

Số 2909 /HĐ-ĐHV

Nghệ An, ngày 01 tháng 10 năm 2013

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Hợp đồng thử việc 1 năm)

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**
Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

Và một bên là ông, bà: **Phan Hữu Tiệp**
Ngày tháng năm sinh: 20 tháng 10 năm 1985
Quê quán: Xuân Lâm, Nam Đàn, Nghệ An
Trình độ: Đại học

Thường trú tại: Xuân Lâm, Nam Đàn, Nghệ An
Số CMND: 186331653 Cấp ngày 22 tháng 8 năm 2003 tại Công An Nghệ An
Thoả thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ 01 tháng 10 năm 2013 đến 01 tháng 10 năm 2014
- Địa điểm làm việc: Tại Trung tâm Nội Trú, Trường Đại học Vinh
- Chức danh chuyên môn: Tập sự chuyên viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Giám đốc Trung tâm Nội trú.

Điều 2. Thời gian làm việc: Theo giờ hành chính

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ theo sự phân công của Trường đơn vị và thực hiện đúng với cam kết trong hợp đồng.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Luật Lao động và Luật viên chức.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Giám đốc Trung tâm Nội trú.
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí
- Hưởng lương tập sự (85% lương bậc 1) ngạch chuyên viên, mã ngạch: 01.003, hệ số lương 2.34 trả vào các ngày cuối tháng.
- Được nghỉ lễ, nghỉ phép.
- Khi người lao động được tuyển dụng vào biên chế mới được hưởng các quyền lợi: phụ cấp tiền lương tăng thêm hàng tháng của Trường, các chế độ đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, nâng bậc lương.
- Người lao động được tham gia bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của Luật Lao động và Luật viên chức.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác,.....)
- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của Luật Viên chức.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Những thoả thuận khác:

- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.
- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.
- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 6 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:


- 1 bản do phòng Tổ chức - Cán bộ giữ.
- 1 bản do phòng Hành chính Tổng hợp.
- 1 bản do Trường làm nội lưu giữ.
- 1 bản do Trạm y tế giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 01 tháng 10 năm 2013

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Phan Hữu Tiệp

HIỆU TRƯỞNG 



PGS.TS. Đinh Xuân Khoa