

BÁO CÁO
tổng kết công tác xây dựng Đảng năm 2022;
phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

Ngày 18 tháng 10 năm 2021, BTV Đảng ủy Trường Đại học Vinh có Quyết định số 596/QĐ - ĐU về việc thành lập Đảng bộ bộ phận Trường Sư phạm, trong đó có chi bộ khoa Giáo dục Tiểu học. Tại thời điểm thành lập, chi bộ khoa Giáo dục Tiểu học có 06 đảng viên, sau đó, 01 đồng chí chuyên sinh hoạt đảng từ chi bộ cơ sở 2 về. Chi bộ Khoa GDTH chưa có Ban chấp hành. Trong 7 đảng viên hiện đang sinh hoạt tại chi bộ, có đảng viên nam là 02 đồng chí, chiếm 29%; đảng viên nữ là 5 đồng chí, chiếm 71%; đảng viên có trình độ tiến sĩ là 05 đồng chí, chiếm 71%; đảng viên có trình độ thạc sĩ là 02 đồng chí, chiếm 31%; số đảng viên là người dân tộc thiểu số: 0; đảng viên tôn giáo: 0; đảng viên có trình độ cao cấp chính trị: 0; đảng viên có trình độ trung cấp chính trị: 03 đồng chí.

Hiện nay, khoa Giáo dục Tiểu học đang quản lý đào tạo 01 ngành trình độ đại học chính quy (có 1700 sinh viên), 01 ngành trình độ đại học vừa học vừa làm (có 5000 sinh viên), 01 chuyên ngành đào tạo thạc sĩ (có 48 học viên khóa 29 và 113 học viên khóa 30 – vừa nhập học), 70 học viên khóa 28 đã bảo vệ thành công vào tháng 7/2022).

Lãnh đạo Chi bộ Khoa Giáo dục Tiểu học gồm 2 đồng chí:

- Đồng chí Chu Thị Thủy An - Bí thư
- Đồng chí Nguyễn Thị Châu Giang - Phó Bí thư

Thuận lợi:

- Chi bộ luôn được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy bộ phận Trường Sư phạm, Đảng ủy Trường Đại học Vinh. Những thế mạnh của Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh đã tạo nên những điều kiện thuận lợi cho sự phát triển của chi bộ khoa GDTH.

- Khoa GDTH hơn 27 năm hình thành và phát triển đã xây dựng nên những truyền thống tốt đẹp về tinh thần đoàn kết, sự tâm huyết về sự phát triển của khoa. Đó là cơ sở vững chắc cho sự phát triển chi bộ khoa GDTH. Từ đó, tập thể cán bộ, đảng viên chi bộ khoa GDTH luôn có tinh thần đoàn kết tốt, phát huy tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, phấn đấu không ngừng để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong năm 2022, tình hình chính trị, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, sinh viên, học viên ổn định, yên tâm công tác, học tập, rèn luyện với tinh thần đoàn kết, xây dựng khoa vững mạnh.

- Bí thư và phó bí thư có tác phong và trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng đảng, chính quyền, đoàn thể một cách dân chủ, hiệu quả; có quy trình làm

việc đúng, dám chịu trách nhiệm trước những quyết định của mình. Các đồng chí đều có năng lực công tác tốt, chuyên môn vững vàng, có tinh thần đoàn kết, thống nhất.

- Trước yêu cầu đổi mới toàn diện và hội nhập để phát triển đất nước một cách bền vững, Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh đang chuyển mình mạnh mẽ để thực hiện chuyển đổi số, đổi mới phương thức dạy - học; tăng cường hợp tác, phát triển, hướng tới “*Tầm nhìn*: Trường Đại học Vinh trở thành đại học thông minh, xếp hạng top 500 đại học hàng đầu châu Á vào năm 2030, xếp hạng top 1.000 đại học hàng đầu thế giới vào năm 2045”¹. Đây cũng là yếu tố thuận lợi, tạo ra những điều kiện vừa hỗ trợ vừa thúc đẩy sự nỗ lực của chi bộ khoa GDTH.

Khó khăn

- Trường Sư phạm được thành lập với mô hình tổ chức mới, còn những khó khăn trong công tác tổ chức, điều hành của BGH và sự phối hợp thực hiện nhiệm vụ giữa các đơn vị trong Trường Sư phạm với đơn vị chức năng trong Trường Đại học Vinh.

- Chi bộ khoa Giáo dục Tiểu học vừa mới được thành lập trong giai đoạn cuối của nhiệm kỳ 2020 – 2022, số lượng cán bộ, đảng viên ít, các nguồn kinh phí của khoa ngày càng hạn chế (vì trở thành đơn vị cấp 3) trong khi khối lượng công việc phải đảm nhiệm của khoa rất nặng nề: đào tạo 01 ngành đại học với 02 hệ đào tạo (chính quy, VLVH) khoảng 7.5 – 8 nghìn sinh viên; một chuyên ngành sau đại học hơn 100 học viên; đảm nhận một khối lượng lớn các lớp bồi dưỡng ngắn hạn: bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học, bồi dưỡng GV dạy lớp 2 theo chương trình GDPT 2018, bồi dưỡng GV miền núi, bồi dưỡng năng lực tổ chức hoạt động trải nghiệm cho GV phổ thông...Khối lượng công việc phải đảm nhận quá lớn ảnh hưởng đến việc học tập lý luận chính trị, nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học, nghiên cứu khoa học của GV, CB; trong khi nguồn phúc lợi cấp khoa giảm sút, ảnh hưởng phần nào đến động lực làm việc của cán bộ.

- Vấn đề quản lý cán bộ, phát triển chuyên môn của khoa gặp một vài khó khăn: giảng viên môn Âm nhạc nằm ở Khoa GDMN quá trình quản lý, phân công nhiệm vụ, công tác chuyên môn phối hợp còn một số hạn chế; giảng viên các môn nghệ thuật và chuyên ngành thiếu, hợp đồng giáo viên thỉnh giảng khó khăn. Bên cạnh đó, số lượng sinh viên đông, cơ sở vật chất phục vụ thực hành âm nhạc và mỹ thuật thiếu, ảnh hưởng đến chất lượng dạy học.

- Việc tổ chức đảng và tổ chức đoàn của sinh viên không nằm ở khoa ảnh hưởng nhiều đến việc lãnh đạo, chỉ đạo của chi bộ đối với công tác học viên, sinh viên. Việc phát triển các Câu lạc bộ, Đội, Nhóm nhằm phát triển kỹ năng nghề nghiệp đặc thù của ngành Giáo dục Tiểu học không hiệu quả như trước.

II. ƯU ĐIỂM, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị

1.1. Lãnh đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy bộ phận, Chi bộ đã chỉ đạo việc triển khai thực hiện nghị quyết của cấp ủy đảng các cấp.

¹ Quyết nghị của Hội đồng Khoa học và Đào tạo Nhà trường ngày 01/12/2021

- Lãnh đạo công tác tuyên truyền, giáo dục, Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, tổ chức thực hiện để viên chức và người lao động nắm vững và chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

- Xây dựng và thực hiện các tiêu chí và chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Chi bộ luôn chủ động theo dõi, nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, quần chúng; kịp thời định hướng tư tưởng đối với đảng viên và có biện pháp giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm cấp mình hoặc kịp thời báo cáo đề cấp trên xem xét, giải quyết.

1.2. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ

- Thực hiện chương trình công tác năm 2022, Chi bộ cùng với Ban lãnh đạo khoa làm tốt công tác tổ chức, tham gia xây dựng và lãnh đạo thực hiện về kiện toàn, sắp xếp bộ máy của đơn vị tinh gọn, hoạt động có hiệu quả; tuyển dụng, sắp xếp, bố trí người vào đơn vị đúng quy định của Đảng và Nhà nước, có biện pháp để thu hút nhân tài, thực hiện tốt Luật Viên chức.

- Bí thư và Phó Bí thư luôn quan tâm đến quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, bổ nhiệm, điều động, khen thưởng, kỷ luật, đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị. Đề xuất ý kiến đề cấp trên xem xét, quyết định các vấn đề tổ chức cán bộ của đơn vị thuộc thẩm quyền của cấp trên; lãnh đạo việc thực hiện các quyết định đó.

- Đề ra được chủ trương, nhiệm vụ, biện pháp xây dựng đảng bộ bộ phận, chi bộ xuất sắc, gắn với xây dựng đơn vị, các đoàn thể vững mạnh và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, đảng bộ bộ phận, chi bộ; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong tổ chức và hoạt động của Đảng.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt đảng định kỳ và đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng sự đoàn kết thống nhất trong Đảng; thực hiện Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và cơ chế giám sát đảng viên của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An.

- Bí thư và Phó Bí thư luôn chú ý đến tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực, thực sự là trung tâm đoàn kết, hoạt động có hiệu quả, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm; làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

- Giáo dục, rèn luyện đội ngũ đảng viên, nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện để đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ, học tập và nâng cao trình độ mọi mặt. Làm tốt công tác nghiệp vụ quản lý đảng viên; giới thiệu, theo dõi đảng viên đang công tác về giữ mối

liên hệ và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Thực hiện tốt công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên.

- Thực hiện tốt Quy chế công tác dân vận cơ sở; công tác vận động quần chúng trong tình hình mới, phát huy sức mạnh đại đoàn kết để thực hiện tốt nhiệm vụ của đơn vị.

- Bí thư chi bộ cũng đã phân công cán bộ chịu trách nhiệm công tác lưu trữ, quản lý hồ sơ, tài liệu. Chế độ thông tin, thống kê, báo cáo được thực hiện một cách đầy đủ, kịp thời, chính xác.

1.3. Lãnh đạo xây dựng đơn vị và các đoàn thể

Tính đến tháng 12/2022, khoa Giáo dục Tiểu học có 11 cán bộ, viên chức. Trong khoa, có 4 nhóm chuyên môn được khoa phân công 4 cán bộ phụ trách với chức danh nhóm trưởng chuyên môn.

- Trong năm 2022, chi bộ cùng lãnh đạo khoa đã chỉ đạo và tổ chức các hoạt động xây dựng chương trình, biên soạn tài liệu bồi dưỡng GV dạy lớp 3; rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo Thạc sĩ chuyên ngành Giáo dục học (GDTH) khóa 30, hoàn thiện đề cương chi tiết chương trình đào tạo đại học 2 hệ Chính quy và VLVH khóa 63. Hoàn thành nhiệm vụ hướng dẫn và tổ chức bảo vệ luận văn học viên cao học K28, triển khai phân công hướng dẫn và phê duyệt đề cương của CH29.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, tuyển dụng cán bộ luôn được Chi bộ quan tâm; chi bộ đã tổ chức sinh hoạt chuyên đề về công tác tuyển dụng, bồi dưỡng, phát triển cán bộ cho Khoa GDTH. Chi bộ đã lãnh đạo xây dựng đơn vị vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo đơn vị; thực hiện tốt quy chế dân chủ.

- Chỉ đạo xây dựng và thực hiện tốt nội quy, quy chế của đơn vị theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các bộ môn, tổ chuyên môn, tổ công tác (nếu có) hoạt động có chất lượng và hiệu quả. Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy đảng, thủ trưởng đơn vị với GV, cán bộ.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo thực hiện tốt cải cách hành chính và công tác thi đua khen thưởng.

- Lãnh đạo các đoàn thể trong đơn vị xây dựng tổ chức vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định và điều lệ của mỗi tổ chức.

- Chi ủy chi bộ đã phối hợp với công đoàn khoa thực hiện việc thăm hỏi, hiếu hỷ, động viên cán bộ, công chức, viên chức trong khoa. Chi bộ cũng đã chỉ đạo các đoàn thể quần chúng trong khoa xây dựng tổ chức vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định.

- Chi ủy rất coi trọng xây dựng và phát triển các đoàn thể quần chúng: nhiều đồng chí trong chi bộ đã tham gia đăng tải sáng kiến trên trang web của Công đoàn Việt Nam tháng 5/2022; tham gia xây dựng Đoàn thanh niên. Các phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ do Công đoàn Trường SP và Trường ĐHV tổ chức như Teambuilding, Lễ chào đón tân SV K63; tham gia các cuộc vận động giúp đỡ người nghèo, đồng bào bị thiên tai; sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật; động

viên đồng chí, đồng nghiệp... đều được cán bộ, đảng viên tham gia, hưởng ứng tích cực, hiệu quả.

1.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

Công tác kiểm tra, giám sát được chi ủy chi bộ thực hiện thường xuyên thông qua việc theo dõi hoạt động của các tổ chức và cá nhân đảng viên để kịp thời nhắc nhở, đôn đốc việc thực hiện nghĩa vụ, chức trách được giao.

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ bộ phận, chi bộ.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chi ủy đã chỉ đạo việc chuẩn bị các hồ sơ, minh chứng liên quan đến kiểm tra việc thu, chi đảng phí và thi hành kỷ luật đảng.

2. Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Chi ủy chi bộ đã lãnh đạo xây dựng khoa thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ công tác chuyên môn của đơn vị theo đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, 100% cán bộ, đảng viên trong toàn chi bộ luôn gương mẫu, thực hiện việc giảng dạy nghiêm túc đảm bảo về chuyên môn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, các cán bộ, đảng viên hoàn thành giờ chuẩn, giờ NCKH và giờ hoạt động chuyên môn. Công tác tuyển sinh đại học và sau đại học đạt chỉ tiêu.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng giám sát mọi hoạt động của đơn vị theo đúng đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đề cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động sáng tạo, không ngừng cải tiến lề lối làm việc; cải cách hành chính, đổi mới phong cách làm việc, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, thực hiện việc ứng dụng các chương trình, đề án và tiến bộ khoa học kỹ thuật vào thực tiễn, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhiệm vụ được giao.

- Chi ủy chi bộ đã lãnh đạo cán bộ, đảng viên đề cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động sáng tạo, trong giảng dạy và NCKH, năm học 2022, toàn thể cán bộ đảng viên trong chi bộ hầu hết vượt chuẩn về NCKH, có nhiều bài báo khoa học đăng trên các tạp chí khoa học chuyên ngành và kỉ yếu Hội thảo, có 02 bài báo đăng trên tạp chí thuộc danh mục Scopus; xuất bản 01 sách chuyên khảo; đồng tác giả của 05 cuốn sách giáo khoa và sách tham khảo lớp 3. Trong năm vừa qua, GV trong khoa đã nghiệm thu thành công 01 đề tài NCKH cấp Bộ 2020 và triển khai 01 đề tài 2022 với tiến độ tốt.

- Chi ủy luôn coi trọng công tác chuyên môn, chú trọng việc đổi mới phương pháp giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Trong giảng dạy, chú trọng nâng cao chất lượng chuyên môn và phân công lao động hợp lý. Việc đổi mới phương pháp dạy học theo tiếp cận CDIO được đưa vào nội dung sinh hoạt của Chi bộ cũng như các bộ môn.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ trong đơn vị, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên và quần chúng; đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác.

- Lãnh đạo đơn vị hoàn thành nghĩa vụ của đơn vị đối với nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên và quần chúng.

- Lãnh đạo xây dựng đời sống văn hoá lành mạnh, phát huy phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao; xây dựng đơn vị văn hoá. Thực hiện tốt công tác dân

số kế hoạch hoá gia đình, không để các tệ nạn xã hội (ma tuý, mại dâm, cờ bạc, rượu chè bê tha...) xảy ra trong đơn vị.

- Lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn trong đơn vị. Đoàn kết nội bộ, đấu tranh chống âm mưu "diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch, giữ gìn bí mật quốc gia; bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ tài sản của nhà nước và của đơn vị.

- Quan tâm xây dựng lực lượng tự vệ, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, góp phần bảo vệ cơ quan; phòng chống cháy nổ; vệ sinh môi trường.

3. Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra

- Đã đẩy mạnh, tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng trong toàn chi bộ, nêu cao quyết tâm về thực hiện các hoạt động nghiên cứu khoa học bậc cao. Trong 2 năm vừa qua, GV trong khoa đã có nhiều công trình đăng trên các tạp chí thuộc danh mục ISI, Scopus. Công tác NCKH trong sinh viên phát triển mạnh, có 3 nhóm nghiên cứu được thành lập trong năm 2022 và có sản phẩm nghiên cứu tốt, có đăng tải trong Kỷ yếu hội thảo và tạp chí chuyên ngành.

- Chi ủy chi bộ đã chỉ đạo, động viên cán bộ, GV tham gia viết bài đăng tải trên trang web của khoa/trường ngày một nhiều hơn, phong phú và có chất lượng.

- Chi ủy chi bộ đã chỉ đạo, phân công nhiệm vụ khá cụ thể cho các đảng viên đề xuất ý kiến, góp ý vào các văn bản, chủ trương, chính sách của nhà trường.

III. KHUYẾT ĐIỂM, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khuyết điểm, hạn chế

- Kết quả nghiên cứu khoa học bậc cao của GV chưa cao, số lượng các công bố trên các tạp chí thuộc danh mục Web of Science còn ít; trình độ ngoại ngữ, tin học của GV chưa đáp ứng yêu cầu nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế trong đào tạo, nghiên cứu khoa học.

- Một số đồng chí đảng viên vẫn chưa thực sự chủ động, tích cực trong các phong trào tập thể, công đoàn, trong hoạt động của khoa.

- Đội ngũ cán bộ của khoa thiếu trầm trọng, kế hoạch bổ sung cán bộ nhiều năm không thực hiện được.

- Định hướng các hoạt động khởi nghiệp - đổi mới sáng tạo trong đào tạo chưa có chiều sâu. Đặc biệt GV còn lúng túng trong xây dựng đề cương triển khai dạy học dự án và thực hiện mô hình dạy học hỗn hợp ứng dụng công nghệ thông tin.

2. Nguyên nhân của khuyết điểm, hạn chế

- Nguyên nhân khách quan:

+ Khối lượng công việc giảng dạy mà giảng viên trong khoa phải đảm nhận quá lớn, ảnh hưởng đến thời gian và sức lực nghiên cứu khoa học và nâng cao trình độ nghiên cứu và ngoại ngữ, tin học.

+ Do số lượng cán bộ quy định của nhà trường Đại học Vinh hạn chế, ảnh hưởng đến việc tuyển dụng cán bộ của khoa.

+ Nhiều Hội nghị của Đảng cấp trên diễn ra trong ngày hành chính, nhiều đồng chí đảng viên bận giảng dạy và công tác nên tham gia không được thường xuyên.

+ Mặc dù Đảng ủy, BGH nhà trường đã tổ chức một số đợt tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn dạy học dự án, kiểm tra, đánh giá tuy nhiên vẫn chưa cụ thể,

chuyên sâu. Đặc biệt về kiểm tra, đánh giá năng lực người học còn lúng túng, chưa thực sự khoa học, chưa hiệu quả.

- Nguyên nhân chủ quan:

+ Do đặc thù chuyên môn và trình độ ngoại ngữ chưa cao ảnh hưởng đến kết nối quốc tế về đào tạo và nghiên cứu khoa học.

+ Chi bộ vẫn chưa có sáng kiến, cơ chế cụ thể để khuyến khích, động viên đảng viên, cán bộ nâng cao thành tích nghiên cứu khoa học, năng lực ngoại ngữ, tin học.

+ Một số cán bộ, GV chưa thực sự chủ động phấn đấu, chưa thực sự quan tâm đến tập thể, đến các hoạt động phong trào của đoàn thể, của cộng đồng.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM NĂM 2023

1. Dự báo khái quát tình hình

- Về thuận lợi, chi bộ sẽ tiếp tục nhận được sự giúp đỡ, chỉ đạo kịp thời, có hiệu quả của Đảng bộ bộ phận Trường Sư phạm và Đảng uỷ Trường Đại học Vinh; chi uỷ chi bộ phát huy tinh thần trách nhiệm cao; cán bộ đảng viên chi bộ đồng lòng, đoàn kết, thống nhất sẽ là thuận lợi lớn để khắc phục được khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác đề ra.

- Về khó khăn: Các thế lực thù địch với âm mưu “diễn biến hòa bình”, tiếp tục chống phá cách mạng Việt Nam, tác động mạnh mẽ đến công tác tư tưởng của Đảng nói chung của các chi bộ nói riêng. Vì vậy, công tác giáo dục lý luận chính trị trong tình hình mới có nhiều khó khăn, đòi hỏi cán bộ giảng viên phải có bản lĩnh, kiên định và chuyên môn phải được bồi dưỡng, nâng cao. Các yêu cầu ngày càng cao của việc ứng dụng công nghệ hiện đại vào hoạt động giảng dạy, NCKH và các hoạt động khác của nhà trường cũng đòi hỏi sự nỗ lực không nhỏ của các giảng viên, đảng viên. Những yêu cầu về chuyên môn, công bố quốc tế, tạo ảnh hưởng uy tín của khoa, trường là nhiệm vụ, trách nhiệm thường xuyên cũng là yêu cầu cấp thiết đối với chi bộ.

- Điều kiện hiện tại về nhân lực, vật lực của khoa/chi bộ còn khiêm tốn, lực lượng mỏng; bề dày chuyên môn, kinh nghiệm chưa nhiều; các nguồn thu của khoa từ phúc lợi quản lý, từ các hệ bồi dưỡng, đào tạo ngày càng ít đi khi trở thành đơn vị cấp 3.

- Các nhiệm vụ cụ thể tương đối khó khăn, nhiều áp lực cần phải lượng hóa, có kế hoạch để đảm bảo thực hiện như: Công tác hoàn thành rà soát, chỉnh sửa cập nhật CTĐT Sau ĐH để đưa vào sử dụng đào tạo khóa mới; công tác đẩy mạnh hoạt động NCKH của GV và SV; công tác thanh tra, kiểm tra để đảm bảo chất lượng giáo dục - đào tạo; công tác xây dựng Đảng về mọi mặt theo tinh thần Nghị quyết ĐH XIII của Đảng; phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết nội bộ trong chi bộ, đảng bộ nhà trường, trong các tổ chức của sinh viên, người học... đang là những thách thức cho chi bộ khoa GDTH thời gian tới.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu

- Về quy mô viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên, học viên:

+ Quy mô giảng viên cơ hữu của khoa: 13 - 15 người.

+ Giảng dạy cho sinh viên chính quy: 1700-1800 SV; hệ VLVH: 5000 SV; cao học ngành Giáo dục học (tiểu học): 100 SV.

- Về tỷ lệ viên chức, người lao động được cử đi đào tạo, bồi dưỡng: 01 CB đi đào tạo trình độ tiến sĩ; 01 CB đi học Thạc sĩ.

- Về tỷ lệ viên chức, người lao động có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ, cao cấp lý luận chính trị: 70% giảng viên có trình độ Tiến sĩ; 1-2 giảng viên được bồi dưỡng trung cấp và cao cấp lý luận chính trị; 1 - 2 giảng viên được bổ nhiệm GVC; tạo nguồn và tuyển dụng 02 – 03 CB GV.

- Về trình độ tiếng Anh của viên chức, người lao động, tỷ lệ viên chức, người lao động giảng dạy các học phần, chuyên đề bằng tiếng Anh: 80% GV có trình độ cử nhân TA.

- Về chỉ tiêu tuyển sinh; mở ngành, mã ngành đào tạo: Chỉ tiêu tuyển sinh đại học : 300 sinh viên CQ; 500 SV hệ VLVH; 80 học viên cao học.

- Tỷ lệ xếp loại học lực của sinh viên tốt nghiệp: 40% loại Xuất sắc và Giỏi.

- Tỷ lệ xếp loại rèn luyện của học sinh, sinh viên, học viên: 70% xếp loại rèn luyện Xuất sắc và Tốt.

- Về số lượng giáo trình, sách chuyên khảo: 02

- Về số lượng hội nghị, hội thảo, đề tài, bài báo khoa học: 10

- Chỉ tiêu cử quần chúng tham gia lớp bồi dưỡng tìm hiểu về Đảng: 02

- Phần đầu đạt danh hiệu chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Phần đầu kết quả xếp loại đơn vị: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Về chỉ tiêu kết nạp đảng viên: 02; tỷ lệ đảng viên hoàn thành xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 50% Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 50% Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

3.1. Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị

3.1.1. Lãnh đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

- Tiếp tục đẩy mạnh lãnh đạo công tác tuyên truyền, giáo dục, Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, tổ chức thực hiện để viên chức và người lao động nắm vững và chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

- Xây dựng và thực hiện các tiêu chí và chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Chủ động nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, quần chúng; định hướng tư tưởng đối với đảng viên; có biện pháp giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm cấp mình hoặc kịp thời báo cáo đề cấp trên xem xét, giải quyết.

3.1.2. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ

- Cấp ủy tham gia xây dựng và lãnh đạo thực hiện về kiện toàn, sắp xếp bộ máy của đơn vị tinh gọn, hoạt động có hiệu quả; tuyển dụng, sắp xếp, bố trí người

vào đơn vị đúng quy định của Đảng và Nhà nước, có biện pháp để thu hút nhân tài, thực hiện tốt Luật Viên chức.

- Cấp ủy tham gia ý kiến với lãnh đạo đơn vị về quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị. Đề xuất ý kiến để cấp trên xem xét, quyết định các vấn đề tổ chức cán bộ của đơn vị thuộc thẩm quyền của cấp trên; lãnh đạo việc thực hiện các quyết định đó.

- Đề ra được chủ trương, nhiệm vụ, biện pháp xây dựng đảng bộ bộ phận, chi bộ xuất sắc, gắn với xây dựng chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, đảng bộ bộ phận, chi bộ; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong tổ chức và hoạt động của Đảng.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt đảng định kỳ và đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng sự đoàn kết thống nhất trong Đảng; thực hiện Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và cơ chế giám sát đảng viên của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An.

- Xây dựng cấp ủy đảm bảo tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực, thực sự là trung tâm đoàn kết, hoạt động có hiệu quả, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm; làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

- Giáo dục, rèn luyện đội ngũ đảng viên, nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện để đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ, học tập và nâng cao trình độ mọi mặt. Làm tốt công tác nghiệp vụ quản lý đảng viên; giới thiệu, theo dõi đảng viên đang công tác về giữ mối liên hệ và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Thực hiện tốt công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên.

- Thực hiện tốt Quy chế công tác dân vận cơ sở; công tác vận động quần chúng trong tình hình mới, phát huy sức mạnh đại đoàn kết để thực hiện tốt nhiệm vụ của đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác văn thư lưu trữ; quản lý hồ sơ, tài liệu; chế độ thông tin, thống kê, báo cáo.

3.1.3. Lãnh đạo xây dựng đơn vị và các đoàn thể

- Lãnh đạo xây dựng đơn vị vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của lãnh đạo đơn vị; thực hiện tốt quy chế dân chủ. Làm tốt công tác tiếp dân, giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo, những kiến nghị đề xuất chính đáng của viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền.

- Chỉ đạo xây dựng và thực hiện tốt nội quy, quy chế của đơn vị theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các bộ môn, tổ chuyên môn, tổ công tác (nếu có) hoạt động có chất lượng và hiệu quả. Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy đảng, thủ trưởng đơn vị với viên chức và người lao động.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc của viên chức, người lao động.

- Lãnh đạo thực hiện tốt cải cách hành chính và công tác thi đua khen thưởng.

- Lãnh đạo các đoàn thể trong đơn vị xây dựng tổ chức vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định và điều lệ của mỗi tổ chức.

3.1.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng.

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ bộ phận, chi bộ.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện kịp thời, có hiệu quả việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

3.2. Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện các chủ trương, nhiệm vụ công tác chuyên môn của đơn vị theo đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng giám sát mọi hoạt động của đơn vị theo đúng đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đề cao tinh thần trách nhiệm, phát huy tính chủ động sáng tạo, không ngừng cải tiến lề lối làm việc; cải cách hành chính, đổi mới phong cách làm việc, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, thực hiện việc ứng dụng các chương trình, đề án và tiến bộ khoa học kỹ thuật vào thực tiễn, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên và quần chúng; đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác, nhất là trong tuyển sinh, cấp văn bằng, chứng chỉ, nghiên cứu khoa học và trong các hoạt động văn hóa, thể thao.

- Lãnh đạo đơn vị hoàn thành nghĩa vụ của đơn vị đối với nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên và quần chúng.

- Lãnh đạo xây dựng đời sống văn hoá lành mạnh, phát huy phong trào văn hoá, văn nghệ, thể thao; xây dựng đơn vị văn hoá. Thực hiện tốt công tác dân số kế hoạch hoá gia đình, không để các tệ nạn xã hội (ma tuý, mại dâm, cờ bạc, rượu chè bê tha...) xảy ra trong đơn vị.

- Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn trong đơn vị. Đoàn kết nội bộ, đấu tranh chống âm mưu "diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch, giữ gìn bí mật quốc gia; bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ tài sản của nhà nước và của đơn vị.

- Quan tâm xây dựng lực lượng tự vệ, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, góp phần bảo vệ cơ quan; phòng chống cháy nổ; vệ sinh môi trường.

3.3. Phương hướng, biện pháp khắc phục các khuyết điểm, hạn chế đã được chỉ ra

- Chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể, giao nhiệm vụ cho cán bộ, đảng viên về thực hiện NCKH bậc cao đạt kết quả tốt. Có hình thức động viên, tạo điều kiện

cán bộ có thể tham gia NCKH bậc cao, có hình thức khen thưởng kịp thời để khích lệ tinh thần thi đua NCKH bậc cao.

- Có kế hoạch cụ thể, phân công nhiệm vụ cho giảng viên kết nối, có định hướng cụ thể về hợp tác quốc tế trong nghiên cứu khoa học và đào tạo, bồi dưỡng.

- Kết hợp chỉ đạo, thông báo chi bộ sẽ có các kênh thống kê, kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ đảng viên khách quan, kịp thời để đẩy mạnh phong trào thi đua dạy tốt, rèn luyện tốt, cán bộ, đảng viên tích cực trên nhiều phương diện.

- Chi ủy sẽ phân công cụ thể hơn theo hàng tháng (công bố kịp thời, thường xuyên hàng tháng) để đánh giá kết quả cụ thể của đảng viên từng tháng, làm cơ sở đánh giá xếp loại cả năm.

- Chi bộ sẽ có nhiều hình thức để tăng cường sinh hoạt tập thể, đẩy mạnh phong trào tập thể chi bộ, tăng cường đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, nhân văn và sáng tạo.

IV. NHỮNG VƯỚNG MẮC, KHÓ KHĂN VÀ KIẾN NGHỊ

- Các chủ trương, chính sách của nhà trường trong tất cả các lĩnh vực cần có kế hoạch phân bổ thời gian thông báo, triển khai hợp lý, khoa học hơn. Trong thời gian qua, một số công việc là tương đối nhiều, đan xen và gấp rút nên cũng tạo áp lực không nhỏ về tiến độ thực hiện công việc của hầu hết các đơn vị. Vì vậy, kính đề nghị Đảng bộ có những hướng dẫn cụ thể và phân bổ công việc, các hoạt động có thể cân đối hơn, đảm bảo trong một thời điểm không tập trung quá nhiều hoạt động; có kế hoạch lộ trình sớm cho các cuộc thi, cuộc vận động; cần đánh giá, rút kinh nghiệm cụ thể trong từng mảng công việc.

- Đảng bộ cần tổng kết và nhân rộng các mô hình, cách làm hay; cần có cơ chế cụ thể động viên khích lệ tạo động lực để đảng viên phát huy tinh thần, trách nhiệm cao hơn nữa.

- Đảng bộ các cấp cần quan tâm đến công tác tư tưởng, nắm bắt tư tưởng cán bộ đảng viên và dư luận xã hội để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo tốt công tác xây dựng đảng và các hoạt động chung của nhà trường.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Trường,
- Lưu đảng bộ bộ phận/chi bộ.

**T/M CHI BỘ
BÍ THƯ**



Chu Thị Thủy An