

Số: 12 /HDLĐ-ĐHV

Nghệ An, ngày 11 tháng 9 năm 2024

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ**

- Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;
- Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 21/9/2024 tại Trường Đại học Vinh, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: **TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH**

Địa chỉ: Số 182 đường Lê Duẩn, TP Vinh, Nghệ An

Điện thoại: 0238. 3855.452

Mã số thuế (nếu có): 2900466502

Tài khoản ngân hàng: 5100037962

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Đầu tư và phát triển Việt Nam, Chi nhánh Nghệ An

Đại diện theo pháp luật: **GS.TS NGUYỄN HUY BẰNG**

Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông/bà: **NGUYỄN THỊ QUỲNH TRANG**

Sinh ngày: 12 tháng 10 năm 1995 Tại: thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú tại: xã Hưng Đông, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An

Điện thoại: 0395 036 662

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 102869494031

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Vietinbank

Email (nếu có): nguyenquynhtranghdna@gmail.com

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 040195008278 Cấp ngày: 10/5/2021

Tại: Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội

Trình độ chuyên môn: Đại học

Chuyên ngành đào tạo: Bác sĩ đa khoa

Trình độ tin học: Ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản

Trình độ ngoại ngữ: B1

Chứng chỉ hành nghề (nếu có): Không

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động:

Không có.

Hai bên thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:
 Thời hạn của hợp đồng lao động: 24 tháng, kể từ ngày 21 tháng 9 năm 2024 đến ngày 20 tháng 9 năm 2026.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động này hết hạn, bên A và bên B phải thỏa thuận để ký kết hợp đồng lao động mới; trong thời gian chưa ký kết hợp đồng lao động mới thì quyền, nghĩa vụ và lợi ích của hai bên được thực hiện theo hợp đồng này.

Trường hợp bên A và bên B tiếp tục thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động mới là hợp đồng xác định thời hạn thì chỉ được ký thêm 01 lần. Hết thời hạn ký kết hợp đồng lần thứ 2, nếu bên B vẫn tiếp tục làm việc thì phải ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

Trường hợp hết thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động này hết hạn mà bên A và bên B không ký kết hợp đồng lao động mới và không có thỏa thuận khác thì hợp đồng này đương nhiên trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

2. Công việc và vị trí việc làm

a) Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục mầm non, Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh

b) Bộ phận/Đơn vị quản lý: Khoa Giáo dục mầm non, Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh

c) Vị trí việc làm: Trợ giảng (hạng III), Khoa Giáo dục mầm non, Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh

d) Nhiệm vụ: Trợ giảng (hạng III)

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác
 - Mức lương: Hưởng lương bậc 1 của chức danh nghề nghiệp Trợ giảng (hạng III), mã số: V.07.01.23, Hệ số lương 2.34 do Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.

- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Theo quy định của Nhà trường.

- Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản.

- Kỳ hạn trả lương: Trả lương hàng tháng.

- Tiền lương được trả vào: Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.

- Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Do Hội đồng lương của Nhà trường quyết định.

- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quyết định của Nhà trường.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Cá nhân tự túc.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Theo quy định của Nhà trường.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Theo chuẩn giảng dạy và quy định của Nhà trường.

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày, nghỉ hàng tuần, nghỉ hàng năm, nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Nhà nước và của Nhà trường.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

d) Quyền khác theo thỏa thuận: Không.

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuê thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Nhà trường sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.

b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

c) Quyền khác theo thỏa thuận: Điều động, bố trí việc làm ở vị trí khác khi cần thiết.

2. Nghĩa vụ của bên A

a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.

c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.

c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 21 tháng 9 năm 2024

b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 06 bản có giá trị pháp lý như nhau và được lưu giữ tại:

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do phòng Kế hoạch Tài chính giữ.
- 1 bản do Trường Sư phạm.
- 1 bản do Viện Nghiên cứu và Đào tạo trực tuyến (Trung tâm Công nghệ thông tin) giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do người lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 21 tháng 9 năm 2024



GS.TS Nguyễn Huy Bằng

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nguyễn Thị Quỳnh Trang