

**KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG, ĐÀO TẠO CÁN BỘ**  
**Giai đoạn 2018 - 2022**

**1. Đặc điểm, tình hình**

**1.1. Về đội ngũ viên chức, giảng viên**

Đến tháng 7/2018, Viện NN & TN có 42 cán bộ, trong đó, có 41 giảng viên, 01 cán bộ kỹ thuật trại. Viện có 05 bộ môn, 02 trại thực nghiệm.

<b>a. Tổng số cán bộ của Viện</b>	<b>42</b>	
- Cán bộ giảng dạy	41	
- Cán bộ kỹ thuật trại	1	
<b>b. Bộ môn (5), Trại thực nghiệm (2)</b>		
- Bộ môn Khoa học cây trồng	13	
- Bộ môn Thủy sản và Chăn nuôi	11	
- Bộ môn Khuyến nông và PTNT	06	
- Bộ môn quản lý đất đai	05	
- Bộ môn quản lý tài nguyên và Môi trường	07	
- Trại NTTS Ngọt, Trại NTTS mặn lợ	01	
<b>c. Công tác đào tạo cán bộ</b>		
- Số cán bộ có trình độ tiến sĩ	10	
- Số cán bộ có trình độ thạc sĩ	31	
- Số cán bộ đang học NCS	16	(11 trong nước)

*Thuận lợi và khó khăn*

- Thuận lợi: đội ngũ giảng viên của Viện có tuổi đời còn trẻ (trong độ tuổi từ 29 – 45), nhiệt tình, đoàn kết, có tinh thần tập thể cao. Hiện tại, Viện có 16 cán bộ trẻ đang làm NCS (trong đó, 11 NCS trong nước, 5 NCS nước ngoài). Nhiều giảng viên có khả năng NCKH, có uy tín trong chuyên môn, đào tạo.

- Khó khăn: Đội ngũ giảng viên của khoa hiện tại, về cơ bản còn trẻ, kinh nghiệm quản lý lãnh đạo cũng như kinh nghiệm giảng dạy, NCKH chưa nhiều. Phần đông giảng viên là nữ nên có phần hạn chế trong những hoạt động tập thể và các công việc kiêm nhiệm.

Nhu cầu xã hội trong định hướng nghề nghiệp ảnh hưởng khá lớn đến công tác tuyển sinh, khả năng tạo nguồn cán bộ của đơn vị. Chất lượng tuyển sinh đầu vào khá thấp nên hạn chế chất lượng đào tạo.

## **2. Định hướng xây dựng, phát triển chất lượng đội ngũ giai đoạn 2018 - 2022**

### **2.1. Quan điểm chỉ đạo**

- Cán bộ là nhân tố quyết định đến sự tồn tại của Nhà trường cũng như của Viện, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng.

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của toàn trường, theo nguyên tắc Đảng lãnh đạo toàn diện cán bộ, đồng thời phát huy tối đa vai trò, quyền hạn và tính tự chịu trách nhiệm cả người đứng đầu các đơn vị, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ.

- Tập trung việc đổi mới phương thức, lề lối làm việc; gắn việc xây dựng đội ngũ cán bộ với xây dựng tổ chức và đổi mới cơ chế, chính sách; có cơ chế khuyến khích về vật chất và tinh thần nhằm tạo động lực làm việc và sự sáng tạo của đội ngũ cán bộ viên chức.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm và trình độ chuyên môn cao, có phong cách giảng dạy chuyên nghiệp, có cơ cấu phù hợp, đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đơn vị và Nhà trường trong bối cảnh đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục và đào tạo cũng như định hướng hội nhập quốc tế của giáo dục đại học trên thế giới.

### **2.2. Các định hướng cơ bản về phát triển chất lượng đội ngũ**

- Chú trọng đẩy mạnh công tác nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ giảng viên, nhân viên hỗ trợ với những chỉ báo quan trọng gồm:

- Phân đầu trong nhiệm kỳ đạt trên 70% giảng viên có trình độ tiến sĩ và có 01 cán bộ đạt tiêu chuẩn chức danh phó giáo sư. Phân đầu trên 30% giảng viên có

thể giảng dạy bằng tiếng Anh. Cử 01 giảng viên tham gia chương trình bồi dưỡng lý luận chính trị cao cấp; 1 - 2 giảng viên tham gia chương trình bồi dưỡng chính trị trung cấp.

+ Đề ra nhiệm vụ, kế hoạch chuẩn bị thăng hạng GVC hoặc chuyên viên chính đối với những giảng viên, chuyên viên đủ điều kiện

+ Bồi dưỡng, nâng cao trình độ ngoại ngữ, công nghệ thông tin cho giảng viên, nhân viên hỗ trợ

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tạo nguồn, bồi dưỡng và bổ sung đội ngũ giảng viên của khoa đáp ứng các yêu cầu tuyển dụng, phù hợp nhu cầu thực tế.

- Tích cực tạo điều kiện, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý kế cận của khoa trong giai đoạn sắp tới.

- Định kì hàng năm, giảng viên, nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, giáo dục quốc phòng - an ninh theo kế hoạch của nhà trường.

### **3. Kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cán bộ giai đoạn 2018 - 2022**

Căn cứ vào thực tế đội ngũ cán bộ của đơn vị, căn cứ vào chiến lược phát triển đội ngũ của khoa và các quy định, quy chế về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của trường Đại học Vinh, Viện NN & TN xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ từ 2018 -2022, tầm nhìn 2025 như sau:

#### **2.1. Bồi dưỡng, đào tạo giảng viên**

<b>TT</b>	<b>Mục tiêu bồi dưỡng, đào tạo</b>	<b>Số lượng giảng viên</b>	<b>Thời gian</b>	<b>Phân bổ theo bộ môn</b>
1	Tăng số giảng viên có trình độ tiến sĩ	26	2018 - 2022	Bộ môn Khoa học cây trồng: 05 Bộ môn Thủy sản và Chăn nuôi: 09 Bộ môn Khuyến nông và PTNT: 02
2	Tăng số giảng viên có học hàm PGS	01	2018 - 2022	

<b>TT</b>	<b>Mục tiêu bồi dưỡng, đào tạo</b>	<b>Số lượng giảng viên</b>	<b>Thời gian</b>	<b>Phân bổ theo bộ môn</b>
3	Tăng số giảng viên thăng hạng giảng viên chính	05	2018 - 2022	Bộ môn Thủy sản và Chăn nuôi: 01 Bộ môn Khuyến nông và PTNT: 01 Bộ môn Khoa học cây trồng: 03
4	Tăng số giảng viên đạt chuẩn ngoại ngữ	20	2018 - 2025	
5	Số giảng viên hoàn thành chứng chỉ NVSP	100%	2018 - 2022	
6	Số giảng viên hoàn thành chứng chỉ công nghệ thông tin	100%	2018 - 2022	
7	Số giảng viên hoàn thành các lớp bồi dưỡng chính trị	Theo chỉ tiêu của trường	2018 - 2025	
8	Số giảng viên hoàn thành chứng chỉ quốc phòng an ninh	Theo chỉ tiêu của trường	2018 - 2025	

**VIỆN TRƯỞNG**



**Nguyễn Đình Vinh**