

Số 2444 /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 16 tháng 7 năm 2015

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Tập sự 01 năm)

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Chủ tịch nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**
Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh
Và một bên là ông, bà: **Phan Anh Tuấn**
Ngày tháng năm sinh: 16 tháng 10 năm 1990
Quê quán: Hùng Tiến, Nam Đàn, Nghệ An
Trình độ: Đại học
Thường trú tại: Hưng Lộc, TP.Vinh, Nghệ An
Số CMND: 186690829 Cấp ngày 15 tháng 11 năm 2014 tại Công An Nghệ An
Thoả thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ 16 tháng 7 năm 2015 đến 16 tháng 7 năm 2016.
- Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục
- Chức danh chuyên môn: Tập sự giảng viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Trường khoa Giáo dục.

Điều 2. Thời gian làm việc: Theo giờ hành chính và chuẩn của giảng viên.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Bộ Luật lao động.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Trường khoa Giáo dục
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí
- Hưởng lương tập sự (85% lương bậc 1) ngạch giảng viên, mã ngạch: 15.111, hệ số lương 2.34 trả vào các ngày cuối tháng.
- Được nghỉ lễ nghỉ phép.
- Trong thời gian tập sự người lao động không được hưởng các quyền lợi: Phụ cấp đứng lớp, phụ cấp tiền lương tăng thêm hàng tháng của Trường, các chế độ đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, nâng bậc lương.
- Người lao động được tham gia bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định, của pháp luật.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác)

- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Những thoả thuận khác:

- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.

- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

- Nếu thi vào biên chế trượt môn chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành thì sẽ chấm dứt hợp đồng lao động. Sau 5 năm không thi được vào biên chế thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.

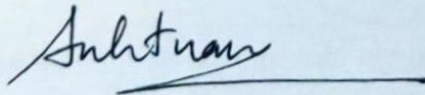
- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 7 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do phòng Kế hoạch Tài chính giữ.
- 1 bản do phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do phòng Đào tạo giữ.
- 1 bản do khoa Giáo dục giữ.
- 1 bản do Trạm y tế giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 16 tháng 7 năm 2015

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Phan Anh Tuấn



GS.TS. Đinh Xuân Khoa