

Vinh, ngày 12 tháng 3 năm 2018

KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC

VIỆN CÔNG NGHỆ HÓA SINH VÀ MÔI TRƯỜNG

I. ĐỘI NGŨ CÁN BỘ HIỆN TẠI

Viện CNHS-MT hiện gồm có 22 cán bộ (1 GS.TS, 1 PGS.TS, 5 TS và 15ThS)

1. PGS.TS. Cao Tiến Trung, Viện trưởng
2. GS.TS Trần Đình Thắng, Phó viện trưởng, trưởng bộ môn CNTP
3. TS. Hoàng Vĩnh Phú, Phó Viện trưởng
4. TS. Nguyễn Lê Ái Vĩnh, Trưởng bộ môn CNSH-MT
5. TS. Mai Thị Thanh Huyền, Trưởng bộ môn Hóa dược và phân tích kiểm nghiệm
6. ThS. Nguyễn Đức Diệm, Chủ tịch công đoàn
7. ThS. Nguyễn Tân Thành, Bí thư đoàn viện

II. CÁC CHUYÊN NGÀNH ĐÀO TẠO:

- Công nghệ thực phẩm
- Công nghệ kỹ thuật hóa học
- Khoa học Môi trường
- Công nghệ sinh học
- Cử nhân sinh học
- Cử nhân hóa học

III. MỤC TIÊU

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm và trình độ chuyên môn cao, có phong cách giảng dạy chuyên nghiệp, có cơ cấu phù hợp, đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Nhà trường trong bối cảnh đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo.

- Phấn đấu đến năm 2023, viện CN HS-MT có tỷ lệ giảng viên có học vị tiến sĩ trên 80%, tỷ lệ cán bộ có chức danh GS, PGS đạt 20% tổng số giảng viên, 100%

giảng viên đạt trình độ tiếng anh bậc 3 trở lên, 10-15% giảng viên có thể giảng dạy bằng tiếng anh.

IV. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

- Cán bộ là nhân tố quyết định đến sự tồn tại của Nhà trường cũng như của Viện, là khâu then chốt trong công tác xây dựng đảng.

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của toàn Trường, theo nguyên tắc Đảng lãnh đạo toàn diện cán bộ, đồng thời phát huy tối đa vai trò, quyền hạn và tính tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ

- Tập trung việc đổi mới phương thức, lề lối làm việc. Gắn việc xây dựng đội ngũ cán bộ với xây dựng tổ chức và đổi mới cơ chế, chính sách. Có cơ chế khuyến khích về vật chất và tinh thần nhằm tạo động lực làm việc và sự sáng tạo của đội ngũ cán bộ viên chức.

V. KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CỦA VIỆN TRONG CÁC NĂM TỚI

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ, đảm bảo sự chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng nhiệm vụ trước mắt và lâu dài.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền làm cho các đoàn thể và mỗi cán bộ, đảng viên trong Viện nhận thức sâu sắc hơn nữa về vai trò, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung, phương pháp tiến hành và các giải pháp chủ yếu trong các nghị quyết, kết luận, quy định của đảng, Nhà nước và ngành giáo dục về công tác cán bộ.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức của Viện theo yêu cầu tăng cường chất lượng, bảo đảm cơ cấu hợp lý giữa các chức danh lãnh đạo, quản lý, các ngạch, bậc viên chức, độ tuổi, lĩnh vực công tác...

- Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, tăng cường bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, công tác quản lý cho cán bộ giảng viên trong Viện.

- Đổi mới công tác thi đua khen thưởng để tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, xây dựng môi trường làm việc tốt để phát huy tốt nhất khả năng cống hiến và phát triển của cán bộ.

- Đưa nội dung kiểm tra, giám sát công tác cán bộ tại chi bộ vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Viện

- Tạo điều kiện và khuyến khích giảng viên có đủ tiêu chuẩn làm hồ sơ đăng ký phong tặng chức danh giáo sư, phó giáo sư, nhà giáo ưu tú.

- Phân đầu đến năm 2023 có: 01 Giáo sư; 01 PGS, 12 tiến sĩ, 05 NCS.

Viện Trưởng

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes, positioned above the printed name.

PGS.TS. Cao Tiến Trung