

Số 05-ĐA/ĐU

ĐỀ ÁN

**Rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ
Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2020 - 2025**

Căn cứ Kết luận số 24-KL/TW, ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ; Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 24/02/2017 của Ban Tổ chức Trung ương về sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch; Công văn số 4047-CV/TU, ngày 28/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015-2020 và 2020-2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường xây dựng Đề án rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2015 - 2020 và nhiệm kỳ 2020 - 2025 trong năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm rà soát đội ngũ cán bộ hiện có, từ đó bổ sung vào quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của Trường bảo đảm về số lượng, chất lượng, cơ cấu phù hợp, đáp ứng yêu cầu phát triển của Nhà trường nói chung, của các đơn vị nói riêng giai đoạn từ nay đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; chuẩn bị nguồn nhân sự Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XXXII và nhân sự Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng Nhà trường nhiệm kỳ 2015 - 2020.

2. Yêu cầu

- Quy hoạch cán bộ phải sát thực tiễn và có tính khả thi.
- Trên cơ sở dự báo tình hình biến động cán bộ từ nay đến năm 2020 và 2025, đặc biệt là nhân sự đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020, rà soát, bổ sung quy hoạch tạo nguồn cán bộ có đủ tiêu chuẩn và điều kiện để bố trí, bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử.
- Đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện; đồng thời, bổ sung quy hoạch những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, chú ý cơ cấu 3 độ tuổi, cơ cấu cán bộ nữ để đảm bảo tính kế thừa, phát triển, đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, có cơ cấu hợp lý để lãnh đạo toàn diện.
- Công tác quy hoạch cán bộ phải gắn với công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, luân chuyển điều động cán bộ trong diện quy hoạch.

II. QUAN ĐIỂM, NGUYÊN TẮC, PHƯƠNG CHÂM

1. Quan điểm

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ; phải gắn với các khâu

khác trong công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông quy hoạch của cả đội ngũ cán bộ trong toàn Trường.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2020 - 2025 trên cơ sở có kế thừa kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020 và kết quả xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Nguyên tắc

2.1. Nguyên tắc chung

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý đặt dưới sự lãnh đạo tập trung, thống nhất của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, mà trực tiếp và thường xuyên là Ban Thường vụ Đảng ủy Trường.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác quy hoạch cán bộ; Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý đội ngũ cán bộ, bảo đảm vai trò lãnh đạo tập trung của cấp ủy đi đôi với việc phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong Nhà trường, nhất là người đứng đầu; đồng thời mở rộng dân chủ trong việc phát hiện nguồn, phát hiện tài năng.

- Phải đánh giá đúng cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch.

- Phải công khai công tác quy hoạch theo quy định.

2.2. Nguyên tắc cụ thể

a) Đưa ra khỏi quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2020 - 2025 đối với các đối tượng sau:

- Đã được bố trí vào chức vụ quy hoạch hoặc tương đương và cao hơn.

- Vi phạm kỷ luật hoặc uy tín thấp.

- Đã thôi tham gia các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp do hết nhiệm kỳ hoặc theo nguyện vọng cá nhân.

- Không đủ tuổi để giữ trọn 1 nhiệm kỳ (5 năm) nếu được bầu cử, bổ nhiệm, cụ thể:

+ Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020: Nam sinh từ tháng 02/1964, nữ sinh từ tháng 02/1969 trở về trước (*thời điểm dự kiến cấp trên phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch là tháng 3/2019*).

+ Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025:

(i) Chức danh quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy: Nam sinh từ tháng 4/1965, nữ sinh từ tháng 4/1970 trở về trước (*thời điểm tiến hành Đại hội Đảng bộ Trường là tháng 5/2020*).

- Được quy hoạch quá 3 chức danh (*đưa ra khỏi quy hoạch số chức danh được quy hoạch vượt*).

b) Chỉ bổ sung quy hoạch đối với những chức danh sau rà soát còn thiếu số lượng theo quy định hoặc xét thấy thật cần thiết nhằm bảo đảm có tính khả thi cao để phục vụ cho việc bố trí cán bộ. Thứ tự ưu tiên bổ sung quy hoạch theo đối tượng cán bộ (*Mục 3, Phần III dưới đây*) như sau: đối tượng 1, đối tượng 2, đối tượng 3.

c) Không bổ sung quy hoạch đối với chức danh mà cán bộ đã có quy hoạch chức danh tương đương hoặc cao hơn.

3. Phương châm

Thực hiện quy hoạch "động" và "mở"; đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới.

III. NỘI DUNG RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH

1. Số lượng bổ sung quy hoạch

Bổ sung quy hoạch đối với những chức danh sau rà soát còn thiếu số lượng theo quy định, cụ thể:

- Đối với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường cần đảm bảo nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường đương nhiệm.

- Đối với Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy: Quy hoạch tối thiểu 2 người, tối đa 4 người vào 1 chức danh; không quy hoạch 1 người vào quá 3 chức danh (*kể cả chức danh kiêm nhiệm*). Trường hợp chức danh quy hoạch 4 người thì phải có cơ cấu 1 trong 2 tiêu chí sau: cán bộ nữ, cán bộ trẻ.

2. Tiêu chuẩn

Cán bộ trong quy hoạch là những đồng chí có triển vọng đảm nhận chức danh quy hoạch, do vậy, ở thời điểm đưa vào quy hoạch không nhất thiết phải đáp ứng đầy đủ điều kiện và tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch, mà cần được rèn luyện, thử thách, đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh đó.

- Cán bộ đưa vào quy hoạch cần đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo quy định tại Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) và các quy định của Trung ương, tỉnh Nghệ An, cụ thể như sau:

+ Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, phấn đấu thực hiện có kết quả đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

+ Cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng. Có ý thức tổ chức kỷ luật. Trung thực, không cơ hội, gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin nhiệm.

+ Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn, đủ năng lực và sức khỏe để làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

+ Có bản lĩnh chính trị vững vàng trên cơ sở lập trường giai cấp công nhân, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, với chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn, tham gia xây dựng đường lối, chính sách, pháp luật; thuyết phục và tổ chức nhân dân thực hiện. Có ý thức và khả năng đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

+ Gương mẫu về đạo đức, lối sống. Có tác phong dân chủ, khoa học, có khả năng tập hợp quần chúng, đoàn kết cán bộ.

+ Có kiến thức về khoa học lãnh đạo và quản lý. Đã học tập có hệ thống ở các trường của Đảng, Nhà nước và đoàn thể nhân dân; trải qua hoạt động thực tiễn có hiệu quả.

- Các tiêu chuẩn tại Quy định số 90-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị; Quy định số 1953-QĐi/TU, ngày 03/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An.

- Trong điều kiện hiện nay, tiêu chuẩn về phẩm chất và năng lực của người cán bộ lãnh đạo, quản lý đưa vào quy hoạch phải được đánh giá thông qua các yếu tố cơ bản sau:

+ Đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, chống chủ nghĩa cá nhân; bản thân cán bộ và gia đình gương mẫu chấp hành đúng pháp luật, không lợi dụng chức quyền để mưu cầu lợi ích riêng.

+ Năng lực thực tiễn, thể hiện ở kết quả và hiệu quả công việc, tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực tổ chức, điều hành để thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực công tác được phân công phụ trách.

+ Ham học hỏi, cầu tiến bộ, có triển vọng phát triển, đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; chú ý phát hiện, xem xét đưa vào quy hoạch những nhân tố mới, cán bộ trẻ, cán bộ nữ; được đào tạo cơ bản.

+ Không có các biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) đến mức độ làm giảm sút uy tín của cá nhân và ảnh hưởng uy tín của tập thể hoặc phải xử lý kỷ luật.

- Không giới thiệu bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có một trong các hạn chế, khuyết điểm sau:

+ Bản lĩnh chính trị không vững vàng, thiếu chính kiến, không dám đấu tranh chống cái sai, bảo vệ cái đúng; né tránh, không dám đương đầu với những vấn đề phức tạp, khó khăn khi thực thi nhiệm vụ.

+ Vi phạm pháp luật, bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

+ Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; chuyên quyền, độc đoán, trù dập cán bộ; bảo thủ, trì trệ, làm việc kém hiệu quả, nói không đi đôi với làm.

+ Để xảy ra tình trạng mất đoàn kết; tham nhũng, thất thoát, lãng phí nghiêm trọng ở đơn vị, lĩnh vực được phân công phụ trách.

+ Không chấp hành hoặc đặt điều kiện khi được điều động, phân công công tác.

+ Để vợ (*chồng*), con, người thân lợi dụng chức vụ trục lợi; cá nhân có khuyết điểm về đạo đức, lối sống dẫn đến uy tín giảm sút.

+ Lịch sử chính trị hoặc chính trị hiện nay có vấn đề chưa rõ hoặc chưa được cơ quan có thẩm quyền xem xét, kết luận.

3. Đối tượng bổ sung quy hoạch

3.1. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường

a) Đối tượng 1: Cấp trưởng, cấp phó các tổ chức đảng, đơn vị, đoàn thể trực thuộc Trường (*chưa tham gia cấp ủy Trường*); Bí thư, Phó bí thư các đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc Trường (*chưa tham gia cấp ủy Trường*) có đủ tiêu chuẩn, điều kiện; được quy hoạch vào chức vụ đứng đầu các đơn vị, đoàn thể trực thuộc Trường; khi được bố trí vào chức danh quy hoạch còn đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ, ít nhất cũng trọn 1 nhiệm kỳ trở lên.

b) Đối tượng 2: Cán bộ có phẩm chất, năng lực, có thành tích công tác nổi trội, qua thực tiễn công tác thể hiện có năng lực lãnh đạo, quản lý; là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, trí thức, nhà khoa học ngành mũi nhọn, cán bộ xuất thân từ công

nhân, nông dân, trí thức yêu nước, gia đình có truyền thống cách mạng...; được quy hoạch vào chức vụ cấp trưởng, cấp phó các tổ chức đảng, đơn vị, đoàn thể trực thuộc Trường; có độ tuổi từ 40 trở xuống đối với cả nam và nữ.

3.2. Ban Thường vụ Đảng ủy Trường

a) Đối tượng 1: Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Trường, nhiệm kỳ 2015 - 2020 có đủ tiêu chuẩn, điều kiện; khi được bố trí vào chức danh quy hoạch còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ trở lên.

b) Đối tượng 2: Cấp trưởng, cấp phó các đơn vị, đoàn thể trực thuộc Trường (*chưa tham gia cấp ủy Trường*); Bí thư, Phó Bí thư các đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc Trường (*chưa tham gia cấp ủy Trường*) có đủ tiêu chuẩn, điều kiện; khi được bố trí vào chức danh quy hoạch còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên.

IV. QUY TRÌNH RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH

1. Bước 1: Rà soát quy hoạch

Căn cứ vào đánh giá cán bộ hằng năm của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, Ban Tổ chức Đảng ủy Trường tham mưu:

- Thẩm định, rà soát và dự kiến phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào quy hoạch và đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định;

- Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Trường:

- + Xem xét, cho ý kiến vào phương án bổ sung quy hoạch trước khi lấy ý kiến tại các hội nghị;

- + Bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên Ban Thường vụ Đảng ủy Trường đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An*) hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt theo quy định*).

Thời gian: Ngày 02/3/2019

2. Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch

Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch (danh sách bổ sung), gồm: Ban Chấp hành Đảng bộ Trường; Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng; Trưởng, phó các đoàn thể cấp Trường; Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc; Bí thư, Phó Bí thư các đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc Trường.

Tại hội nghị này, các đại biểu dự hội nghị xem xét, viết phiếu thể hiện ý kiến (đồng ý hoặc không đồng ý) đối với nhân sự có trong danh sách dự kiến bổ sung quy hoạch.

Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường xem xét, thống nhất bổ sung danh sách nhân sự trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Thời gian: Ngày 02/3/2019

3. Bước 3: Lấy ý kiến hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Trường

Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Trường về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch (danh sách bổ sung). Tại hội nghị này, các đại biểu dự hội nghị xem xét, viết phiếu thể hiện ý kiến (đồng ý hoặc không đồng ý) đối với nhân sự có trong danh sách dự kiến bổ sung quy hoạch.

Thời gian: Ngày 02/3/2019

4. Bước 4: Ban Thường vụ Đảng ủy Trường thảo luận và biểu quyết

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến tại các hội nghị nêu trên, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, Ban Tổ chức Đảng ủy Trường rà soát, tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Trường.

- Ban Thường vụ Đảng ủy Trường thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An) hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt theo quy định).

Những đồng chí được trên 50% tổng số thành viên Ban Thường vụ Đảng ủy Trường đồng ý giới thiệu nhưng phải bảo đảm cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (lấy từ cao xuống thấp đủ số lượng theo quy định, trường hợp có số phiếu bằng nhau thì ưu tiên đối tượng cán bộ nữ, cán bộ trẻ,) thì được đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc danh sách bổ sung quy hoạch.

Thời gian: Ngày 02/3/2019

Lưu ý: Chỉ bỏ phiếu những nhân sự được bổ sung mới vào quy hoạch; không phải lấy phiếu đối với nhân sự đang trong quy hoạch đã được phê duyệt còn đủ tiêu chuẩn và điều kiện còn lại sau bước 1.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ đề án, Ban Tổ chức Đảng ủy Trường phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Văn phòng Đảng - Đoàn thể và các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức thực hiện bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Trường nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2020 - 2021 theo đúng quy định.

2. Ban Tổ chức Đảng ủy Trường gửi Công văn mời Ban Tổ chức Tỉnh ủy Nghệ An đến tham dự và chỉ đạo các hội nghị thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch, nhằm thực hiện đúng quy trình, đảm bảo số lượng, chất lượng và thời gian thực hiện.

3. Ban Thường vụ Đảng ủy Trường báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy Nghệ An) phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ theo quy định.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Nghệ An,
- Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Hội đồng Trường,
- Các ban của Đảng ủy,
- Các đảng bộ bộ phận, các chi bộ,
- Các đơn vị trực thuộc Trường,
- Lưu Văn phòng Đảng - Đoàn thể.

OK

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Đinh Xuân Khoa