

Số: **42** /ĐHV-TCCB

Nghệ An, ngày **13** tháng 01 năm 2017

V/v báo cáo công tác ĐTBĐ  
năm 2016

Kính gửi: Bộ Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện Công văn số 6201/BGDĐT-TCCB ngày 20 tháng 12 năm 2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2016 và Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2017, Trường Đại học Vinh xin báo cáo như sau:

Trên cơ sở xác định đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) là yếu tố căn bản quyết định phát triển Nhà trường, nên Trường chú trọng xây dựng và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ có đủ năng lực để xây dựng, phát triển Trường Đại học Vinh sớm trở thành Trường Đại học trọng điểm quốc gia.

Trường đã có nhiều giải pháp mạnh trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, trong đó chú trọng đội ngũ cán bộ giảng dạy mà đặc biệt là cán bộ giảng dạy trẻ, cụ thể:

## **I. KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CBCCVC**

### **1. Về nâng cao trình độ tiến sĩ**

Chú trọng đào tạo nâng cao trình độ tiến sĩ cho đội ngũ cán bộ giảng dạy, đặc biệt ưu tiên cử đào tạo ở nước ngoài bằng các nguồn học bổng Ngân sách nhà nước 911, hiệp định, nghị định thư, học bổng chính phủ bạn...

Kể từ năm 2015 đến nay, Trường đã cử cán bộ đi đào tạo tiến sĩ đúng quy hoạch, đúng chuyên ngành Trường cần, phù hợp với chuyên ngành đã được đào tạo ở bậc học trước đó, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học, phát triển sau đại học và xây dựng các hướng mũi nhọn nghiên cứu khoa học của Trường.

Kết quả trong năm 2016, có 31 người bảo vệ thành công luận án tiến sĩ, trong đó có 20 nữ và 6 người bảo vệ luận án tiến sĩ từ nước ngoài trở về.

### **2. Về bồi dưỡng**

#### **2.1. Bồi dưỡng ngoại ngữ**

Thực hiện thi đánh giá ngoại ngữ cho toàn thể cán bộ giảng dạy và kết quả thi ngoại ngữ là một trong những tiêu chuẩn để đánh giá thi đua cuối năm.

Đối với cán bộ giảng dạy trẻ diện Hợp đồng lao động, Nhà trường lấy kết quả đánh giá ngoại ngữ của kỳ thi này làm điều kiện xét được dự thi vào biên chế (yêu cầu đạt đủ từ 450 điểm TOEFL Institutional trở lên).

#### **2.2. Bồi dưỡng Nghiệp vụ sư phạm**

Thực hiện Thông tư liên tịch số 36/2014/TTLT-BGDĐT-BNV quy định về mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức giảng dạy đại học. Trường tổ chức

bồi dưỡng và cấp chứng chỉ Nghiệp vụ sư phạm cho giảng viên toàn Trường từ tháng 9 đến tháng 12 năm 2016 cho 343 người.

### ***2.3. Bồi dưỡng lý luận chính trị***

Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Ban Giám hiệu và diện quy hoạch, Nhà trường cử đi học các lớp cao cấp lý luận chính trị tại Học viện Chính trị và Trường Chính trị tỉnh Nghệ An. Trong năm 2016 đã cử người đi học.

Việc bồi dưỡng lý luận chính trị trung, cao cấp cho cán bộ là nhu cầu cần thiết nhằm nâng cao trình độ, nhận thức chính trị cho cán bộ, nhưng số lượng được cử đào tạo còn rất khiêm tốn; đồng thời do Nhà trường đang đào tạo theo học chế tín chỉ nên Trường chưa thể cùng lúc cử nhiều cán bộ đi học được, Trường sẽ tiếp tục đề nghị Tỉnh ủy Tỉnh Nghệ An giúp đỡ giải pháp để Trường có thể cử được nhiều cán bộ đi học hơn.

Tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức các cấp, Nhà trường cũng đã tổ chức bồi dưỡng tư tưởng chính trị và cập nhật các thông tin chính trị cho CBCCVC.

Các giảng viên thuộc khoa Giáo dục chính trị, bộ môn Mác Lê nin, Tư tưởng Hồ Chí Minh Trường cử tham gia bồi dưỡng chuyên môn do Bộ tổ chức.

### ***2.4. Bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng an ninh***

Đối với viên chức thuộc đối tượng 3 (cán bộ quản lý từ cấp Trưởng bộ môn trở lên) và đối tượng 4, Nhà trường giao Trung tâm Giáo dục quốc phòng - an ninh Vinh phối hợp với Trường Quân sự tỉnh Nghệ An mở lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh tại Trường cho 49 cán bộ của Trường.

Việc bồi dưỡng kịp thời các kiến thức về chính trị tư tưởng, quốc phòng an ninh cho đội ngũ cán bộ có ý nghĩa to lớn, thiết thực trong công tác giáo dục học sinh, sinh viên, là một trong những biện pháp mạnh của Trường trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc.

### ***2.5. Bồi dưỡng kiến thức Quản lý hành chính Nhà nước***

Trường Đại học Vinh và Học Viện Hành chính quốc gia đã xây dựng và phát triển được mối quan hệ tốt trong sự phối hợp bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức viên chức, trong năm 2016 Học viện đã giúp Trường Bồi dưỡng kiến thức QLNN cho 98 chuyên viên.

### ***2.6. Bồi dưỡng tin học***

Năm 2016 Trường đã cấp kinh phí tổ chức bồi dưỡng Tin học cho CBCCVC toàn Trường. Đã thực hiện thành công Nhà trường điện tử.

## **II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO CBCCVC NĂM 2017**

Trường đã bổ sung kế hoạch đào tạo tiến sĩ cho giảng viên giai đoạn 2015 - 2020 theo chuyên ngành mà Trường cần sử dụng trước mắt cũng như quy hoạch phát triển đào tạo đại học, sau đại học lâu dài của Trường.

*(báo cáo theo mẫu gửi kèm)*

### III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Trong giai đoạn thực hiện quyết định của Thủ tướng Chính phủ về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, Trường Đại học Vinh đã thu được nhiều kết quả nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của Trường.

Hiện nay Trường có 3 GS (trong đó có 1 Giáo sư trẻ nhất nước), 63 PGS và 233 tiến sỹ; tỷ lệ tiến sỹ chiếm 32.7%.

Bên cạnh đó cũng còn một số khó khăn khiến Trường chưa triển khai hết được một số nội dung, như sau:

1. Về đào tạo tiến sỹ ở nước ngoài: Việc cử cán bộ đào tạo tiến sỹ hay thực tập sinh sau tiến sỹ thực sự có chất lượng, họ vừa có kiến thức từ các nước phát triển vừa có trình độ ngoại ngữ quốc tế, họ có khả năng giảng dạy đặc biệt là giảng dạy chương trình chất lượng cao, cũng như nghiên cứu khoa học tốt hơn, nhưng việc cử cán bộ đi học bằng các nguồn học bổng ngân sách nhà nước có yêu cầu về trình độ ngoại ngữ cao không chỉ đối với các nước học bằng tiếng Anh, mà đối với các nước học bằng tiếng khác cũng phải đạt tiêu chuẩn quy định mới được tham gia dự tuyển, vì vậy Trường khó mà cử được cán bộ đi học bằng con đường này

2. Về bồi dưỡng ở nước ngoài: Trường chưa cử được cán bộ đi học bồi dưỡng các chương trình Quản lý, điều hành các chương trình kinh tế - xã hội, hành chính công, xây dựng tổ chức và phát triển nguồn nhân lực, kiến thức hội nhập quốc tế

3. Kinh phí bồi dưỡng đào tạo hàng năm Bộ cấp cho Trường chỉ khoảng 300 triệu, nên không thể triển khai hỗ trợ cho cán bộ để cử đi bồi dưỡng, đào tạo ở nước ngoài được

Tuy nhiên Trường cũng đã xác định việc tự học, tự bồi dưỡng để bổ sung các kiến thức cần thiết là chính, vì thế hàng năm Trường đã dành cho công tác này một khoản kinh phí rất lớn từ các nguồn khác của Trường.

Trường đại học Vinh kính đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét:

1. Dành chỉ tiêu các chương trình bồi dưỡng ở nước ngoài cho Trường
2. Về đào tạo tiến sỹ ở nước ngoài bằng NSNN đề nghị Bộ xem xét tăng thời gian học tiếng ở nước ngoài trước khi vào học chuyên môn, hoặc cho nợ tiêu chuẩn ngoại ngữ khi xét tuyển và bổ sung một thời gian học trước khi quyết định cho đi học chuyên môn, kinh phí trong thời gian này do cá nhân và cơ quan cử cán bộ đi học hỗ trợ để có thể khai thác hết chỉ tiêu của đề án 911
3. Bộ nên có thêm chương trình học bổng thực tập sinh sau tiến sỹ ở nước ngoài
4. Tăng thêm kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hàng năm cho Trường.

Trân trọng! 

Nơi gửi:

- Như trên;

- Lưu: HCTH, TCCB. 



PHÓ HIỆU TRƯỞNG  
PGS.TS. Ngô Đình Phương



