

Số: 95 /KH-ĐHV

Nghệ An, ngày 20 tháng 9 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động năm 2024**

**I. CĂN CỨ PHÁP LÝ**

- Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019;
- Luật Viên chức ngày 15/11/2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;
- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (viết tắt là Nghị định số 115/2020/NĐ-CP); Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (viết tắt là Nghị định số 85/2023/NĐ-CP);
- Nghị quyết số 06/NQ-HĐT ngày 12/5/2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Vinh;
- Quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh ban hành kèm theo Nghị quyết số 07/NQ-HĐT ngày 27/3/2023 của Hội đồng trường;
- Đề án vị trí việc làm của Trường Đại học Vinh ban hành kèm theo Nghị quyết số 07/NQ-HĐT ngày 27/3/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh;
- Thông báo số 262-TB/ĐU ngày 29/8/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Vinh thông báo nội dung hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Trường phiên định kỳ quý II năm 2024;
- Thông báo số 264-TB/ĐU ngày 11/9/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Trường Đại học Vinh thông báo nội dung hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Trường phiên định kỳ tháng 8 năm 2024;
- Nghị quyết số 30/NQ-HĐT ngày 16/9/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động năm 2024 của Trường Đại học Vinh.

**II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Nhằm bổ sung và tạo nguồn đội ngũ viên chức, người lao động cho các đơn vị thuộc, trực thuộc Trường Đại học Vinh; đảm bảo đội ngũ viên chức, người lao động có năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, đúng tiêu chuẩn chức danh Nhà nước quy định và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác được giao.
- Việc tuyển dụng phải căn cứ vào tiêu chuẩn điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm và chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao để tuyển dụng những người đủ điều kiện và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính cạnh tranh, tuyển dụng được người tài, có tính đến các đối tượng ưu tiên theo quy định và mọi công dân Việt Nam có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn đều có quyền tham gia dự tuyển.

### **III. NỘI DUNG**

#### **1. Số lượng người làm việc được giao và số lượng người làm việc chưa sử dụng của Nhà trường**

Trường Đại học Vinh được Bộ Giáo dục và Đào tạo giao số lượng người làm việc theo công văn số 2582/BGDĐT-TCCB ngày 31/5/2024 về việc số lượng người làm việc năm 2024 là: 1.030 người. Hiện nay toàn Trường có tổng số 992 viên chức và người lao động (trong đó có 08 sĩ quan biệt phái, 52 hợp đồng lao động). Số lượng người làm việc trong biên chế của toàn Trường hiện nay là 932 người (không bao gồm 8 sĩ quan biệt phái), số lượng người làm việc trong biên chế được giao chưa sử dụng của Nhà trường là 98 người.

#### **2. Số lượng, cơ cấu viên chức và người lao động cần tuyển**

Nhà trường tuyển dụng năm 2024 với số lượng là **56 người** theo chỉ tiêu được giao tại Nghị quyết số 30/NQ-HDT ngày 16/9/2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động năm 2024 của Trường Đại học Vinh. Cụ thể như sau:

##### **2.1. Số lượng viên chức cần tuyển**

Tổng số viên chức cần tuyển dụng là 37 người, với cơ cấu gồm:

- Giảng viên: 35 người, trong đó bao gồm 07 chỉ tiêu áp dụng chính sách thu hút đối với các giảng viên trình độ cao, giảng viên các ngành khó tuyển, phù hợp với định hướng phát triển của Nhà trường, cụ thể:

+ 02 Tiến sĩ chuyên ngành tiếng Trung (trường hợp đang là nghiên cứu sinh thì được ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn);

+ 01 Tiến sĩ chuyên ngành Du lịch (trường hợp đang là nghiên cứu sinh thì được ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn);

+ 01 Tiến sĩ chuyên ngành Báo chí, Truyền thông (trường hợp đang là nghiên cứu sinh thì được ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn);

+ 01 Phó Giáo sư chuyên ngành Ngữ văn;

+ 01 Phó Giáo sư chuyên ngành LL&PPGD bộ môn Toán.

- Giáo viên Trung học phổ thông dạy môn chuyên: 02 người.

##### **2.2. Số lượng hợp đồng lao động cần tuyển**

Tổng số hợp đồng lao động cần tuyển là 19 người, với cơ cấu gồm:

+ Giáo viên: 5 người (03 giáo viên mầm non và 02 giáo viên phổ thông).

+ Chuyên viên: 14 người.

**2.3. Số lượng vị trí việc làm cần tuyển đối với người dân tộc thiểu số, vị trí việc làm thí sinh được đăng ký 02 nguyện vọng:** Không có.

(Chi tiết về các vị trí việc làm cần tuyển viên chức và người lao động năm 2024 có tại Bảng phụ lục kèm theo).

### **3. Hình thức, nội dung, quy trình tuyển dụng**

- Hình thức, nội dung:

Trường Đại học Vinh tổ chức tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động với hình thức xét tuyển hoặc tiếp nhận vào làm viên chức, nội dung và hình thức theo quy định của pháp luật và Quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh gồm:

+ Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2. Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Nhà trường sẽ thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2.

+ Vòng 2: Thực hành, vấn đáp để kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Quy trình xét tuyển viên chức:

Thực hiện theo Mục 3, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; khoản 6, khoản 7 Điều 1 Nghị định 85/2023/NĐ-CP và Quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh.

- Quy trình xét tuyển hợp đồng lao động:

Thực hiện theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, Bộ luật Lao động năm 2019 và Quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh.

### **4. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển**

4.1. Người đăng ký dự tuyển phải đáp ứng đủ các điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại khoản 1 Điều 5, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và thực tiễn yêu cầu của Trường Đại học Vinh, cụ thể như sau:

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng, giới tính, thành phần xã hội được tham gia dự tuyển:

- a. Là công dân Việt Nam, có địa chỉ thường trú tại Việt Nam;
- b. Có phẩm chất đạo đức tốt;
- c. Từ 18 tuổi trở lên, có đầy đủ năng lực hành vi dân sự;
- d. Có sức khỏe tốt;
- e. Có hồ sơ dự tuyển rõ ràng;

Đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp theo quy định (được cụ thể hoá tại Quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh ban hành kèm theo Nghị quyết số 07/NQ-HĐT ngày 27/3/2023 của Hội đồng trường) và các điều kiện, tiêu chuẩn riêng của từng vị trí việc làm cần tuyển (*chi tiết có tại bảng phụ lục kèm theo*).

4.2. Người đăng ký dự tuyển phải cam kết trong Phiếu đăng ký dự tuyển về điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định hiện hành đã được thông báo công khai và chịu trách

nhiệm trước pháp luật về các bản sao văn bằng, chứng chỉ và giấy tờ liên quan khác khi nộp trong hồ sơ đăng ký dự tuyển.

4.3. Những đối tượng không được đăng ký dự tuyển:

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.
- c) Đang bị xử lý kỷ luật từ mức cảnh cáo trở lên ở các đơn vị khác.

### **5. Thời gian dự kiến**

- Thông báo tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động dự kiến: Ngày **27/9/2024** (Thông báo tuyển dụng được đăng trên website của Trường và trên phương tiện thông tin đại chúng).

- Thời gian nhận hồ sơ ứng tuyển dự kiến: Từ **27/9/2024** đến hết ngày **27/10/2024**.

- Thời gian thực hiện xét tuyển dự kiến: Tháng **11/2024**.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Hội đồng tuyển dụng**

- Hội đồng tuyển dụng có 05 hoặc 07 thành viên, bao gồm: Chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng hoặc Phó hiệu trưởng; Phó Chủ tịch Hội đồng là người phụ trách công tác tổ chức cán bộ của Nhà trường; Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là viên chức giúp việc về công tác tổ chức cán bộ của Nhà trường; Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến việc tổ chức tuyển dụng do Hiệu trưởng quyết định.

- Hội đồng làm việc theo quy định tại Điều 8 Mục 1 Chương II của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Điều 2 Mục 1 Chương I của Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

- Nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của thành viên tham gia Hội đồng thực hiện theo quy định tại Điều 2 Mục 1 Chương I của Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

### **2. Phòng Tổ chức Cán bộ**

- Tham mưu, trình Hiệu trưởng Nhà trường quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban Giám sát tuyển dụng theo quy định hiện hành.

- Tham mưu giúp Hội đồng tuyển dụng tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng đảm bảo đúng thời gian và quy trình quy định.

- Phối hợp với Phòng Hành chính Tổng hợp để đăng thông báo tuyển dụng trên Báo Nghệ An hoặc Báo Nghệ An điện tử, trang Thông tin điện tử của Nhà trường và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Nhà trường.

- Tổ chức tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, hồ sơ người trúng tuyển; thu lệ phí đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu cho Hiệu trưởng Nhà trường ban hành quyết định tuyển dụng đối với các thí sinh trúng tuyển viên chức.

- Phối hợp với Phòng Kế hoạch - Tài chính xây dựng dự toán các nội dung chi và định mức chi cho các hoạt động của kỳ tuyển dụng, báo cáo Hiệu trưởng xem xét, quyết định thực hiện.

### 3. Các phòng, ban chức năng có liên quan

- Phòng Kế hoạch - Tài chính: tham mưu việc thu, quản lý và sử dụng kinh phí, lệ phí tuyển dụng viên chức, người lao động theo đúng quy định hiện hành; cấp phát kinh phí tổ chức thực hiện theo quy định.

- Phòng Hành chính Tổng hợp: bố trí điều kiện, phương tiện phục vụ các hoạt động triển khai quy trình tuyển dụng.

- Phòng Quản trị và Đầu tư: bố trí phòng làm việc, phòng họp, phòng thi chuyên môn theo yêu cầu của Hội đồng tuyển dụng.

- Các phòng, ban chức năng khác: phối hợp tham gia các quy trình tuyển dụng khi có yêu cầu.

### 4. Các đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng

- Thông báo công khai tại văn phòng làm việc và trên subweb của đơn vị về chỉ tiêu, số lượng, vị trí tuyển dụng của đơn vị.

- Bố trí bộ phận hỗ trợ khi có yêu cầu của Hội đồng tuyển dụng.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Hiệu trưởng Nhà trường và Hội đồng tuyển dụng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động năm 2024 của Trường Đại học Vinh. Nhà trường yêu cầu các cá nhân, tổ chức, đơn vị có liên quan thực hiện nghiêm túc, đúng quy định./.

#### Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Đảng ủy, Hội đồng Trường (để b/c);
- Các Phó Hiệu trưởng (để c/d);
- Các đơn vị trong Trường (để t/h);
- Đăng website, iOffice;
- Lưu: HCTH, TCCB. ✓



GS.TS. Nguyễn Huy Bằng



## BẢNG CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG NĂM 2024

(Kèm theo Kế hoạch số: 95 /KH-ĐHV ngày 20 tháng 9 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

TT	Vị trí tuyển dụng	Vị trí việc làm/ Ngạch CDNN	Số lượng	Viên chức/ HDLĐ	Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể	Ghi chú*
<b>1</b>	<b>GIẢNG VIÊN</b>		<b>28</b>			
<b>1</b>	<b>Trường Sư phạm</b>		<b>11</b>			
	Khoa Toán	Giảng viên	1	Viên chức	- Có bằng Thạc sỹ trở lên các ngành về Toán Giải tích hoặc Xác suất thống kê và Toán ứng dụng; - Có kinh nghiệm nghiên cứu khoa học, có công bố khoa học trên các tạp chí quốc tế thuộc danh mục Web of Science	
		Trợ giảng	2	Viên chức	- Có bằng tốt nghiệp đại học loại xuất sắc ngành Sư phạm Toán học (SP Toán học chất lượng cao, Giảng dạy bằng Tiếng Anh); Có khả năng giảng dạy bằng Tiếng Anh.	
	Khoa Tin học	Giảng viên/ Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên các ngành về Công nghệ thông tin/Khoa học máy tính/Sư phạm Tin học; Ứng viên giảng viên phải có bằng Thạc sỹ các ngành về Công nghệ thông tin, LL&PPDH bộ môn Tin học. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
	Khoa Ngữ Văn	Giảng viên/Trợ giảng	2	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại xuất sắc ngành Sư phạm Ngữ văn; Ứng viên giảng viên phải có thêm bằng Thạc sỹ các ngành về Ngữ văn. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
	Khoa Lịch sử	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng tiến sĩ ngành LL&PPDH bộ môn Lịch sử; Có kinh nghiệm giảng dạy tại các cơ sở giáo dục đại học.	
	Khoa Hóa học	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng thạc sỹ ngành LL&PPDH bộ môn Hóa học	
	Khoa Giáo dục tiểu học	Giảng viên/Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học ngành sư phạm Giáo dục tiểu học loại giỏi trở lên. Ứng viên giảng viên phải có thêm bằng Thạc sỹ các ngành về Giáo dục học, Giáo dục tiểu học. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
	Khoa Giáo dục Mầm non	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về Giáo dục học/Quản lý giáo dục	
		Giảng viên/Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên các ngành về mỹ thuật; Ứng viên giảng viên phải thêm có bằng Thạc sỹ trở lên. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
<b>3</b>	<b>Trường Kinh tế</b>		<b>2</b>			
	Khoa Kinh tế	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về kinh tế; Ưu tiên ứng viên có trình độ tiếng Anh IELTS hoặc tương đương trình độ tiếng Anh IELTS từ 6.0 trở lên hoặc tốt nghiệp đại học/ thạc sĩ nước ngoài bằng tiếng Anh.	
	Khoa QTKD	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về quản trị kinh doanh; Ưu tiên ứng viên có trình độ tiếng Anh IELTS hoặc tương đương trình độ tiếng Anh IELTS từ 6.0 trở lên hoặc tốt nghiệp đại học/thạc sĩ nước ngoài bằng tiếng Anh.	
<b>4</b>	<b>Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường</b>		<b>1</b>			
	Bộ môn Điều dưỡng - Hóa dược	Giảng viên/ Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên các ngành về Bác sỹ đa khoa, Dược sĩ, hoặc bằng thạc sỹ Điều dưỡng. Ứng viên giảng viên phải thêm có bằng Thạc sỹ trở lên. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	

TT	Vị trí tuyển dụng	Vị trí việc làm/ Ngạch CDNN	Số lượng	Viên chức/ HDLĐ	Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể	Ghi chú*
<b>5</b>	<b>Viện Kỹ thuật và Công nghệ</b>		<b>5</b>			
	Bộ môn Kỹ thuật điều khiển và tự động hóa; Bộ môn CNKT Điện - Điện tử	Giảng viên/ Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên các ngành về lĩnh vực Điện, Điện tử và Tự động hoá. Ứng viên giảng viên phải thêm có bằng Thạc sỹ trở lên. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
	Bộ môn CNKT ô tô	Giảng viên	3	Viên chức	Có bằng thạc sĩ các ngành về Công nghệ Kỹ thuật ô tô/Cơ khí động lực/Kỹ thuật cơ điện tử	
	Bộ môn KHMT và CNPM/Bộ môn Hệ thống và Mạng máy tính	Giảng viên/ Trợ giảng	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên các ngành về lĩnh vực Máy tính và Công nghệ thông tin, Ứng viên giảng viên phải thêm có bằng Thạc sỹ trở lên. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
<b>6</b>	<b>Viện Nông nghiệp và Tài nguyên</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			
	Bộ môn Chăn nuôi - Thú y	1	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về Thú y	
<b>7</b>	<b>Khoa Sư phạm Ngoại ngữ</b>		<b>5</b>	<b>*</b>		
	Bộ môn PPGD tiếng Anh	Giảng viên/Trợ giảng	3	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại Xuất sắc ngành Sư phạm Ngoại ngữ. Ứng viên giảng viên phải có bằng Thạc sỹ ngành LL&PPDH bộ môn tiếng Anh. Ưu tiên tuyển dụng ứng viên làm giảng viên.	
	Bộ môn Biên phiên dịch tiếng Anh	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về Tiếng Anh	
	Bộ môn Kỹ năng tiếng Anh	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về Tiếng Anh/Lý luận và PP dạy học tiếng Anh	
<b>8</b>	<b>Khoa Xây dựng</b>		<b>2</b>			
	Bộ môn Cầu đường	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về lĩnh vực Xây dựng cầu đường, Xây dựng công trình giao thông	
	Bộ môn Cơ sở xây dựng	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về lĩnh vực xây dựng, kiến trúc	
<b>9</b>	<b>Trung tâm GDQPAN</b>		<b>1</b>			
	Bộ môn Đường lối quân sự	Giảng viên	1	Viên chức	Có bằng Thạc sỹ các ngành về chính trị, quốc phòng an ninh	
<b>II</b>	<b>GIÁO VIÊN</b>		<b>7</b>			
<b>1</b>	<b>Trường Trung học Phổ thông Chuyên</b>		<b>2</b>			
	Tổ Ngữ văn - Ngoại ngữ	Giáo viên chuyên Tiếng Anh	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên ngành sư phạm Tiếng Anh; Ưu tiên ứng viên có trình độ tiếng Anh IELTS 7.0 trở lên.	
		Giáo viên chuyên Văn	1	Viên chức	Có bằng tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên ngành sư phạm Ngữ văn	
<b>2</b>	<b>Trường Tiểu học, THCS và THPT THSP</b>		<b>2</b>			
	Tổ THPT	Giáo viên Toán	1	HDLĐ	Có bằng thạc sĩ các ngành về Toán học; Tốt nghiệp đại học ngành sư phạm Toán loại khá trở lên; Có kinh nghiệm giảng dạy ở các trường phổ thông.	
	Tổ Xã hội	Giáo viên Thể dục	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên ngành Sư phạm Giáo dục thể chất.	

TT	Vị trí tuyển dụng	Vị trí việc làm/ Ngạch CDNN	Số lượng	Viên chức/ HDLĐ	Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể	Ghi chú*
3	<b>Trường Mầm non thực hành</b>		<b>3</b>			
	Cơ sở 1, cơ sở 2	Giáo viên	3	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên ngành Sư phạm Giáo dục mầm non; Ưu tiên tốt nghiệp đại học loại Xuất sắc.	
<b>III</b>	<b>CHUYÊN VIÊN</b>		<b>14</b>			
1	Trung tâm GDQPAN	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác.	
		Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác.	
2	Trung tâm Nội trú	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học ngành kế toán.	
3	Trung tâm KDCLGD	Chuyên viên	2	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về kế toán, kinh doanh và quản lý; Ưu tiên ứng viên đã có chứng chỉ bồi dưỡng về chương trình kiểm định viên giáo dục, ứng viên có kinh nghiệm làm việc về công tác văn phòng, kế toán.	
4	Phòng Tổ chức Cán bộ	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng thạc sĩ các ngành về Luật học, Quản trị nhân sự.	
5	Trung tâm Đảm bảo chất lượng	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về Luật học, quản lý giáo dục	
		Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về quản lý giáo dục, đo lường đánh giá trong giáo dục	
6	Viện Nghiên cứu và Đào tạo trực tuyến	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về Công nghệ thông tin/Khoa học máy tính	
7	Phòng Kế hoạch - Tài chính	Chuyên viên	2	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về lĩnh vực kinh doanh và quản lý, tài chính và kế toán; Có kỹ năng nghiệp vụ về kế toán.	
8	Phòng Khoa học và HTQT	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về Ngôn ngữ Anh; Có chứng chỉ Tiếng Anh IELTS 7.0 trở lên.	
9	Phòng Quản Trị và Đầu tư	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng tốt nghiệp đại học các ngành về Kỹ thuật điện	
10	Nhà Xuất bản Đại học Vinh	Chuyên viên	1	HDLĐ	Có bằng kỹ sư các ngành về CNTT, Kỹ thuật phần mềm; Có khả năng chế bản, xử lý kỹ thuật về hình ảnh.	
	<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>49</b>			

Ghi chú: Điều kiện ưu tiên được áp dụng trong trường hợp các ứng viên có kết quả điểm Vòng 2 (môn nghiệp vụ chuyên ngành) bằng nhau.



**BẢNG CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG THEO CHÍNH SÁCH THU HÚT NĂM 2024**

(Kèm theo Kế hoạch số: **95** /KH-ĐHV ngày **20** tháng **9** năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

TT	Vị trí tuyển dụng	Ngạch CDNN	Số lượng	Viên chức/HĐLĐ	Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Trường Sư phạm</b>		<b>2</b>			
	Khoa Toán học	Giảng viên	1	Viên chức	- Có học hàm Phó Giáo sư chuyên ngành LL&PPDH bộ môn Toán - Có kinh nghiệm nghiên cứu khoa học, Có công bố khoa học trên các tạp chí quốc tế thuộc danh mục Web of Science	
	Khoa Ngữ Văn	Giảng viên	1	Viên chức	- Có học hàm Phó Giáo sư các chuyên ngành về Ngữ văn, Ngôn ngữ - Có kinh nghiệm nghiên cứu khoa học, Có công bố khoa học trên các tạp chí quốc tế thuộc danh mục Web of Science, Scopus	
<b>2</b>	<b>Trường Khoa học Xã hội và Nhân văn</b>		<b>2</b>			
	Khoa Du lịch và Công tác xã hội	Giảng viên	1	Viên chức	Có trình độ Tiến sĩ các chuyên ngành về lĩnh vực Du lịch; Trường hợp không tuyển được ứng viên tiến sĩ thì ứng viên đang là nghiên cứu sinh chuyên ngành về Du lịch được xem xét, ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn.	
	Khoa Chính trị và Báo chí	Giảng viên	1	Viên chức	Có trình độ Tiến sĩ chuyên ngành về Báo chí hoặc Truyền thông; Trường hợp không tuyển được ứng viên tiến sĩ thì ứng viên đang là nghiên cứu sinh chuyên ngành về Báo chí hoặc Truyền thông được xem xét, ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn.	
<b>3</b>	<b>Khoa Sư phạm Ngoại ngữ</b>		<b>2</b>			
	Bộ môn Ngoại ngữ chuyên ngành	Giảng viên	2	Viên chức	Có trình độ Tiến sĩ chuyên ngành về Tiếng Trung. Trường hợp không tuyển được ứng viên tiến sĩ thì ứng viên đang là nghiên cứu sinh chuyên ngành về Tiếng Trung được xem xét, ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn.	
<b>4</b>	<b>Viện Công nghệ Hóa sinh - Môi trường</b>		<b>1</b>			
	Bộ môn Điều dưỡng - Hóa dược	Giảng viên	1	Viên chức	Có trình độ Tiến sĩ chuyên ngành về Điều dưỡng, Y khoa hoặc Bác sỹ Chuyên khoa 2. Trường hợp không tuyển được ứng viên tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa 2 thì ứng viên đang là nghiên cứu sinh chuyên ngành về Điều dưỡng, Y khoa, hoặc đang học bác sĩ chuyên khoa 2 được xem xét, ký cam kết tạo nguồn, hợp đồng tạo nguồn.	
	<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>7</b>			