

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

Số: 1879 / TCCB.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vinh, ngày 30 tháng 9 năm 2004.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Mẫu kèm theo quyết định số 207/LĐT BXH-QĐ
ngày 02/04/1993 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội)

Chúng tôi, một bên là ông: **Nguyễn Đình Huân**
Chức vụ: **Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh**

Và một bên là bà: **Đặng Thị Lê Na**

Ngày tháng năm sinh : 01.03.1982

Quê quán : Thanh Chương - Nghệ An

Trình độ: Cử nhân ngành sư phạm Giáo dục mầm non.

Thường trú tại: Thành phố Vinh - Nghệ An

Hai bên thoả thuận kí hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Loại hợp đồng lao động, địa điểm làm việc và công việc người lao động đảm nhiệm:

- Loại hợp đồng lao động thử việc có xác định thời hạn.
- Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục tiểu học
- Công việc phải làm: Giảng viên

Điều 2: Chế độ và thời giờ làm việc

Hành chính sự nghiệp: 8 giờ /ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền hạn của người lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của đơn vị, của nhà trường, kỷ luật lao động, an toàn lao động và các quy định trong thoả ước lao động tập thể (nếu có).
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Trưởng khoa GDTH

2. Quyền hạn:

- Có quyền đề xuất khiếu nại, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của luật pháp lao động.

3. Quyền lợi: Tiền công hoặc tiền lương: 473.280 đồng (Bốn trăm bảy mươi ba ngàn hai trăm tám mươi đồng), hệ số 1,92 của Mã ngạch: 15.111. Hưởng chế độ tập sự 85% lương chính, do nhà trường trả một lần vào các ngày 30, 31 hàng tháng.

- Các chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép.
- Bảo hiểm xã hội.
- Phúc lợi tập thể.
- Được hưởng các chế độ ngừng việc và bồi thường theo quy định của pháp luật lao động.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Chuẩn bị những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động làm việc an toàn hợp vệ sinh và thuận lợi.

-Bảo đảm việc làm cho người lao động theo hợp đồng lao động đã ký.
-Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi đối với người đã cam kết trong hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

-Có quyền điều chuyển người lao động, tạm ngừng, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật lao động

Điều 5: Điều khoản chung:

1. Những thoả thuận khác:

- Tự túc nhà ở.

- Tự đăng ký hộ khẩu tạm trú trong thời gian hợp đồng lao động.

2. Hợp đồng lao động có hiệu lực kể từ ngày 15 - 10 - 2004 đến 15 - 10 - 2005.

Điều 6: Hợp đồng này làm thành 06 bản:

- 1 bản do Khoa Giáo dục tiểu học giữ.

- 1 bản do Phòng Hành chính - Tổng hợp giữ.


- 1 bản do đương sự giữ.

- 1 bản do Phòng Tổ chức Cán bộ giữ.

- 1 bản do Phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.

- 1 bản do Trung tâm Nội trú giữ.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Đặng Thị Lê Na

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH


Nguyễn Đình Huân