

Số: 1237 /QĐ-ĐHV

Nghệ An, ngày 17 tháng 10 năm 2016

### QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về điều kiện bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư**

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học số 08/2012/QH13 ngày 18/6/2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 62/2001/QĐ-TTg ngày 25/4/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc đổi tên Trường Đại học Sư phạm Vinh thành Trường Đại học Vinh;

Căn cứ Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Điều lệ trường đại học;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Liên Bộ Nội vụ và Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 174/2008/QĐ-TTg ngày 31/12/2008 và Quyết định số 20/2013/QĐ-TTg ngày 27/4/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định tiêu chuẩn, thủ tục bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư ban hành kèm theo Quyết định số 174/2008/QĐ-TTg ngày 31/12/2008 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 36/2014/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 28/11/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục đại học công lập;

Căn cứ Thông tư số 16/2009/TT-BGDĐT ngày 17/7/2009 và Thông tư số 30/2012/TT-BGDĐT ngày 11/9/2012 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 16/2009/TT-BGDĐT ngày 17/7/2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết việc xét công nhận, hủy bỏ công nhận đạt tiêu chuẩn, bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư;

Căn cứ Quyết định số 1386/QĐ-ĐHV ngày 22/4/2015 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Vinh.

Căn cứ kết luận của Hội nghị về công tác cán bộ ngày 30/8/2016 của Trường Đại học Vinh;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định điều kiện bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư của Trường Đại học Vinh.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Các quy định trước đây của Trường Đại học Vinh trái với quy định này đều bãi bỏ.

**Điều 3.** Trưởng các đơn vị: Tổ chức Cán bộ, Hành chính Tổng hợp; Trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan trong toàn Trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Đảng uỷ (để b/c);
- Các Phó Hiệu trưởng;
- Lưu: HCTH, TCCB.



**GS.TS. Đinh Xuân Khoa**





## QUY ĐỊNH

### Điều kiện bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1237/QĐ-ĐHV ngày 17 tháng 10 năm 2016  
của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

#### Điều 1. Đối tượng và phạm vi điều chỉnh

Văn bản này quy định về điều kiện bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư đối với viên chức giảng dạy thuộc Trường Đại học Vinh.

#### Điều 2. Nguyên tắc xây dựng quy hoạch các chức danh

Hằng năm căn cứ nhu cầu và hướng dẫn của Nhà trường, các đơn vị tiến hành rà soát xây dựng quy hoạch chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư của đơn vị, trình thành viên Ban Giám hiệu trực tiếp phụ trách đơn vị cho ý kiến, gửi Hội đồng khoa học và đào tạo Trường thẩm định, phê duyệt.

Việc xây dựng quy hoạch chức danh giảng viên chính, giảng viên cao cấp, phó giáo sư, giáo sư phải dựa trên nguyên tắc:

1. Căn cứ vào định hướng chiến lược phát triển giai đoạn 2015 - 2020 của Trường Đại học Vinh để xây dựng quy hoạch các vị trí chức danh nghề nghiệp giảng viên hạng I, giảng viên hạng II cho giai đoạn 2016 - 2020 trên nguyên tắc nâng cao chất lượng đào tạo đại học, phát triển đào tạo sau đại học, phát triển chuyên môn, học thuật và định hướng nghiên cứu khoa học;
2. Quy hoạch vị trí chức danh nghề nghiệp phải đảm bảo được tiêu chí về chuyên môn, trình độ và chiến lược thu hút nhân tài nhằm thúc đẩy sự phát triển của ngành, bộ môn, khoa và nhà trường. Hướng đến phát triển Trường Đại học Vinh là thành viên của Mạng lưới các trường đại học Đông Nam Á;
3. Quy hoạch vị trí chức danh nghề nghiệp là cơ sở để tăng cường công tác bồi dưỡng, tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng nhu cầu phát triển của Nhà trường;
4. Quy hoạch vị trí chức danh nghề nghiệp phải dựa trên nhu cầu thực tế và hiệu quả sử dụng cán bộ trước và sau khi bổ nhiệm, phù hợp với chiến lược xây dựng và phát triển ngắn hạn, dài hạn của ngành, bộ môn, khoa và nhà trường;
5. Quy hoạch phải tạo động lực phấn đấu cho cán bộ, giảng viên nhằm đạt được yêu cầu chuyên môn, đáp ứng nhu cầu của đơn vị và nhà trường.

#### Điều 3. Điều kiện đăng ký thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giảng viên chính, giảng viên cao cấp

Viên chức giảng dạy đảm bảo đủ các tiêu chuẩn, điều kiện quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong các đợt tổ chức thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp

*[Handwritten signature]*



giảng viên cao cấp (hạng I), giảng viên chính (hạng II) được đăng ký dự thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp, giảng viên chính.

**Điều 4. Điều kiện đăng ký xét công nhận đạt tiêu chuẩn chức danh phó giáo sư, giáo sư**

Viên chức giảng dạy đảm bảo đủ các tiêu chuẩn chức danh giáo sư, phó giáo sư quy định tại chương II của Quy định tiêu chuẩn, thủ tục bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh giáo sư, phó giáo sư ban hành kèm theo Quyết định số 174/2008/QĐ-TTg, ngày 31/12/2008 của Thủ tướng Chính phủ được đăng ký xét công nhận đạt tiêu chuẩn chức danh giáo sư, phó giáo sư.

**Điều 5. Điều kiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên chính (hạng II)**

Viên chức đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau sẽ được Hiệu trưởng bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên chính (hạng II):

1. Được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận đạt kết quả trong kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giảng viên hạng II của năm học xét bổ nhiệm;
2. Có học vị Tiến sĩ đúng ngành cần bổ nhiệm và có hệ số lương từ 3,66 trở lên;
3. Phải có vị trí trong quy hoạch chức danh giảng viên chính của Nhà trường tại thời điểm bổ nhiệm;
4. Chủ trì hoặc tham gia biên soạn ít nhất 01 giáo trình hoặc sách chuyên khảo đúng chuyên ngành đã được nghiệm thu và phê duyệt đưa vào sử dụng để trực tiếp phục vụ đào tạo đại học hoặc sau đại học của Trường;
5. Đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 (B2) do Trường tổ chức sát hạch trước khi bổ nhiệm (Đối với giảng viên dạy ngoại ngữ thì trình độ ngoại ngữ thứ nhất phải đạt bậc 5 (C1) và trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt bậc 3 (B1) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT, ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam). Quy định kiểm tra trình độ ngoại ngữ áp dụng cho tất cả các đối tượng đăng ký xét bổ nhiệm.

Người được xét bổ nhiệm lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp (tính tổng điểm của hai môn: kiến thức chung và chuyên môn, nghiệp vụ) cho đến hết chỉ tiêu quy hoạch của từng vị trí việc làm. Trường hợp một vị trí quy hoạch có từ 02 người trở lên có kết quả thi bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần bổ nhiệm thì người có điểm khảo sát ngoại ngữ cao hơn là người được bổ nhiệm; nếu điểm khảo sát ngoại ngữ bằng nhau thì quyết định người được bổ nhiệm theo thứ tự ưu tiên người có thời gian giữ hạng viên chức giảng dạy ngạch giảng viên lâu hơn.

Trường hợp vẫn không xác định được theo thứ tự ưu tiên theo quy định trên thì Hiệu trưởng trực tiếp phỏng vấn và quyết định người được bổ nhiệm.

**Điều 6. Điều kiện xét đề nghị bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp (hạng I)**

Viên chức đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau sẽ được Hiệu trưởng đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp (hạng I):

1. Đạt kết quả trong kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp (hạng I) do Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức;



2. Có học vị tiến sĩ đúng ngành cần bổ nhiệm; có ít nhất 09 năm giữ ngạch giảng viên chính (hạng II);

3. Có vị trí trong quy hoạch chức danh nghề nghiệp hạng I của Nhà trường tại thời điểm bổ nhiệm;

4. Có đề nghị của khoa, bộ môn và ý kiến của Hội đồng khoa học đào tạo Trường;

5. Hướng dẫn ít nhất 02 nghiên cứu sinh của chuyên ngành, hoặc hướng dẫn ít nhất 05 học viên cao học của chuyên ngành tại Trường Đại học Vinh;

6. Chủ trì thực hiện ít nhất 02 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở hoặc 01 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cao hơn đã nghiệm thu với kết quả từ đạt yêu cầu trở lên;

7. Chủ trì hoặc tham gia biên soạn ít nhất 02 giáo trình đúng chuyên ngành đã được nghiệm thu và phê duyệt đưa vào sử dụng để trực tiếp phục vụ đào tạo đại học hoặc sau đại học của Trường;

8. Đạt trình độ tiếng Anh bậc 4 (B2) do Trường tổ chức sát hạch trước khi bổ nhiệm (Đối với giảng viên dạy ngoại ngữ thì trình độ ngoại ngữ thứ nhất phải đạt bậc 5 (C1) và trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt bậc 4 (B2) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT, ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam). Quy định kiểm tra trình độ ngoại ngữ áp dụng cho tất cả các đối tượng đăng ký xét bổ nhiệm.

Người được xét bổ nhiệm lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp (tính tổng điểm của hai môn: kiến thức chung và chuyên môn, nghiệp vụ) cho đến hết chỉ tiêu quy hoạch của từng vị trí việc làm. Trường hợp một vị trí quy hoạch có từ 02 người trở lên có kết quả thi bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần bổ nhiệm thì người có điểm khảo sát ngoại ngữ cao hơn là người được bổ nhiệm; nếu điểm khảo sát ngoại ngữ bằng nhau thì quyết định người được xét đề nghị bổ nhiệm theo thứ tự ưu tiên người có thời gian giữ hạng viên chức giảng dạy ngạch giảng viên chính lâu hơn.

Trường hợp vẫn không xác định được theo thứ tự ưu tiên quy định trên thì Hiệu trưởng trực tiếp phỏng vấn và quyết định người được đề nghị bổ nhiệm.

Những người được bổ nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư thì được xét đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp (hạng I) khi đủ thời gian giữ ngạch giảng viên chính (hạng II) ít nhất 06 năm. Trong trường hợp đặc biệt, đối với những cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc có thể được đề nghị bổ nhiệm giảng viên cao cấp sớm hơn nhưng phải được Hội đồng khoa học và Đào tạo nhà trường xem xét, đề nghị.

#### **Điều 7. Điều kiện bổ nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư**

Viên chức đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau sẽ được Hiệu trưởng bổ nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư:

1. Đã được Hội đồng chức danh giáo sư Nhà nước công nhận đạt tiêu chuẩn chức danh phó giáo sư, giáo sư;

2. Có bằng tiến sĩ đúng ngành cần bổ nhiệm. Ngành cần bổ nhiệm phải có đào tạo cao học và nghiên cứu sinh tại Trường (hoặc có kế hoạch mở ngành đào tạo sau đại học đã được Hiệu trưởng phê duyệt);



3. Có vị trí trong quy hoạch chức danh phó giáo sư hoặc giáo sư đối với vị trí tương ứng của Nhà trường tại thời điểm bổ nhiệm;

4. Có đề nghị của khoa, bộ môn và ý kiến của Hội đồng khoa học đào tạo Trường;

5. Chủ trì thực hiện ít nhất 02 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở hoặc 01 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cao hơn đã nghiệm thu với kết quả từ đạt yêu cầu trở lên;

6. Chủ trì hoặc tham gia biên soạn ít nhất 02 giáo trình đúng chuyên ngành đã được nghiệm thu và phê duyệt đưa vào sử dụng để trực tiếp phục vụ đào tạo đại học hoặc sau đại học của Trường;

7. Đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 (B2) do Trường tổ chức sát hạch trước khi bổ nhiệm (Đối với giảng viên dạy ngoại ngữ thì trình độ ngoại ngữ thứ hai phải đạt bậc 4 (B2) theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT, ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam). Quy định kiểm tra trình độ ngoại ngữ áp dụng cho tất cả các đối tượng đăng ký xét bổ nhiệm.

Trường hợp một vị trí quy hoạch có từ 02 người trở lên thì người có điểm công trình khoa học quy đổi cao hơn (căn cứ điểm công trình khoa học quy đổi do Hội đồng chức danh cơ sở Trường thẩm định) được ưu tiên bổ nhiệm; nếu điểm công trình khoa học quy đổi bằng nhau thì người có điểm khảo sát ngoại ngữ cao hơn được bổ nhiệm; nếu điểm ngoại ngữ bằng nhau thì quyết định người được bổ nhiệm là người có thời gian giữ hạng viên chức giảng dạy ngạch giảng viên chính (nếu là bổ nhiệm phó giáo sư) hoặc phó giáo sư (nếu là bổ nhiệm giáo sư) lâu hơn.

Trường hợp vẫn không xác định được thứ tự ưu tiên bổ nhiệm thì Hiệu trưởng trực tiếp phỏng vấn và quyết định người được bổ nhiệm.

Trước khi bổ nhiệm và xếp lương theo quy định, các ứng viên phải ký văn bản thỏa thuận bổ nhiệm với Nhà trường (theo mẫu).

### **Điều 8. Miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư**

1. Những người thuộc đối tượng miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư được quy định tại Điều 20 của Quy định tiêu chuẩn, thủ tục bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư ban hành kèm theo Quyết định số 174/2008/QĐ-TTg, ngày 31/12/2008 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Ngoài ra Nhà trường sẽ xem xét miễn nhiệm các phó giáo sư, giáo sư thuộc Trường Đại học Vinh thực hiện không đầy đủ một trong các nhiệm vụ sau:

#### **a) Chức danh Phó giáo sư**

- Tham gia giảng dạy đủ 1/2 định mức giờ chuẩn trở lên theo chức danh hàng năm ở bậc đại học và ít nhất 01 học phần/chuyên đề sau đại học tại Trường; đối với phó giáo sư kiêm nhiệm quản lý ở khối hành chính thì phải tham gia giảng dạy ít nhất 01 học phần/chuyên đề sau đại học tại Trường;

- Trong 3 năm liên tiếp phải tham gia hướng dẫn ít nhất một nghiên cứu sinh của ngành, hoặc tham gia hướng dẫn ít nhất 02 học viên cao học của ngành tại Trường;

- Trong 3 năm liên tiếp phải đạt đủ định mức giờ chuẩn và giờ nghiên cứu khoa học hàng năm theo quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ;

- Trong 03 năm liên tiếp phải công bố ít nhất 01 bài báo khoa học trên tạp chí tính đến 01 điểm.

Trong trường hợp không có giờ dạy sau đại học hoặc không hướng dẫn học viên cao học, nghiên cứu sinh thì phải giảng dạy đại học đủ số giờ quy định theo quy định.

#### b) Chức danh Giáo sư

- Tham gia giảng dạy đủ 1/2 định mức giờ chuẩn trở lên theo chức danh hàng năm ở bậc đại học và ít nhất 01 học phần/chuyên đề sau đại học; đối với giáo sư kiêm nhiệm quản lý ở khối hành chính thì phải tham gia giảng dạy ít nhất 01 học phần/chuyên đề sau đại học tại Trường;

- Trong 3 năm liên tiếp phải tham gia hướng dẫn ít nhất 01 nghiên cứu sinh của ngành tại Trường;

- Trong 03 năm liên tiếp phải công bố ít nhất 01 bài báo khoa học trên tạp chí ISI hoặc Scopus.

Trong trường hợp không có giờ dạy sau đại học hoặc không hướng dẫn học viên cao học, nghiên cứu sinh thì phải giảng dạy đại học đủ số giờ quy định theo quy định.

3. Định kỳ 3 năm một lần, Nhà trường tiến hành rà soát, đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ được giao của các phó giáo sư, giáo sư để xem xét việc giao nhiệm vụ tiếp theo hoặc miễn nhiệm (nếu có).

### **Điều 9. Trình tự miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư**

1. Định kỳ 03 năm một lần, các Khoa rà soát việc thực hiện nhiệm vụ của các phó giáo sư, giáo sư thuộc ngành/chuyên ngành quản lý, tập hợp về Phòng Tổ chức Cán bộ để tổng hợp, kiểm tra. Trưởng khoa căn cứ ý kiến của bộ môn đề nghị Hiệu trưởng về việc miễn nhiệm đối với từng phó giáo sư hoặc giáo sư thuộc đối tượng miễn nhiệm quy định tại khoản 1, 2 Điều 8 của Quy định này.

2. Hội đồng Khoa học và Đào tạo Trường xem xét đề nghị của Trưởng khoa đối với từng trường hợp và có ý kiến bằng văn bản gửi Hiệu trưởng đề nghị miễn nhiệm.

3. Hiệu trưởng căn cứ ý kiến của Hội đồng khoa học và Đào tạo Trường ra quyết định miễn nhiệm chức danh phó giáo sư, giáo sư, đề nghị cấp có thẩm quyền miễn nhiệm chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp và có thể chấm dứt hợp đồng làm việc với người đã có quyết định miễn nhiệm nếu không có việc làm phù hợp.

### **Điều 10. Hiệu lực thi hành**

Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, áp dụng từ năm học 2016 - 2017.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề gì phát sinh hoặc cần điều chỉnh, bổ sung, các đơn vị, cá nhân phản ánh về Trường (*qua Phòng Tổ chức Cán bộ*) để tổng hợp, báo cáo, đề xuất trình Hiệu trưởng xem xét quyết định./.