

Hg: Đại C Tiếp

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3395 /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 06 tháng 10 năm 2014

## HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**  
Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh  
Và một bên là ông, bà: **Phan Hữu Tiếp**  
Ngày tháng năm sinh: 20 tháng 10 năm 1985  
Quê quán: Xuân Lâm, Nam Đàn, Nghệ An  
Trình độ: Đại học  
Thường trú tại: Xuân Lâm, Nam Đàn, Nghệ An  
Số CMND: 186331653 Cấp ngày 21 tháng 8 năm 2001 tại Công An Nghệ An  
Thoả thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

### Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động không xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ 01 tháng 10 năm 2014
- Địa điểm làm việc: Trung tâm Giáo dục Quốc phòng-An ninh Vinh
- Chức danh chuyên môn: Chuyên viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Giám đốc Trung tâm Giáo dục Quốc phòng-An ninh Vinh

**Điều 2. Thời gian làm việc:** Theo giờ hành chính.

### Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký Hợp đồng lao động:

#### 1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Luật Lao động.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Giám đốc Trung tâm Giáo dục Quốc phòng-An ninh Vinh
- Thực hiện những việc khác do Trường giao.

#### 2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí
- Hưởng lương bậc 1 của ngạch chuyên viên, mã ngạch: 01.003, hệ số 2.34 do Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.
- Được hưởng các chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép.
- Được hưởng các chế độ bảo hiểm Xã hội, bảo hiểm Y tế.
- Được hưởng các phúc lợi tập thể.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của Luật Lao động.

- Có quyền đề xuất khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

- Việc nâng lương lần sau tùy thuộc vào quyết định của Hội đồng lương Trường

#### **Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:**

##### **1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động.

##### **2. Quyền hạn:**

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (Căn cứ vào năng lực cán bộ viên chức và nhu cầu công việc. Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển người lao động, tạm đình chỉ công tác...)

- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 5. Điều khoản thi hành**

##### **1. Những thỏa thuận khác:**

- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.

- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà nhà trường đã trả.

- Người lao động tự túc Nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

##### **2. Hợp đồng này làm thành 06 bản có giá trị ngang nhau và được lưu giữ tại:**

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ

- 1 bản do phòng Hành chính Tổng hợp giữ.

- 1 bản do phòng Kế hoạch Tài chính giữ.

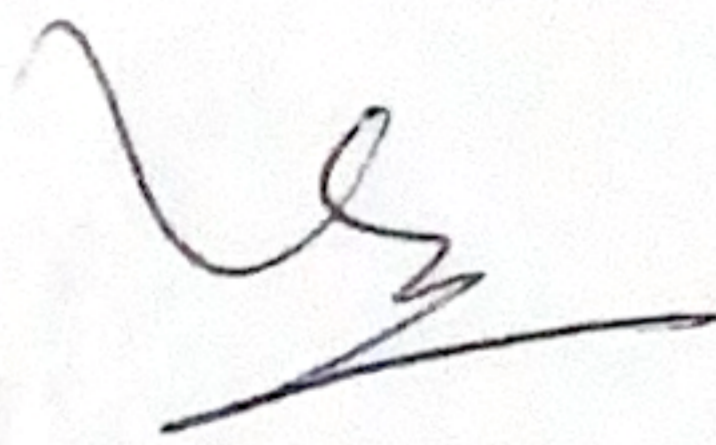
- 1 bản do Trung tâm Giáo dục Quốc phòng-An ninh Vinh

- 1 bản do Trạm Y tế giữ.

- 1 bản do người hợp đồng lao động giữ

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày      tháng      năm 2014

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**



**Phan Hữu Tiệp**

**HIỆU TRƯỞNG**



**PGS.TS. Đinh Xuân Khoa**