

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số: 1286/QĐ-DHV ngày 31 tháng 8 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh về việc tiếp nhận viên chức về công tác tại Trường Đại học Vinh,

Chúng tôi, một bên là Ông: **NGUYỄN HUY BẰNG**

Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

Đại diện cho: Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

Địa chỉ: số 182 Lê Duẩn, TP. Vinh, Nghệ An

Và một bên là Bà: **PHAN THỊ THÚY HẰNG**

Sinh ngày 10 tháng 01 năm 1984 tại: Xã Sơn Phố, huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh

Trình độ đào tạo: Thạc sĩ

Chuyên ngành đào tạo: Giáo dục học (Giáo dục mầm non)

Năm tốt nghiệp: 2009

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Giảng viên Cao đẳng hạng III

Địa chỉ thường trú tại: Thôn 1, xã Xuân Hồng, huyện Nghi Xuân, tỉnh Hà Tĩnh

Số CMND hoặc thẻ CCCD: 042184004241

Cấp ngày 22 tháng 04 năm 2021, tại Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Nhiệm vụ hợp đồng

- Địa điểm làm việc: Khoa Giáo dục mầm non, Trường Sư phạm, Trường Đại học Vinh

- Chức danh chuyên môn: Giảng viên hạng III

- Chức vụ: Không

- Nhiệm vụ: Thực hiện nhiệm vụ của giảng viên Đại học và các nhiệm vụ khác theo quy định của Nhà trường và pháp luật hiện hành.

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo chuẩn của giảng viên Đại học

- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Do cá nhân tự bố trí.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người được tuyển dụng

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc, và các quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 và Điều 19 của Luật Viên chức.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

- Chấp hành việc bố trí, phân công khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, Điều 12, Điều 13, Điều 14 và Điều 15 Luật Viên chức.

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí

- Chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm (mã số): V.07.01.03, Giảng viên hạng III, Bậc: 5/9, Hệ số lương: 3,66.
- Phụ cấp (nếu có) gồm: Được hưởng phụ cấp thâm niên 11%, mốc tính nâng phụ cấp thâm niên lần sau kể từ 01/10/2022, được trả 01 lần vào các ngày giữa tháng.
- Thời gian tính nâng bậc lương: 01/10/2022
- Khoản trả ngoài lương: Theo quy chế chi tiêu nội bộ của Trường và quy định của pháp luật hiện hành.
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có) gồm: Theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Chế độ bảo hiểm: Được hưởng các chế độ bảo hiểm Xã hội, bảo hiểm Y tế.
- Được hưởng các phúc lợi: Được hưởng các phúc lợi tập thể theo quy định.
- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác: Tự túc Nhà ở. Tự đăng ký hộ khẩu.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc;
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của viên chức đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn

- Sử dụng viên chức để hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, phân công, tạm đình chỉ công tác...).
- Chấm dứt hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật về viên chức.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của viên chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức.
- Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 bản, hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 9 năm 2023

Hợp đồng này làm tại Trường Đại học Vinh, ngày 31 tháng 8 năm 2023

**NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG
VÀ KÝ HỢP ĐỒNG**



Phan Thị Thúy Hằng



GS.TS. Nguyễn Huy Bằng