

THÔNG BÁO

Kết luận của Chủ tịch Hội đồng trường tại Hội nghị chuyên đề nâng cao chất lượng công tác tuyển sinh, quản lý và tổ chức đào tạo trong giai đoạn hiện nay

Ngày 14 tháng 01 năm 2017, Hội đồng trường Trường Đại học Vinh tổ chức Hội nghị chuyên đề "Nâng cao chất lượng công tác tuyển sinh, quản lý và tổ chức đào tạo trong giai đoạn hiện nay". Tham dự Hội nghị có các đồng chí trong Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Hội đồng trường; Hội đồng khoa học và đào tạo trường; Trưởng, Phó các khoa, phòng, trung tâm, trường trực thuộc; Trưởng, Phó bộ môn; các giáo sư, phó giáo sư; Ban Chấp hành Công đoàn Trường; Chủ tịch các Công đoàn bộ phận; Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên, Ban Thư ký Hội Sinh viên; Ban Chấp hành Hội Cựu chiến binh; Trợ lý đào tạo, cố vấn học tập, trợ lý QLSV các khoa đào tạo. Chủ trì Hội nghị gồm có: PGS.TS Thái Văn Thành - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng; PGS.TS Nguyễn Hoa Du - Đảng ủy viên, Chủ tịch Hội đồng Trường và TS Nguyễn Xuân Bình - Trưởng phòng Đào tạo.

Sau khi nghe phát biểu chỉ đạo Hội nghị của PGS.TS Thái Văn Thành - Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Hiệu trưởng Nhà trường; nghe Báo cáo tổng hợp các ý kiến đề xuất góp ý từ các bài tham luận gửi về Ban Tổ chức Hội nghị do TS Đinh Phan Khôi - Trưởng phòng Khoa học và Hợp tác quốc tế trình bày; nghe 5 tham luận: "Công tác tuyển sinh 2017" của TS. Nguyễn Xuân Bình - Trưởng phòng Đào tạo, "Thực trạng sinh viên thôi học, bỏ học giai đoạn 2013 - 2016; nguyên nhân và giải pháp" của ThS. Phạm Công Lý - Trưởng phòng CTCT-HSSV, "Khảo sát ý kiến người học và giảng viên về công tác tuyển sinh, quản lý và tổ chức đào tạo của Nhà trường trong giai đoạn hiện nay" của TS. Trần Đình Quang - Phó Giám đốc phụ trách Trung tâm ĐBCL, "Một số giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tư vấn, quảng bá tuyển sinh tại Trường Đại học Vinh" của ThS. Lê Công Đức - Phó Giám đốc phụ trách Trung tâm DV, HTSV&QHDN và "Truyền thông, quảng bá và chiến lược xây dựng thương hiệu - vận dụng vào công tác quảng bá tuyển sinh của Nhà trường" của TS. Nguyễn Thị Thu Cúc - Phó Trưởng khoa Kinh tế trình bày, Chủ trì Hội nghị đã điều hành Hội nghị tiếp tục với 9 ý kiến trao đổi, thảo luận trực tiếp tại chỗ.

Sau khi nghe phát biểu trao đổi, giải trình của Chủ trì Hội nghị và các thành viên tham dự Hội nghị, PGS.TS Nguyễn Hoa Du - Đảng uỷ viên, Chủ tịch Hội đồng Trường thay mặt Chủ trì Hội nghị phát biểu kết luận:

1. Hội nghị đã thể hiện sự quan tâm và trách nhiệm cao của cán bộ đối với vấn đề nâng cao chất lượng tuyển sinh và công tác tổ chức, quản lý quá trình đào tạo của Nhà trường. Hội nghị đã cùng chia sẻ các thông tin về tình hình tuyển sinh, đào tạo và quản lý sinh viên, thảo luận về những nguyên nhân và giải pháp đề xuất qua các tham luận được trình bày tại Hội nghị. Hội nghị nhất trí cao với quan điểm nhận thức: công tác truyền thông, tư vấn, quảng bá tuyển sinh và xây dựng văn hóa chất lượng là trách nhiệm của từng cán bộ, giảng viên, sinh viên, từng bộ phận, đơn vị của Nhà trường.

2. Về công tác tư vấn - truyền thông quảng bá tuyển sinh

2.1. Hội nghị đánh giá một số điểm yếu:

- Công tác truyền thông quảng bá tuyển sinh đã có nhiều cố gắng nhưng chưa đạt hiệu quả như mong muốn, tính chuyên nghiệp chưa cao, hình thức tổ chức chưa đa dạng, phong phú.

- Một số giảng viên chưa đáp ứng mong đợi của sinh viên, cần tâm huyết hơn nữa với nghề, với Khoa, với Trường.

- Chương trình đào tạo đáp ứng yêu cầu nghề nghiệp xã hội chưa cao.

2.2. Hội nghị đề xuất:

- Thống nhất và nâng cao nhận thức trong toàn Trường về công tác truyền thông, tư vấn, quảng bá tuyển sinh là trách nhiệm của từng cán bộ, giảng viên, sinh viên, từng bộ phận, đơn vị của Nhà trường. Cần truyền thông và quảng bá bằng chất lượng đào tạo và phục vụ người học.

- Xém xét thành lập bộ phận chuyên trách công tác tư vấn, truyền thông, quảng bá tuyển sinh nhằm tăng cường hiệu quả bằng tính chuyên nghiệp, chuyên môn hóa. Xây dựng chiến lược và kế hoạch truyền thông quảng bá, đa dạng hóa các hình thức truyền thông, quảng bá tuyển sinh và xây dựng thương hiệu Nhà trường.

- Tăng cường truyền thông về những ưu điểm, lợi ích đối với người học của việc đào tạo theo nhóm ngành, về những thế mạnh và năng lực đào tạo của Nhà trường.

- Xây dựng phương thức tuyển sinh hợp lý, chú ý đảm bảo lợi ích của thí sinh dự tuyển (ngành học mong muốn, khả năng chuyển đổi ngành học).

3. Về công tác quản lý, tổ chức đào tạo

3.1. Hội nghị đánh giá một số hạn chế:

- Hệ thống quản lý tổ chức đào tạo ở một số khâu chưa đáp ứng mong đợi của người học, tính chuyên nghiệp chưa cao.

- Việc đăng ký học, học ngành 2, văn bằng 2 còn khó khăn.

- Chương trình đào tạo và công tác giảng dạy còn một số nhược điểm: tính ứng dụng và kỹ năng nghề nghiệp chưa cao, cần chú trọng hơn các kiến thức và kỹ năng bổ trợ như ngoại ngữ, tin học, kỹ năng hợp tác làm việc nhóm, ... Tăng cường sử dụng phương pháp giảng dạy hiệu quả.

- Công tác hỗ trợ người học chưa đáp ứng yêu cầu trong đào tạo, hướng nghiệp.

3.2. Hội nghị đề xuất một số giải pháp:

- Rà soát tổng thể công tác quản lý, tổ chức điều hành đào tạo, nâng cao tính chuyên nghiệp của cả hệ thống, việc xây dựng kế hoạch đào tạo cần chú trọng tạo điều kiện cho sinh viên học văn bằng 2 và ngành 2.

- Cần làm tốt hơn công tác tư vấn, hỗ trợ và chăm sóc lợi ích chính đáng của người học, đề nghị bố trí giảng viên làm công tác tư vấn học tập cho sinh viên và thời gian làm công tác tư vấn được tính giờ (giao nhiệm vụ tư vấn sinh viên cho từng giảng viên hoặc cử giảng viên chủ nhiệm lớp).

- Phát triển các chương trình đào tạo theo tiếp cận năng lực, có tính ứng dụng thực tiễn cao đáp ứng yêu cầu nghề nghiệp. Xây dựng các chương trình đào tạo chất lượng cao, chương trình liên kết đào tạo quốc tế để thu hút nguồn tuyển sinh.

- Nhà trường cần đặt hàng các nhà khoa học trong Trường thực hiện các đề tài khoa học liên quan đến vấn đề cấp thiết của Nhà trường. Như: khảo sát điều tra nhu cầu xã hội, doanh nghiệp, nhu cầu của SV trong đào tạo, xây dựng chiến lược truyền thông quảng bá thương hiệu, xử lý thông kê số liệu về các mặt hoạt động của Nhà trường để có đánh giá thực sự khoa học, khách quan phục vụ công tác lãnh đạo, xây dựng chính sách, quản lý điều hành Nhà trường hiệu quả.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực giảng dạy của giảng viên thường xuyên và hiệu quả hơn để đáp ứng yêu cầu của chương trình đào tạo tiếp cận CDIO.

Trên đây là kết luận của Chủ tịch Hội đồng trường tại Hội nghị "Nâng cao chất lượng công tác tuyển sinh, quản lý và tổ chức đào tạo trong giai đoạn hiện nay". Hội đồng trường trân trọng đề nghị Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện; yêu cầu trưởng các đơn vị trong toàn Trường nghiêm túc triển khai thực hiện để công tác tuyển sinh, quản lý và tổ chức đào tạo trong những năm tới đạt kết quả tốt, sớm xây dựng Trường Đại học Vinh trở thành trường đại học trọng điểm quốc gia./.

Nơi nhận:

- Bộ GD&ĐT (để b/c);
- Đảng ủy Trường (để b/c);
- Ban Giám hiệu (để t/h);
- Chủ tịch HĐ trường (để b/c);
- Các thành viên Hội đồng (để biết);
- Lưu: VPHĐT, HCTH.

TL. CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
THỦ KÝ HỘI ĐỒNG TRƯỜNG



ThS. Hà Văn Ba