

Số: 119² /HĐ-ĐHV

Nghệ An, ngày 01 tháng 9 năm 2018

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**

Chức vụ: **Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh**

Và một bên là ông, bà: **Trần Tất Thắng**

Ngày tháng năm sinh: **25 tháng 12 năm 1965**

Quê quán: **Xuân Giang, Nghi Xuân, Hà Tĩnh**

Trình độ: **Tiến sĩ**

Thường trú tại: **phường Hưng Bình, Tp. Vinh, Tỉnh Nghệ An**

Số CMND: 181197667, cấp ngày 17 tháng 09 năm 2014 tại Công an Tỉnh Nghệ An

Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ ngày 01 tháng 09 năm 2018 đến ngày 01 tháng 09 năm 2021.

- Địa điểm làm việc: Bộ môn điều dưỡng, Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường, Trường Đại học Vinh

- Chức danh chuyên môn: **Giảng viên**

- Nhiệm vụ: Trực tiếp giảng dạy lý thuyết và thực hành sinh viên ngành Điều dưỡng, tham gia đào tạo sau đại học chuyên ngành sinh học thực nghiệm theo sự phân công lao động của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường và Viện trưởng Viện Sư phạm Tự nhiên.

Điều 2: Thời gian làm việc: Theo thời khóa biểu và theo sự điều hành của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí.
- Hưởng lương và các chế độ khác theo giờ dạy thực tế và các quy định của Nhà trường.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng

1. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác...).

- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5: Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.

- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 7 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:

- 1 bản do Phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do Phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.
- 1 bản do Phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do Trung tâm Công nghệ Thông tin giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 01 tháng 9 năm 2018.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Trần Tất Thắng



GS.TS Đinh Xuân Khoa

Số: 70^b /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 01 tháng 9 năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**

Chức vụ: **Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh**

Và một bên là ông, bà: **Đậu Huy Hoàn**

Ngày tháng năm sinh: **12 tháng 06 năm 1964**

Quê quán: **xã Quỳnh Thiện, huyện Quỳnh Lưu, tỉnh Nghệ An**

Trình độ: **Tiến sĩ**

Thường trú tại: **phường Hưng Dũng, Tp. Vinh, Tỉnh Nghệ An**

Số CMND: 181893736, cấp ngày 17 tháng 03 năm 2013, tại Công an Tỉnh Nghệ An

Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ ngày 01 tháng 09 năm 2019 đến ngày 01 tháng 09 năm 2022.

- Địa điểm làm việc: Bộ môn điều dưỡng, Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường, Trường Đại học Vinh

- Chức danh chuyên môn: **Giảng viên**

- Nhiệm vụ: Trực tiếp giảng dạy lý thuyết và thực hành sinh viên ngành Điều dưỡng, tham gia đào tạo sau đại học chuyên ngành sinh học thực nghiệm theo sự phân công lao động của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường và Viện trưởng Viện Sư phạm Tự nhiên.

Điều 2: Thời gian làm việc: Theo thời khóa biểu và theo sự điều hành của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí.
- Hưởng lương và các chế độ khác theo giờ dạy thực tế và các quy định của Nhà trường.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng

1. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác...).
- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5: Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.
- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

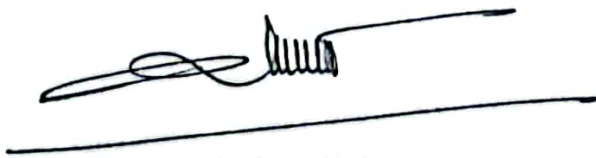
- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 7 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:

- 1 bản do Phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do Phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.
- 1 bản do Phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do Trung tâm Công nghệ Thông tin giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 01 tháng 9 năm 2019.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Đâu Huy Hoàn



GS.TS Đinh Xuân Khoa

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**

Chức vụ: **Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh**

Và một bên là ông, bà: **Tăng Xuân Hải**

Ngày tháng năm sinh: **09 tháng 5 năm 1966**

Quê quán: **xã Diễn Hạnh, huyện Diễn Châu, tỉnh Nghệ An**

Trình độ: **Tiến sĩ**

Thường trú tại: **phường Hưng Dũng, Tp. Vinh, Tỉnh Nghệ An**

Số CMND: 181966342, cấp ngày 26 tháng 08 năm 2019 tại Công an Tỉnh Nghệ An

Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ ngày 01 tháng 9 năm 2018 đến ngày 01 tháng 03 năm 2021.

- Địa điểm làm việc: Bộ môn điều dưỡng, Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường, Trường Đại học Vinh

- Chức danh chuyên môn: **Giảng viên (hạng III)**

- Nhiệm vụ: Trực tiếp giảng dạy lý thuyết và thực hành sinh viên ngành Điều dưỡng, tham gia đào tạo sau đại học chuyên ngành sinh học thực nghiệm theo sự phân công lao động của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường và Viện trưởng Viện Sư phạm Tự nhiên.

Điều 2: Thời gian làm việc: Theo thời khóa biểu và theo sự điều hành của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí.
- Hưởng lương và các chế độ khác theo giờ dạy thực tế và các quy định của Nhà trường.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng

1. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác...).
- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5: Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.
- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 7 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:

- 1 bản do Phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do Phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.
- 1 bản do Phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do Trung tâm Công nghệ Thông tin giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 01 tháng 9 năm 2018.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Tăng Xuân Hải



GS.TS Đinh Xuân Khoa

Số: 70^a /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 01 tháng 9 năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ban hành ngày 18 tháng 6 năm 2012 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam,

Chúng tôi, một bên là ông: **ĐINH XUÂN KHOA**

Chức vụ: **Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh**

Và một bên là ông, bà: **Nguyễn Ngọc Hòa**

Ngày tháng năm sinh: **10 tháng 11 năm 1975**

Quê quán: **xã Thanh Hòa, huyện Thanh Chương, tỉnh Nghệ An**

Trình độ: **Tiến sĩ**

Thường trú tại: **phường Hà Huy Tập, Tp. Vinh, Tỉnh Nghệ An**

Số CMND: **132009791**, cấp ngày **23 tháng 5 năm 2018** tại Công an Tỉnh Nghệ An

Thỏa thuận ký hợp đồng và cam kết làm đúng theo những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng:

- Loại hợp đồng có xác định thời hạn.
- Thời gian thực hiện hợp đồng kể từ ngày 01 tháng 09 năm 2019 đến ngày 01 tháng 09 năm 2022.

- Địa điểm làm việc: Bộ môn điều dưỡng, Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường, Trường Đại học Vinh

- Chức danh chuyên môn: **Giảng viên**

- Nhiệm vụ: Trực tiếp giảng dạy lý thuyết và thực hành sinh viên ngành Điều dưỡng, tham gia đào tạo sau đại học chuyên ngành sinh học thực nghiệm theo sự phân công lao động của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường và Viện trưởng Viện Sư phạm Tự nhiên.

Điều 2: Thời gian làm việc: Theo thời khóa biểu và theo sự điều hành của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, của Nhà trường, kỷ luật làm việc và các quy định của pháp luật.
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.
- Chịu sự điều hành trực tiếp của Viện trưởng Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường.
- Thực hiện những nhiệm vụ khác do Nhà trường giao.

2. Quyền lợi

- Phương tiện đi lại làm việc: Do cá nhân tự bố trí.
- Hưởng lương và các chế độ khác theo giờ dạy thực tế và các quy định của Nhà trường.
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng

1. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi đã ký kết với người lao động.

2. Quyền hạn

- Điều hành người ký hợp đồng lao động hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (căn cứ vào năng lực của người lao động và nhu cầu công việc, Hiệu trưởng có quyền bố trí, điều chuyển, tạm đình chỉ công tác...).

- Chấm dứt hợp đồng, kỷ luật người ký hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 5: Điều khoản thi hành

1. Những thỏa thuận khác:

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ những nội dung đã cam kết với Nhà trường. Nếu người lao động vi phạm một trong những nội dung đã cam kết thì Nhà trường sẽ chấm dứt hợp đồng.

- Nếu người lao động tự ý bỏ việc thì phải bồi thường toàn bộ tiền lương mà Nhà trường đã trả.

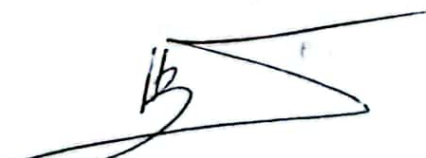
- Người lao động tự túc nhà ở; tự đăng ký hộ khẩu.

2. Hợp đồng này làm thành 7 bản có giá trị như nhau và được lưu giữ:

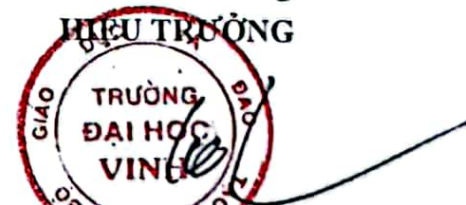
- 1 bản do Phòng Tổ chức Cán bộ giữ.
- 1 bản do Phòng Kế hoạch - Tài chính giữ.
- 1 bản do Phòng Hành chính Tổng hợp giữ.
- 1 bản do Trung tâm Công nghệ Thông tin giữ.
- 1 bản do Trạm Y tế giữ.
- 1 bản do Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường giữ.
- 1 bản do người ký hợp đồng lao động giữ.

Hợp đồng làm tại Trường Đại học Vinh ngày 01 tháng 9 năm 2019.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Nguyễn Ngọc Hòa



GS.TS Đinh Xuân Khoa