

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

Số: 616 / TCCB.

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vinh, ngày 16 tháng 3 năm 2006

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC

Căn cứ Nghị định số: 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số: 4661 /QĐ-BGD&ĐT ngày 23/8/2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc công nhận kết quả thi tuyển viên chức Trường Đại học Vinh,

Chúng tôi, một bên là ông:

Nguyễn Ngọc Hợi

Chức vụ:

Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

Đại diện cho trường Đại học Vinh

Địa chỉ 182 đường Lê Duẩn, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An. Điện thoại: 038.855531

Và một bên là ông :

Nguyễn Tiến Dũng

Sinh ngày tháng năm : 13/11 /1981 Tại: Thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An

Nghề nghiệp:

Viên chức giảng dạy

Địa chỉ thường trú tại: Thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An

Số chứng minh thư nhân dân: 182426309

Cấp ngày tháng năm: 02/6/2003 Tại: Công an Nghệ An

Thoả thuận ký Hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau:

Điều 1: Thời hạn và nhiệm vụ Hợp đồng

Loại Hợp đồng làm việc không có thời hạn. Kể từ 23 tháng 8 năm 2005.

Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục tiểu học

Chức danh chuyên môn: Trợ lý giảng dạy

Nhiệm vụ: Chịu sự phân công của Trưởng khoa Giáo dục tiểu học

Điều 2: Chế độ làm việc

Thời giờ làm việc: Theo chuẩn định mức chuyên môn.

Được trang bị những phương tiện làm việc: Theo qui định của Nhà nước và Nhà trường.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký Hợp đồng làm việc

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.
- Chấp hành nội qui, qui chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và các qui định của pháp lệnh cán bộ, công chức
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo qui định của pháp luật.
- Chấp hành việc điều động khi Nhà trường có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi qui định tại pháp lệnh cán bộ, công chức.
- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự bố trí
- Ngạch được bổ nhiệm: Giảng viên Mã số: 15.111 Hệ số lương: 2.34

và mốc để tính nâng bậc lương lần sau kể từ tháng 02 năm 2005

- Phụ cấp : Theo qui định của Nhà nước và Nhà trường được trả 01 lần vào các ngày 30, 31 hàng tháng
- Khoản trả ngoài lương: Theo qui định của Nhà nước và Nhà trường
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc: Theo qui định của Nhà nước và Nhà trường
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, nghỉ phép, việc riêng): Theo qui định của Luật lao động.
- Bảo hiểm Xã hội: Thực hiện theo chế độ hiện hành của Nhà nước.
- Bảo hiểm Y tế: Thực hiện theo chế độ hiện hành của Nhà nước.
- Được hưởng các phúc lợi: Theo qui định của Nhà nước và Nhà trường
- Được các khoản thưởng, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo qui định của pháp luật.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo qui định của pháp lệnh cán bộ, công chức.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng theo qui định của pháp luật.
- Những thoả thuận khác: Tự túc nhà ở . Tự đăng ký hộ khẩu.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người được tuyển dụng đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người được tuyển dụng hoàn thành công việc theo Hợp đồng.
(bố trí, điều động, tạm đình chỉ công tác...)
- Chấm dứt Hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo qui định của pháp lệnh cán bộ, công chức.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về cán bộ, công chức không ghi trong Hợp đồng làm việc này thực hiện theo qui định tại pháp lệnh cán bộ, công chức.
- Hợp đồng này làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 23 tháng 8 năm 2005.
- Hợp đồng này làm tại trường Đại học Vinh ngày 30 tháng 8 năm 2005.

NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG

Nguyễn Tiến Dũng

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH



Nguyễn Ngọc Hợi