cử gần 50 cán bộ, viên chức đi làm nghiên cứu sinh trong và ngoài nước.

## **2. Về bồi dưỡng**

**2.1. Về bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị:** Ưu tiên cán bộ viên chức là cán bộ, quản lý đương nhiệm và cán bộ, viên chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý. Nhà trường sẽ cử gần 150 cán bộ, viên chức học Trung cấp lý luận chính trị.

**2.2. Bồi dưỡng về chức vụ quản lý:** Triển khai học tập các chuyên đề về công tác quản lý đơn vị, quản lý Nhà trường trong giai đoạn hiện nay cho toàn thể cán bộ, viên chức quản từ Trưởng Bộ môn trở lên.

**2.3. Về kiến thức chuyên ngành, vị trí việc làm:** Mở lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giảng viên, phân đầu 100% giảng viên của Trường có chứng chỉ Nghiệp vụ sư phạm phù hợp với yêu cầu chuẩn chức danh nghề nghiệp của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

**2.4. Bồi dưỡng về kiến thức quốc phòng - an ninh:** Cử cán bộ, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh dành cho các đối tượng 2, 3, 4.

**2.5. Về ngoại ngữ:** Mở các lớp tiếng Anh trình độ B1, B2 dành cho viên chức giảng dạy, viên chức hành chính và đặc biệt ưu tiên ưu tiên cán bộ, viên chức là cán bộ, quản lý đương nhiệm và cán bộ, viên chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

## **3. Dự kiến kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2018:**

Tổng kinh phí thực hiện: 4.900.000.000 đồng

Kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng trong nước: 3.900.000.000 đồng

Kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài: 1.000.000.000 đồng

Trong đó:

Kinh phí từ ngân sách Nhà nước, Nhà trường cấp: 4.200.000.000 đồng

Kinh phí từ các nguồn khác: 700.000.000 đồng

## **III. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ VỀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC**

### **1. Những khó khăn, vướng mắc trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức**

#### **1.1. Về đào tạo tiến sĩ ở nước ngoài**

Thực tế trong thời gian qua cho thấy: đào tạo tiến sĩ hay thực tập sinh sau tiến sĩ ở nước ngoài thực sự có chất lượng, cán bộ vừa được đào tạo chuyên môn một cách bài bản, vừa được trang bị kiến thức, kỹ năng từ các nước phát triển và đặc biệt là nâng cao trình độ ngoại ngữ. Do vậy, sau đào tạo ở nước ngoài về, cán bộ viên chức có khả năng giảng dạy chương trình chất lượng cao, có năng lực nghiên cứu khoa học tốt hơn. Tuy nhiên, việc cử cán bộ đi học bằng các nguồn học bổng ngân sách nhà nước có yêu cầu về trình độ ngoại ngữ rất cao, không chỉ đối với các nước học bằng tiếng Anh, mà đối với các nước học bằng tiếng khác cũng phải đạt tiêu chuẩn quy định mới

được tham gia dự tuyển. Vì vậy Nhà trường gặp nhiều khó khăn trong việc cử cán bộ đi học bằng con đường này.

### **1.2. Về bồi dưỡng ở nước ngoài**

Trường chưa cử được cán bộ đi học bồi dưỡng các chương trình quản lý, điều hành các chương trình kinh tế - xã hội, hành chính công, xây dựng tổ chức và phát triển nguồn nhân lực, kiến thức hội nhập quốc tế. Đặc biệt, viên chức hành chính, viên chức làm công tác tham mưu, hoạch định chính sách chưa được cử đi bồi dưỡng về chuyên môn ở nước ngoài.

### **1.3. Về kinh phí**

Hàng năm, Nhà trường đã chi một khoản kinh phí lớn dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng. Tuy nhiên, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, viên chức ngày càng tăng, số lượng cán bộ viên chức lớn. Do vậy, trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng, ngoài sự hỗ trợ của Nhà trường cán bộ viên chức còn phải đóng góp kinh phí cho hoạt động này.

## **2. Những kiến nghị, đề xuất**

Trường Đại học Vinh kính đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét:

2.1. Đối với đào tạo tiến sĩ ở nước ngoài bằng Ngân sách nhà nước, cần tăng thời gian học tiếng ở nước ngoài trước khi vào học chuyên môn. Kinh phí trong thời gian này do Trường cử cán bộ đi học hỗ trợ hoặc cá nhân tự túc để có thể khai thác hết chỉ tiêu của các đề án mà Bộ đang triển khai thực hiện.

2.2 Bộ Giáo dục và đào tạo cần có thêm chương trình học bổng thực tập sinh sau tiến sĩ ở nước ngoài

2.3. Dành chỉ tiêu các chương trình bồi dưỡng ở nước ngoài cho Trường. Đặc biệt là các chương trình bồi dưỡng về ngoại ngữ, về phương pháp giảng dạy cho viên chức giảng dạy; các chương trình quản lý, điều hành chương trình kinh tế - xã hội; quản lý hành chính công; xây dựng và phát triển nguồn nhân lực; kiến thức hội nhập quốc tế... cho viên chức lãnh đạo, quản lý và viên chức làm công tác tham mưu, hoạch định chính sách.

2.4. Tăng thêm kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm cho Trường.

Trên đây là toàn bộ báo cáo của Trường Đại học Vinh về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2017 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2018 theo yêu cầu của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Trân trọng!

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: HCTH, TCCB



**GS.TS Đinh Xuân Khoa**

## KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC Ở TRONG NƯỚC NĂM 2017

(Kèm theo công văn số: 97 /ĐHV-TCCB, ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)


Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng / Nội dung		Lý luận chính trị				Quản lý nhà nước				Chức danh nghề nghiệp				Chuyên môn				Chức vụ quản lý		KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Quốc phòng-An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tổng số	Trong đó								
			Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Cán sự	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Hạng IV	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Cấp phòng	Cấp vụ						Người dân tộc thiểu số	Nữ							
1	Viên chức hành chính	Hạng I																																
		Hạng II																																
		Hạng III												3	5									104					112					54
		Hạng IV																																
<b>Tổng 1:</b>														3	5								<b>104</b>				<b>112</b>					<b>54</b>		
2	Viên chức chuyên môn	Hạng I	4																				49				53					7		
		Hạng II	1																					44				45					19	
		Hạng III	4	1										72										235	65	38		447					152	
		Hạng IV																																
<b>Tổng 2</b>		<b>9</b>	<b>1</b>									<b>72</b>		<b>25</b>	<b>7</b>							<b>235</b>	<b>65</b>			<b>545</b>					<b>178</b>			
<b>Tổng 1 + 2</b>		<b>9</b>	<b>1</b>									<b>72</b>		<b>28</b>	<b>12</b>							<b>328</b>	<b>169</b>	<b>38</b>		<b>657</b>					<b>232</b>			

Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD viên chức ở trong nước năm 2017: 3.935.529.501 đồng

Trong đó: Ngân sách ĐVSNCL: 3.318.284.814 đồng; Nguồn khác: 617.244.687 đồng

Người lập biểu

  
 Nguyễn Chí Xuân Luận

HIỆU TRƯỞNG



GS.TS. Đinh Xuân Khoa

**KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở TRONG NƯỚC NĂM 2017**

(Kèm theo công văn số: **97** /DHV-TCCB, ngày **30** tháng **01** năm **2018** của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng	Nội dung	Lý luận chính trị		Quản lý nhà nước			Chức danh nghề nghiệp			Chuyên môn			Chức vụ quản lý			KT, KN chuyên ngành, vị trí việc làm	Quốc phòng- An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tổng số	Trong đó		
			Cao cấp	Trung cấp	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Thứ trưởng và tương đương	Cấp vụ	Cấp phòng						Người dân tộc thiểu số	Nữ	
1	Công chức	Thứ trưởng và tương đương																						
		Cấp vụ và tương đương																						
		Cấp phòng và tương đương																						
<b>Tổng 1:</b>																								
2	Viên chức	Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc bộ	1																					
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc ĐVSNNCL	8	1					25	3								13	6	10		66		17
<b>Tổng 2</b>			8					25	3								13	6	10		66		17	
<b>Tổng 1 + 2</b>			9	1				25	3								13	6	10		67		17	

Người lập biểu

*(Chữ ký)*  
 Nguyễn Thịमान झा

HIỆU TRƯỞNG  
 TRƯỜNG  
 ĐẠI HỌC  
 VINH  
 GS.TS. Đinh Xuân Khoa

## KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC Ở TRONG NƯỚC NĂM 2018

(Kèm theo công văn số: 97 /ĐHV-TCCB, ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Nội dung		Lý luận chính trị				Quản lý nhà nước				Chức danh nghề nghiệp				Chuyên môn				Chức vụ quản lý		KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Quốc phòng- An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tổng số	Trong đó	
			Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Bồi dưỡng	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Cán sự	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Hạng IV	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Cấp phòng	LDQL đơn vị sự nghiệp CL						Người dân tộc thiểu số	Nữ
1	Viên chức hành chính	Hạng I	2																					2			
		Hạng II	4																10					4		18	4
		Hạng III	58																					45	50	187	72
		Hạng IV																						5		13	9
Tổng 1		64																52					50	54	220	85	
2	Viên chức chuyên ngành	Hạng I		3																			2	1	38	6	
		Hạng II		15																				10	3	58	24
		Hạng III		116											48								60	35	44	414	212
		Hạng IV																						7	5	23	12
Tổng 2			134											48					184			60	54	53	533	254	
Tổng 1+2		64	134											48				236			60	104	107	753	339		

Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD viên chức ở trong nước: 3.900.000.000 đồng

Trong đó: Ngân sách ĐVSNC: 3.200.000.000 đồng ; Nguồn khác: 700.000.000 đồng

Người lập biểu

Nguyễn Thị Xuân Lai



GS.TS. Đinh Xuân Khoa

## KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở TRONG NƯỚC NĂM 2018

(Kèm theo công văn số: 97 /ĐHV-TCCB, ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng		Nội dung		Lý luận chính trị			Quản lý nhà nước			Chức danh nghề nghiệp			Chuyên môn			Chức vụ quản lý			KT, KN chuyên ngành; Vị trí việc làm	Quốc phòng- An ninh	Ngoại ngữ	Tin học	Tổng số	Trong đó			
			Cao cấp	Trung cấp	Chuyên viên cao cấp	Chuyên viên chính	Chuyên viên	Hạng I	Hạng II	Hạng III	Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Thứ trưởng & tương đương	Cấp vụ	Cấp phòng	Người dân tộc thiểu số	Nữ										
1	Công chức	Thứ trưởng và tương đương																										
		Cấp vụ và tương đương																										
		Cấp phòng và tương đương																										
<b>Tổng 1</b>																												
2	Viên chức	Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc bộ																				2	3		5			
		Lãnh đạo cấp phòng thuộc ĐVSNCL	6	62														140				10	38		232		69	
<b>Tổng 2</b>			6	62												140				10	38		256		69			
<b>Tổng 1+2</b>			6	62												140				12	41		261		69			

Người lập biểu

*[Signature]*  
Nguyễn Xuân Sơn



GS.TS. Đinh Xuân Khoa



## KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC Ở NƯỚC NGOÀI NĂM 2017

(Kèm theo công văn số: 97 /ĐHV-TCCB, ngày 30 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

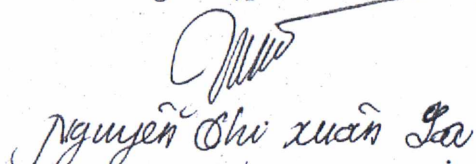
Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng		Nội dung	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng							Thời gian			Tổng số	Trong đó		
				Quản lý, điều hành chương trình KT-XH	Quản lý hành chính công	Quản lý nhà nước chuyên ngành, lĩnh vực	Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực	Chính sách công, dịch vụ công	Kiến thức hội nhập quốc tế	Phương pháp giảng dạy	Ngoại ngữ	Nội dung khác (ghi cụ thể)	Trên 1 năm		Từ 1 - 12 tháng	Dưới 1 tháng	Người dân tộc thiểu số
1	Cán bộ, CC lãnh đạo, quản lý	Lãnh đạo cấp Bộ, ngành TW và lãnh đạo cấp tỉnh															
		Cấp Vụ, Sở, huyện và tương đương			2								2	2			
		Cấp phòng và tương đương							11		6		17	17		2	
	<b>Tổng 1</b>								11		6		19	19		2	
2	Viên chức tham mưu, hoạch định chính sách																
3	Giảng viên các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng					4			7	10		12	6	1	26	33	10
4	Đối tượng khác (ghi cụ thể)																
	<b>Tổng 1+2+3+4</b>				2	4			7	21		18	6	1	45	52	12

Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài năm 2017 : 932.269.124 đồng

Trong đó: Ngân sách TW: 932.269.124 đồng ; Ngân sách địa phương: ; Nguồn khác:

Người lập biểu

  
Nguyễn Chí Xuân Lê



## KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC Ở NƯỚC NGOÀI NĂM 2018

(Kèm theo công văn số: 97 /ĐHV-TCCB, ngày 10 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

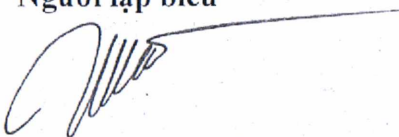
Đơn vị tính: lượt người

TT	Đối tượng	Nội dung	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng								Thời gian			Trong đó					
			Quản lý, điều hành chương trình KT-XH	Quản lý hành chính công	Quản lý nhà nước chuyên ngành, lĩnh vực	Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực	Chính sách công, dịch vụ công	Kiến thức hội nhập quốc tế	Phương pháp giảng dạy	Ngoại ngữ	Nội dung khác (ghi cụ thể)	Trên 1 năm	Từ 1 - 12 tháng	Dưới 1 tháng	Tổng số	Người dân tộc thiểu số	Nữ		
1	Cán bộ, CC lãnh đạo, quản lý	Lãnh đạo cấp Bộ, ngành TW và lãnh đạo cấp tỉnh																	
		Cấp Vụ, Sở, huyện và tương đương	1			2							3	3					
		Cấp phòng và tương đương				3		3	2				8	8		2			
<b>Tổng 1</b>			<b>1</b>			<b>5</b>		<b>3</b>	<b>2</b>			<b>11</b>	<b>11</b>		<b>2</b>				
2	Viên chức tham mưu, hoạch định chính sách			2	2					1			6	6		2			
3	Giảng viên các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng									7	10	10	6	6	1	26	33		15
4	Đối tượng khác (ghi cụ thể)																		
<b>Tổng 1+ 2+3+4</b>			<b>1</b>		<b>2</b>	<b>7</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>50</b>		<b>21</b>		

Kinh phí sử dụng cho công tác ĐT, BD cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài năm 2018 : 1.000.000.000 đồng

Trong đó: Ngân sách TW: 1.000.000.000 đồng ; Ngân sách địa phương; Nguồn khác:

Người lập biểu

  
Nguyễn Thị Xuân Sầu

  
HIỆU TRƯỞNG  
TRƯỜNG  
ĐẠI HỌC  
VINH  
GS.TS. Đinh Tuấn Khoa