

Số: 130 /HĐ-DHV

Nghệ An, ngày 16 tháng 9 năm 2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18/6/2012 của Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông:

ĐINH XUÂN KHOA

Chức vụ:

Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh

Đại diện: Trường Đại học Vinh, Địa chỉ: 182 – Lê Duẩn – TP.Vinh – Nghệ An

Và một bên là ông, bà:

Lê Thị Lý

Ngày tháng năm sinh:

02 tháng 3 năm 1985

Quê quán:

Trung Sơn, Sầm Sơn, Thanh Hóa

Trình độ:

Cử nhân

Thường trú tại:

Bắc Sơn, Sầm Sơn, Thanh Hóa

Số CMND: 038185001706 Cấp ngày 14/6/2016 tại Công An Thanh Hóa

Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động không xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ 14 tháng 9 năm 2018.
- Địa điểm làm việc: Khoa Luật.
- Chức danh chuyên môn: Chuyên viên
- Nhiệm vụ: Chịu sự phân công lao động của Trường Khoa Luật.

Điều 2. Thời gian làm việc: Theo giờ hành chính.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký Hợp đồng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của Luật Lao động.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật
- Không vi phạm pháp lệnh dân số và kế hoạch hóa gia đình.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Trường Khoa Luật
- Thực hiện những việc khác do Trường giao.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi theo quy định của pháp luật.
- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí
- Hưởng lương bậc 1 của ngạch chuyên viên, mã ngạch: 01.003, hệ số 2.34 do Nhà trường trả một lần vào các ngày cuối tháng.
- Được hưởng các chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép.
- Được hưởng các chế độ bảo hiểm Xã hội, bảo hiểm Y tế.
- Được hưởng các phúc lợi tập thể.
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của Luật Lao động.
- Có quyền đề xuất khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.
- Việc nâng lương lần sau tùy thuộc vào quyết định của Hội đồng lương Trường

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng:

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (Căn cứ vào năng lực cán bộ viên chức và nhu cầu công việc. Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển người lao động, tạm đình chỉ công tác ...)
- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng lao động.
- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà nhà trường đã trả.
- Người lao động tự túc Nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 07 bản có giá trị ngang nhau và được lưu giữ tại:

- 1 bản do phòng Tổ chức Cán bộ giữ
- 1 bản do phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do phòng Kế hoạch Tài chính giữ.
- 1 bản do khoa Luật giữ
- 1 bản do Trung tâm Công nghệ thông tin giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do người hợp đồng lao động giữ

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 13 tháng 9 năm 2018

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Lê Thị Lý



GS.TS Đinh Xuân Khoa