

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do – Hạnh phúc

Số: 1751 /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 19 tháng 5 năm 2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Chủ tịch nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**
Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh
Và một bên là ông, bà: **Nguyễn Thị Lê Vinh**
Ngày tháng năm sinh: 08 tháng 11 năm 1988
Quê quán: Nam Cường, Nam Đàn, Nghệ An
Trình độ: Thạc sỹ
Thường trú tại: Cửa Nam, TP. Vinh, Nghệ An
Số CMND: 186442772 Cấp ngày 26 tháng 7 năm 2010 tại Công An Nghệ An
Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động không xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ 06 tháng 5 năm 2015.
- Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục chính trị
- Chức danh chuyên môn: Giảng viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Trường khoa Giáo dục chính trị

Điều 2. Thời gian làm việc: Chuẩn của cán bộ giảng dạy

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký Hợp đồng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Bộ Luật lao động.
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Trường khoa Giáo dục chính trị
- Thực hiện những việc khác do Trường giao.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí
- Hưởng lương bậc 01 của ngạch giảng viên, mã ngạch: 15.111, hệ số 2.34 do Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.
- Được hưởng các chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép.
- Được hưởng các chế độ bảo hiểm Xã hội, bảo hiểm Y tế.
- Được hưởng các phúc lợi tập thể.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của Pháp luật.
- Có quyền đề xuất khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động.
- Việc nâng lương lần sau tùy thuộc vào quyết định của Hội đồng lương Trường

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (Căn cứ vào năng lực cán bộ viên chức và nhu cầu công việc. Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển người lao động, tạm đình chỉ công tác ...)
- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của Pháp luật

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

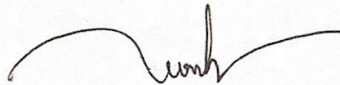
- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.
- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà nhà trường đã trả.
- Nếu thi vào biên chế trượt môn chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành thì sẽ chấm dứt hợp đồng lao động. Sau 5 năm không thi được vào biên chế thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.
- Người lao động tự túc Nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 07 bản có giá trị ngang nhau và được lưu giữ tại:

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do phòng Kế hoạch Tài chính giữ.
- 1 bản do phòng Đào tạo giữ.
- 1 bản do Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do khoa Giáo dục chính trị giữ.
- 1 bản do người lao động giữ
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 19 tháng 5 năm 2015

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nguyễn Thị Lê Vinh

HIỆU TRƯỞNG



GS.TS. Đinh Xuân Khoa